



000001

NIT: 1019843027

FUNDACIÓN PRIVADA DE FIELES CENTRO DE MULTISERVICIOS EDUCATIVOS "CEMSE"

Lic. Federico Escobar Loza
DIRECTOR NACIONAL
CEMSE

Memoria Institucional de Actividades Gestión 2024

Acciones que desarrolla el CEMSE como obra social de la Compañía de Jesús en Bolivia durante 40 años de servicio en educación y salud.



Jesuitas Bolivia

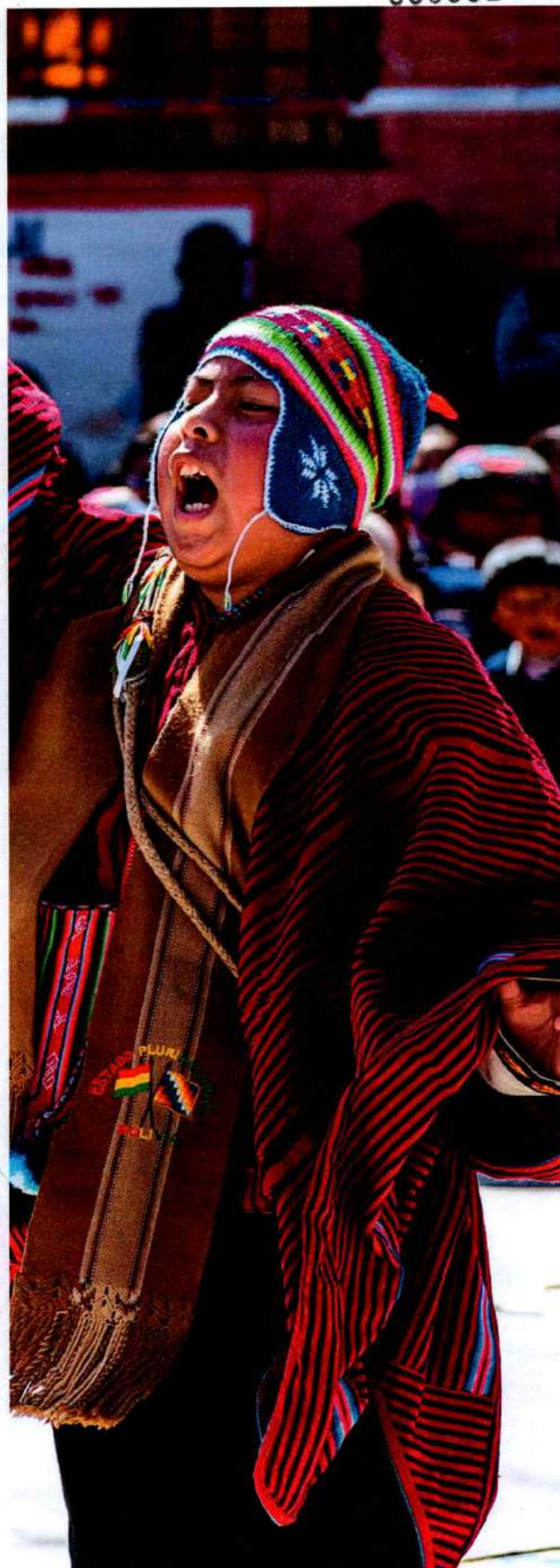


Centro de Multiservicios Educativos

MEMORIA INSTITUCIONAL DE ACTIVIDADES GESTION 2024

Lic. Federico Escobar Coza
DIRECTOR NACIONAL
CEMSE

Acciones que desarrolla el CEMSE como obra social de la Compañía de Jesús en Bolivia durante 40 años de servicio en educación y salud.



**MEMORIA INSTITUCIONAL
DE ACTIVIDADES - 2024
FUNDACIÓN PRIVADA
DE FIELES CENTRO DE
MULTISERVICIOS
EDUCATIVOS – CEMSE**

**OBRA DE LA COMPAÑÍA DE
JESÚS EN BOLIVIA**

ÍNDICE

01. CONTEXTO EN EL QUE SE DESARROLLARON LAS ACTIVIDADES EN LA GESTIÓN 2024	1
02. INFORMACIÓN INSTITUCIONAL	2
03. ANTECEDENTES INSTITUCIONALES Y REGIONES DE TRABAJO EN LA GESTIÓN 2024	4
Nuestra Visión	6
Nuestra Misión	6
04. ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL 2024	8
05. SERVICIOS EDUCATIVOS CON RECURSOS PROPIOS QUE DESARROLLÓ EL CEMSE EN LA GESTIÓN 2024	10
Aula Pankarita	10
Gabinete de Psicología	11
06. PROYECTOS Y PROGRAMAS EN EDUCACIÓN CON APOYO DE LA COOPERACIÓN EXTERNA QUE DESARROLLÓ EL CEMSE EN LA GESTIÓN 2024	12
6.1. RESUMEN DE ESTADÍSTICA DE POBLACIÓN DE NIÑAS, NIÑOS, ADOLESCENTES, JÓVENES (NNAJ), ADULTOS, ATENDIDOS EN LA GESTIÓN 2024	14
6.2. AECID-INTERED: FORMACIÓN TÉCNICA DE JÓVENES DE CONTEXTOS VULNERADOS, ESPECIALMENTE MUJERES, QUE GENERA OPORTUNIDADES LABORALES Y MEDIOS DE VIDA EN BOLIVIA	18
6.3. LED-BTH: FORMACIÓN TÉCNICA PRODUCTIVA PARA JÓVENES DE LOS MUNICIPIOS DE LA PAZ, EL ALTO Y TIQUIPAYA	20
6.4. AEXCID-PROCLADE BÉTICA: JÓVENES EN SITUACIÓN DE VULNERABILIDAD MEJORAN SUS CONDICIONES DE VIDA MEDIANTE LA PROMOCIÓN DE OPORTUNIDADES PROFESIONALES Y EDUCATIVAS EN LOS MUNICIPIOS DE LA PAZ Y EL ALTO	22
6.5. EVA-OXFAM Dinamarca: POR EL DERECHO A LA EDUCACIÓN DE NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES CON PERTINENCIA CULTURAL Y LINGÜÍSTICA Y LIBRE DE VIOLENCIA	24

Lic. Federico Escobar Coza
DIRECTOR NACIONAL
CEMSE

6.6. MARIAMARINA FOUNDATION PROY#555: COMUNIDADES LIBRES DE VIOLENCIA	26
6.7. MARIAMARINA FOUNDATION PROY#598: JÓVENES EMPODERADOS PARA EL CAMBIO SOCIAL Y ECONÓMICO FASE II	28
6.8. MARIAMARINA FOUNDATION PROY#674: ECOSISTEMA DE PROMOCIÓN DEL EMPRENDIMIENTO Y EMPLEABILIDAD JUVENIL EN EL EJE METROPOLITANO DE COCHABAMBA	29
6.9. SAVE THE CHILDREN - BVLGARY: ADOLESCENTES PROTAGONISTAS DEL DESARROLLO - FASE II	30
6.10. GENERALITAT VALENCIANA-INTERED: PROMOVRIENDO EL DERECHO DE NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES DE PUEBLOS INDÍGENAS ORIGINARIO-CAMPESINOS A EDUCARSE EN SU PROPIA LENGUA, CULTURA Y CON IGUALDAD	34
6.11. AYUNTAMIENTO DE MÁLAGA - PROCLADE BÉTICA: LIDERAZGO, EMPODERAMIENTO POSITIVO Y ORIENTACIÓN LABORAL PARA MUJERES JÓVENES DEL MUNICIPIO DE SUCRE TRAS LA EMERGENCIA SANITARIA (COVID 19)"	38
6.12. AGENCIA ASTURIANA -ASATA: CENTRO DE ATENCIÓN MUNICIPAL INTEGRAL A MUJERES EN SITUACIÓN DE VULNERABILIDAD, EN ZONAS PERIURBANAS DE LA PAZ. BOLIVIA	40
6.13. PROCOSI: CENTRO DE ATENCIÓN MUNICIPAL INTEGRAL A MUJERES EN SITUACIÓN DE VULNERABILIDAD, EN ZONAS PERIURBANAS DE LA PAZ	44
07. PROGRAMAS Y ACCIONES DE MAYOR ALCANCE DESARROLLADOS A NIVEL NACIONAL	46
7.1. CHILFUND. PROYECTO IMPLEMENTACIÓN DE MODELOS DE PROGRAMAS, GESTIÓN DE PATROCINIO, PROTECCIÓN E INCIDENCIA PARA INFANTES, NIÑAS, NIÑOS, ADOLESCENTES, JÓVENES, SUS FAMILIAS Y COMUNIDADES CONTRIBUYENDO AL DESARROLLO Y ALCANCE DE SUS POTENCIALIDADES	46
08. ACCIONES DESARROLLADAS EN LA GESTIÓN DE REDES SOCIALES POR EL ÁREA DE COMUNICACIÓN SOCIAL DE CEMSE A NIVEL NACIONAL	54
DESEMPEÑO DE CADA PLATAFORMA	55
ESTRATEGIAS IMPLEMENTADAS	60
CONCLUSIONES	60

Cte. Federico Escobar Loza
DIRECTOR NACIONAL
CEMSE



01.

CONTEXTO EN EL QUE SE DESARROLLARON LAS ACTIVIDADES EN LA GESTIÓN 2024

La Memoria Institucional, es producto de las actividades desarrolladas en la gestión 2024 en las diferentes regionales de CEMSE, en La Paz, El Alto, Chuquisaca, y Santa Cruz a través de proyectos y servicios brindados por el CEMSE a distintos grupos de población, haciendo énfasis en los más desfavorecidos como son las niñas y niños, adolescentes jóvenes y mujeres.

La gestión 2024, estuvo marcada por varios acontecimientos del contexto económico, social y político de nuestro País. En el Contexto Económico, afectado por una inflación de los insumos y materiales, asociado a la no disponibilidad de dólares en todo el País, influido en la pérdida del valor de la moneda nacional y la generación de un mercado del dólar paralelo. Esta subida de precios en insumos, materiales y alimentos afectó directamente a los presupuestos aprobados de los proyectos, sobre todo en la compra de equipamiento e insumos para Unidades Educativas, CEA e Institutos de Formación Técnica, que pudieron en algunos casos paliarse con tipos de cambio preferenciales, mayores a los que fueron formulados los proyectos, en transferencias del exterior realizadas en dólares.

Políticamente, Bolivia también se encontró durante el 2024 en un contexto de polarización

y tensiones entre el gobierno central y ciertos sectores de la oposición. Estas tensiones políticas con actores opositores y movimientos sociales.

A nivel Interno, durante la gestión 2023 se había reflexionado sobre los servicios que el CEMSE brindaba mediante la Unidad de Salud, los cuales tuvieron permanentes años de déficit, lo que impulsó que durante la gestión 2024 se cambie la forma de administración de la Unidad de Salud, llegándose a generar un contrato entre CEMSE y los profesionales de la Unidad de Salud, quienes se asociaron como profesionales independientes y se encargaron en su totalidad de la gestión administrativa, técnica y financiera de la Unidad de Salud.

El Centro CRP "Túpac Amaru" del Municipio de El Alto - Distrito 6, de propiedad del Gobierno Municipal y administrada por CEMSE desde el año 2005, bajo la modalidad de administración delegada fue devuelto al Gobierno Autónomo Municipal de El Alto, el 31 de octubre de 2024, habiéndose firmado un Acta de entrega de los activos del GAMEA que estaban a cargo de CEMSE y de las instalaciones que se tenían ocupadas, entregándolas a la Unidad de Culturas del GAMEA, que es la instancia a cargo de los CRP del GAMEA.

Lic. Federico Escobar Loza
DIRECTOR NACIONAL
CEMSE

02.

INFORMACIÓN INSTITUCIONAL

Denominación jurídica:

FUNDACIÓN PRIVADA DE FIELES CENTRO DE MULTISERVICIOS
EDUCATIVOS - CEMSE

Nacionalidad:

Boliviana

Instituyente:

Compañía de Jesús en Bolivia (Jesuitas).

Naturaleza jurídica de la entidad:

Entidad canónica, sin fines de lucro, la misma que no realiza actividades de intermediación financiera, con personalidad jurídica propia reconocida por la Conferencia Episcopal Boliviana, mediante Decreto Eclesial y bajo registro público canónico CEB RCPER No. C-015.

Creación y Funcionamiento:

Creada en 25 de julio de 1983.

Brindando sus servicios a la comunidad desde el 31 de julio de 1985

Dirección Oficial:

Calle Pichincha N° 750, Zona Norte Central La Paz - Bolivia.

NIT:

1019843027

Lic. Federico Escobar Loza
DIRECTOR NACIONAL
CEMSE

N° de teléfono:

591 - 2 - 2280183 / 591 - 2 - 2280800

N° de fax:

591 - 2 - 2280800

Dirección electrónica:

cemse@cemse.edu.bo

Sito Web:

www.cemse.edu.bo

Representante Legal:

Lic. Federico Ivan Escobar Loza

(Director Nacional CEMSE)

Dirección electrónica de la persona de contacto:

federicoe@cemse.edu.bo

Área de Intervención:

La Paz, El Alto, Sucre, Cochabamba y Santa Cruz

Lic. Federico Escobar Loza
DIRECTOR NACIONAL
CEMSE





03.

ANTECEDENTES INSTITUCIONALES Y REGIONES DE TRABAJO EN LA GESTIÓN 2024

El CEMSE surge como una obra social de la Compañía de Jesús en Bolivia (Jesuitas), quien en Asamblea Extraordinaria reunida en fecha 25 de julio de 1983, crea el CEMSE, entidad que a partir del 31 de Julio de 1985 abre sus puertas al público, trabajando con la personería jurídica de la Compañía de Jesús en Bolivia, que amparada en el artículo 7 de su estatuto otorga a cada una de sus entidades socias, plena autonomía para el ejercicio de todo acto, congruente con la misión de la Compañía de Jesús y la Iglesia Católica.

En este marco, el CEMSE es una entidad canónica, sin fines de lucro, la misma que no realiza actividades de intermediación financiera, con personalidad jurídica propia reconocida por la Conferencia Episcopal Boliviana, mediante Decreto Eclesial y bajo registro público canónico CEB RCPER No. C-015, con plena capacidad para realizar todos los actos jurídicos que fueren necesarios para la realización de sus fines y objetivos, conforme su Estatuto Orgánico y al amparo de Ley Nro. 1644 del 11 de julio de 1995.

El CEMSE inició sus actividades educativas hace 39 años, un 31 de julio de 1985 con la instalación de un Centro en la ciudad de La Paz y, debido a sus experiencias exitosas y ejecución de buenas prácticas ha logrado ampliar su ámbito de acción a los municipios de El Alto, Sucre, Cochabamba (Cercado), Quillacollo y Tiquipaya, Santa Cruz Distrito 7 y Distrito 8. En la gestión 2024 funcionaron 5 oficinas regionales:

Lic. Federico Escobar Soza
DIRECTOR NACIONAL
CEMSE

CEMSE Regionales en El Alto

Con un Centros o espacio de funcionamiento, en el CRP "Vicente Donoso Torres", Municipio de El Alto - Distrito 5, de propiedad del Gobierno Municipal de esa ciudad, desde octubre del año 2013, ubicado en la Zona Huayna Potosí III calle Huaycheño s/n del Distrito 5.

La Oficina Nacional del CEMSE

Ubicada en La Paz, la infraestructura es de propiedad de la Compañía de Jesús en Bolivia, funciona desde la creación (1985) y es el centro que ha servido de modelo para la creación de otros centros similares y, para extender el ámbito de acción a otros departamentos.

CEMSE Regional La Paz: Se encuentra en el mismo edificio que la oficina nacional. Esta oficina ejecuta proyectos y brindan servicios orientados a niñas, niños y adolescentes de escuelas aledañas que viven en condiciones de vulnerabilidad, funcionan también aulas de apoyo extra curricular en educación primaria y secundaria; formación técnica productiva; servicios de psicología.

CEMSE Regional Santa Cruz

La oficina de Santa Cruz está ubicada en la Calle 6 Este 62-84, de la Villa 1ro de Mayo - Distrito Municipal 7 y además cuenta con un punto de atención en el Plan 3000 - Distrito 8 "Centro Campeche".

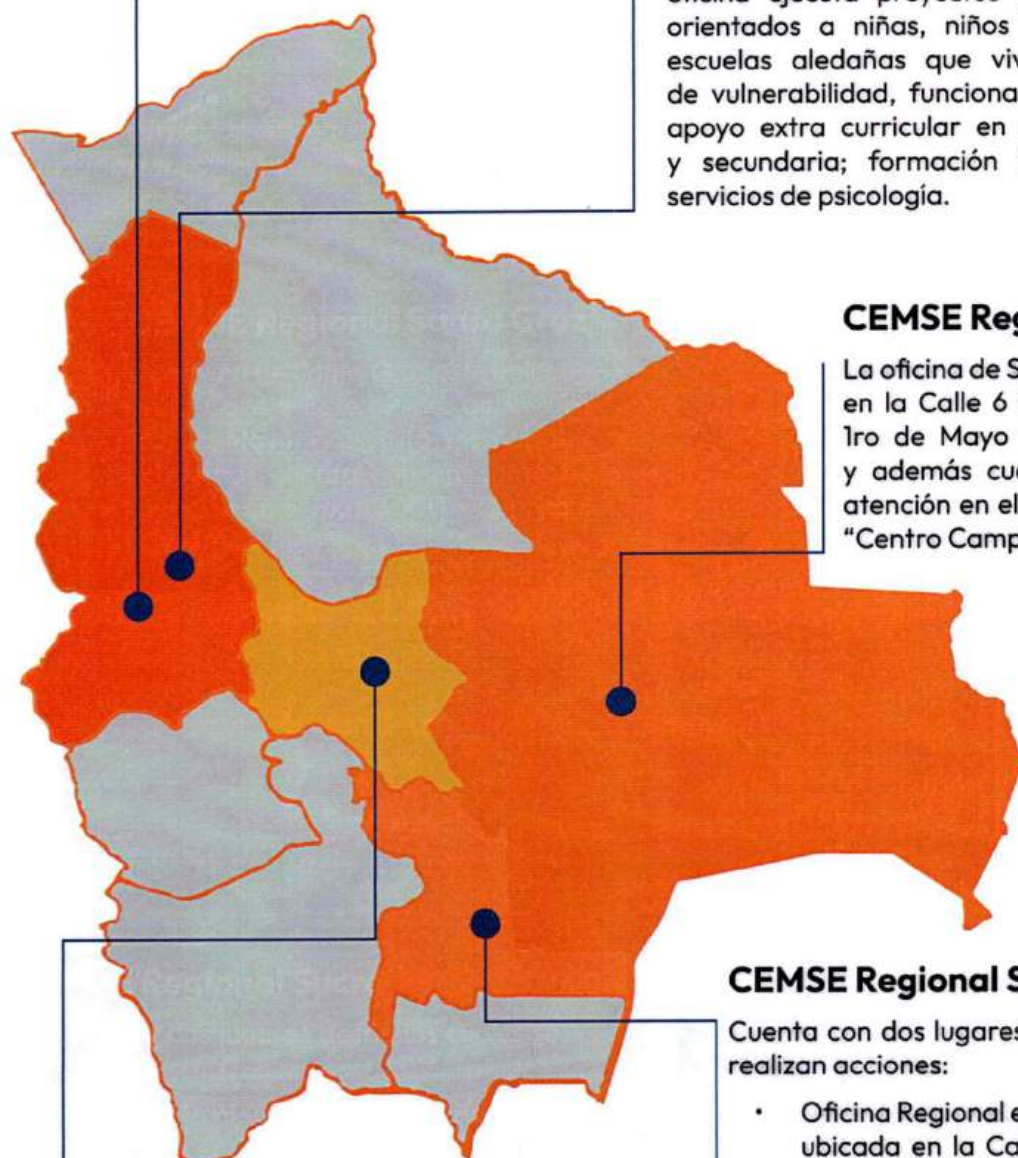
CEMSE Regional Sucre

Cuenta con dos lugares desde los cuales se realizan acciones:

- Oficina Regional en la Ciudad de Sucre ubicada en la Calle Santa Lucia Nro. 214 Esquina Panamá, Barrio Petrolero
- Campo de Aprendizaje "Surima" de propiedad del CEMSE, en el municipio de Sucre, ubicado a 60 Km. del sector rural de la ciudad de Sucre Carretera a Cochabamba, construido el 2008.

CEMSE Regional Cochabamba

La oficina de Cochabamba está situada en la Av. Melchor Pérez de Holguín Nro. 1234, esquina Calle Castro Rojas.



Lic. Federico Escobar Loza
DIRECTOR NACIONAL
CEMSE

Además, de las cinco regionales señaladas, se desarrollaron acciones en puntos de atención asociados a la implementación de Programas y Patrocinio en Cochabamba, La Paz, El Alto y Santa Cruz, durante la gestión 2024.

Cochabamba: Zona Sur Distritos 8, 9, 15 – Ticti Norte del Municipio de Cochabamba, Municipio de Tiquipaya y Zona Kami (Distrito A), Zona Esquilan (Distrito E) del Municipio de Colcapirhua.

La Paz: Macrodistrito de Cotahuma, Macrodistrito Periférica en el Distrito 13 y Macrodistrito San Antonio Distrito 14, 15, 16 y 17, Macrodistrito Sur – UNI.

El Alto: Zona Germán Busch del Distrito 5

Santa Cruz: Distrito 7 Villa Primero de Mayo y Distrito 8 Plan 3000.

El CEMSE, orienta su accionar mediante Redes Educativas con las Unidades Educativas o Centros Educativos (Institutos y Centros de Educación Alternativa) a los lugares donde implementamos acciones, desarrollando propuestas replicables de educación y salud que contribuyen a la plena integración de las personas en una sociedad productiva y con valores, promoviendo el desarrollo humano.



Nuestra Visión

Ser “Una Obra Social de la Compañía de Jesús en Bolivia que promueve la igualdad de oportunidades en educación y salud con buenas prácticas innovadoras y productivas”



Nuestra Misión

“Concebir y construir modelos participativos y replicables en educación y salud primaria que promuevan el desarrollo humano de la población más vulnerable de Bolivia, contribuyendo de esta manera al desarrollo local y nacional, apoyando procesos de perfeccionamiento del Estado tendientes a superar los índices de pobreza”

Lic. Federico Escobar Pareda
DIRECTOR NACIONAL
CEMSE

Como parte del enfoque por resultados que establece el Plan Estratégico Institucional (PEI), se tienen definidos **cinco resultados de impacto**, de los cuales los tres primeros son los resultados de impacto sustanciales, que hacen a la visión y misión institucional, mientras que el cuarto constituye el resultado de impacto operativo y el último es el resultado de impacto de incidencia o abogacía. En este marco se plantea los siguientes resultados estratégicos de impacto a los cuales responden los proyectos y servicios ejecutados en la gestión 2024:

01

Contribuir a la reducción de las condiciones de vulneración de los derechos a la salud, salud sexual reproductiva, protección contra la violencia, participación y expresión libre de NNA, mujeres, migrantes y familias.

02

Contribuir a disminuir las condiciones de desigualdad en el aprendizaje de la educación primaria, y el acceso y conclusión en la educación secundaria.

03

Mejorar las capacidades productivas de Adolescentes, trabajadores y adultos fortaleciendo el acceso a la formación técnica productiva e inserción laboral acorde a las vocaciones y potencialidades territoriales.

04

Condiciones operativas y de sostenibilidad del CEMSE, fortalecidas.

05

Capacidad de la gestión del conocimiento, legitimidad e incidencia en la gestión de políticas públicas, desarrollada.

En el cumplimiento de su visión, misión y resultados estratégicos, el CEMSE desarrolla acciones de apoyo, complementación, actualización, formación permanente, información, experimentación, elaboración, sistematización y coordinación, para las/los estudiantes y docentes de todos los niveles y ciclos, extendiendo su atención a padres y madres de familia y sus comunidades.

De acuerdo a la normativa vigente, el CEMSE realiza sus aportes educativos al Sistema Educativo Plurinacional, como un centro educativo desde el cual se otorgan los servicios educativos multidisciplinarios acordes al enfoque de la Ley N° 070 de 20 de diciembre de 2010, Ley de Educación Avelino Siñani y Elizardo Pérez, implementando estrategias y metodologías educativas orientadas al Subsistema de Educación Regular mediante el apoyo en Educación Secundaria Comunitaria Productiva con la implementación del Bachillerato Técnico Humanístico a partir de formación técnica, así como en el Programa de Formación Complementaria a Maestras y Maestros. También contribuye en la implementación de los Subsistemas de Educación Superior, apoyando a Institutos Técnicos y Tecnológicos fiscales y en el Subsistema de Educación Alternativa y Especial trabajando con Centros de Educación Alternativa y Especial.

Lic. Federico Esobar Coza
DIRECTOR NACIONAL
CEMSE



04.

ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL 2024

La estructura organizacional del CEMSE está establecida en los estatutos, con cuatro niveles:

- **Instituyente:** La Compañía de Jesús en Bolivia es la instituyente de CEMSE quien actúa a través del Superior Provincial de la Compañía de Jesús en Bolivia en la designación del Directorio y el establecimiento de los lineamientos estratégicos de la obra erigida.
- **Nivel de decisión:** Compuesto por dos jesuitas y tres profesionales nacionales comprometidos con la realidad nacional. El Directorio¹ se reúne por lo general 4 veces en el año, y en alguna reunión extraordinaria cuando se requiere su participación.
- **Nivel Ejecutivo Nacional:** Está compuesta por la Dirección Nacional y dos Gerencias, la primera es la Gerencia de Administración y Finanzas, y la segunda la Gerencia de Planificación, Programas y Proyectos.
- **Nivel Operativo:** conformada por equipos de profesionales multidisciplinarios a cargo de Coordinaciones Regionales. Son quienes ejecutan los proyectos y servicios en el CEMSE, quienes articular y desarrollan adecuadamente sus acciones, buscando resultados e impactos con la finalidad de aportar al Estado, coadyuvando principalmente a mejorar la calidad de vida de las personas, a partir de tres pilares fundamentales del desarrollo humano, cual son la educación, la salud y la producción.

1. El Directorio de la Gestión 2024 estuvo conformado por Lic. Jorge Fernández Carrasco-Presidente, P. Oscar Gutiérrez Tadeo S.J. - Vicepresidente, Dra. Cristina Rentería Villegas, Lic. Rodney Pereira Maldonado y P. Sergio Camacho Calderón Vocales, hasta Octubre. Procediéndose por parte del Superior Provincial a la renovación del mismo luego de un periodo de una reflexión, consulta y discernimiento. Y asumiendo el nuevo Directorio funciones a partir del 21 de Enero 2025, conformándose el mismo por: Lic. Rodney Pereira Maldonado-Presidente, P. Santiago Ramos Durán S.J.- Vicepresidente, Lic. Sandra Carvajal Calami, P. Diego Quintana Orsini S.J. y P. Grover Mamani Hurtado S.J. vocales.

Lic. Federico Establa-Goza
DIRECTOR NACIONAL
CEMSE

Estructura Funcional 2024

INSTITUYENTE

**COMPAÑÍA DE JESÚS EN BOLIVIA
SUPERIOR PROVINCIAL**

NIVEL DE DECISIÓN

DIRECTORIO

DIRECTOR NACIONAL

Concejo de dirección

NIVEL EJECUTIVO NACIONAL

Auditoría Interna

Asistente de dirección

Gerente Nacional
de administración y
finanzas

Gerencia Nacional de
Planificación programas y
proyectos

NIVEL OPERATIVO
NACIONAL

Responsable de
recursos propios,
activos y almacenes

Responsable
contabilidad
general y
proyectos

Asistente
administrativo y
mensajería

Portería y
seguridad

Secretario
administrativo

Coord.
Nacional en
salud para el
desarrollo

Coord. FTP
swisscontact
fautapo

Coord. proy.
educativos para el
desarrollo

Tecnologías de la
información

Coord. nac. de
estudios y proyectos
especiales

Comunicación para
el desarrollo

Comité de gestión del
conocimiento

NIVEL OPERATIVO REGIONAL

**Regional
La Paz**

**Regional
El Alto**

**Regional
Cochabamba**

**Regional
Chuquisaca**

**Regional
Santa Cruz**

Centro de
salud

Unidad
Educación

Of.
Tupac
Amaru

Of.
Vicente
Donoso

Of. Cochabamba

Of. Sucre

Campo de
aprendizaje
SURIMA

Of. Santa
Cruz

Lic. Federico Escobar Loza
DIRECTOR NACIONAL
CEMSE

05.

SERVICIOS EDUCATIVOS CON RECURSOS PROPIOS QUE DESARROLLÓ EL CEMSE EN LA GESTIÓN 2024

El CEMSE, contempla servicios educativos que brinda a la población cercana al radio de acción, donde se ubican sus oficinas, y con las comunidades educativas que aceptan los servicios conformando una red colaborativa. En la gestión 2024, los servicios Educativos que se mantuvieron fueron las Aulas Pankarita en La Paz y El Alto y el Gabinete Psicológico con bastante demanda.

Aula Pankarita

El aula Pankarita es una experiencia lúdica pedagógica de atención en las diversidades para la integración y permanencia de niños y niñas que presentan dificultades de aprendizaje en la escuela y que necesitan apoyo diferenciado.

Estudiantes del nivel primario participan de un espacio psicopedagógico para niños - niñas en lectoescritura, razonamiento lógico, contando con fichas de anamnesis, pruebas de entrada y salida, evaluaciones psicológicas y procesos de acompañamiento permanente. Las aulas funcionaron en turno de la mañana y tarde.

A lo largo de la gestión 2024 se atendieron en el Aula Pankarita en La Paz y El Alto a 640 escolares (285 niñas y 355 niños). El servicio más demandado está en La Paz, cada grupo de niños aproximadamente asiste al aula tres meses como mínimo.

Aula Pankarita	1er trimestre		2do Trimestre		3er Trimestre		4to Trimestre		TOTAL
	M	H	M	H	M	H	M	H	
Niños/as Vicente Donoso	34	37			32	25			128
Niños/as Tupac Amaru	20	11	21	12					64
Niños/as La Paz	27	38	49	82	48	84	54	66	448
Totales	81	86	70	94	80	109	54	66	640

Lic. Federico Escobar Loza
DIRECTOR NACIONAL
CEMSE

El Aula Pankarita recibió el apoyo de estudiantes de último año de Psicología, Ciencias de la Educación de la UMSA y UPEA.

Gabinete de Psicología

El servicio de Psicología, se constituye en un espacio de encuentro intergeneracional de atención, prevención y contención de casos que aborda temas afectivos, de pareja, violencia, conducta, sexualidad y otros al que recurren estudiantes, maestros/as, padres y madres de familia de las UE.

Gabinete Vicente Donoso	1er trimestre		2do Trimestre		3er Trimestre		4to Trimestre		TOTAL
	M	H	M	H	M	H	M	H	
Niños/as									
Adolescentes	11	8	46	21	40	34	24	14	198
Adultos	7	11	4	39	2	16	6	19	104
Totales	18	9	50	60	42	50	30	33	302

La población alcanzada en la gestión 2024, en el gabinete de Psicología del CRP Vicente Donoso fue de 302 personas que acudieron para realizar consultas y resolución de sus problemas en más de una sesión por cada persona. Las atenciones se realizaron con el apoyo de pasantes de la Universidad Mayor de San Andrés- UMSA y de la Universidad Pública de El Alto.

Gabinete Psicológico Tupac Amaru	1er trimestre		2do Trimestre		3er Trimestre		4to Trimestre		TOTAL
	M	H	M	H	M	H	M	H	
Niños/as	2	2	3	4	4	2			17
Adolescentes	3	4	5	6	8	9			35
Adultos	3	4	6	7	5	3			28
Totales	8	10	14	17	17	14	0	0	80

En el caso del CRP Tupac Amaru de El Alto², se atendieron 80 personas en el gabinete de Psicología estas personas asistieron entre dos y cuatro sesiones para resolver sus problemas. Se contó con el apoyo de 9 pasantes universitarios de último año de la UPEA y la UMSA.

Gabinete Psicológico La Paz	1er trimestre		2do Trimestre		3er Trimestre		4to Trimestre		TOTAL
	M	H	M	H	M	H	M	H	
Niños/as	8	26	11	33	21	28	11	26	164
Adolescentes	16	4	32	21	25	22	19	34	182
Jóvenes	15	8	24	12	35	15	28	12	149
Adultos	14	5	17	7	22	10	7	3	85
Totales	53	52	84	73	103	75	65	75	580

En el caso del Gabinete de Psicología de La Paz, se lograron atender a 580 personas que asistieron entre 1 y 4 sesiones. El gabinete conto con el apoyo de pasantes universitarios de la UMSA, UCB, UBI, UPEA, UNICEN.

2. El CRP Tupac Amaru, solo estuvo funcionando hasta Octubre 2024, entregándose al GAMEA los Activos e instalaciones el 31.Oct.2024

Lic. Federico Escobar Sosa
DIRECTOR NACIONAL
CEMSE

06.

PROYECTOS Y PROGRAMAS EN EDUCACIÓN CON APOYO DE LA COOPERACIÓN EXTERNA QUE DESARROLLÓ EL CEMSE EN LA GESTIÓN 2024

Todos los proyectos implementados en la gestión 2024, contribuyeron a las metas y resultados de impacto previstos en el PEI 2019-2024³. Se ejecutaron 13 proyectos, y 1 programa los cuales se detallan en los siguientes cuadros.

CUADRO: PROYECTOS EJECUTADOS GESTIÓN 2024

Nº	FUENTE DE FINANCIAMIENTO	PROYECTO	TEMÁTICA	PERIODO EJECUCIÓN	ÁREA DE TRABAJO	POBLACIÓN BENEFICIARIA
1	AECID -INTERED	Formación técnica de jóvenes de contextos vulnerados, especialmente mujeres, que genera oportunidades laborales y medios de vida en Bolivia	Formación Técnica	2023-2026	La Paz El Alto CBBA	14 CEAs (La Paz, El Alto, Tiquipaya, Cercado en Cochabamba)
2	LED (Servicio de Liechtenstein al Desarrollo)	Formación técnica productiva para jóvenes de los municipios de La Paz, El Alto y Tiquipaya. (7 UE y 5 IT, 24 carreras de las cuales 7 son de nueva creación, 5 especialidades (electricidad, electrónica, gastronomía, sistemas informáticos y transformación de alimentos)	Bachillerato Técnico	2024-2026	La Paz El Alto Tiquipaya	El Alto • UE 27 de Mayo • UE San Silvestre • IT Bolivia Mar La Paz • UE Copacabana B • UE Copacabana C • UE Pantini • IT Ayacucho Tiquipaya • UE Marcelo Quiroga • UE IV Centenario • IT Maria Cristina • IT Puerto de Mejillones
3	AEXCID PROCLADE BÉTICA	Jóvenes en situación de vulnerabilidad mejoran sus condiciones de vida mediante la promoción de oportunidades profesionales y educativas en los municipios de La Paz y El Alto	Formación Técnica Productiva	2024	La Paz El Alto	• CEA Martín Cárdenas • CEA Bolivia Noche • CEA Delia Gambarte • CEA El Carmen • CEA Eduardo Avaroa • CEA Ayacucho
4	Evaluación en Voz Alta - OXFAM Dinamarca	Por el derecho a la educación de niñas, niños y adolescentes con pertinencia cultural y lingüística y libre de Violencia	Cultura y Lengua y Despatriarcalización		El Alto	8 UE de El Alto: • Adrian Castillo • Puerto de Guaqui • Huyustus • Solidaridad • San Marcos • Juan Jose Torrez, • Mercedes Belzu de Dorado A • Juvenal Mariaca

Lic. Federico Esteban Loza
DIRECTOR NACIONAL
CEMSE

3. En reunión de Directorio se determinó ampliar la vigencia del PEI hasta el año 2023.

Nº	FUENTE DE FINANCIAMIENTO	PROYECTO	TEMÁTICA	PERIODO EJECUCIÓN	ÁREA DE TRABAJO	POBLACIÓN BENEFICIARIA
5	MARIAMARINA FOUNDATION	Proy # 555 Comunidades Libres de Violencia	Su derecho a una ciudadanía plena y libre de violencia	2022-2024	La Paz: 3060 Beneficiarios Cochabamba: 3080 beneficiarios	EL ALTO Rafael Pabón, Santa Rosa de Lima, German Busch I, Ingavi, Boliviano Portugal, Illimani, COCHABAMBA: U.E. Illimani U.E. Ingavi U.E. Rafael Pabón U.E. Santa Rosa de Lima
6	MARIAMARINA FOUNDATION	Proy# 598 Jóvenes empoderados para el cambio social y económico - Fase II	Empoderamiento personal y económico	2023-2025	Sucre La Paz	Jóvenes mayores de 18 años vulnerables de los Municipios de Sucre y La Paz
7	MARIAMARINA FOUNDATION	Proy#674 Ecosistema de promoción del emprendimiento y empleabilidad juvenil en el eje metropolitano de Cochabamba	Empoderamiento Económico de Mujeres	2024	Eje Metropolitano de Cochabamba	Jóvenes mayores de 18 años a través de una Red de Instituciones y emprendedores de Municipios de Cochabamba, Tiquipaya, Sacaba, Quillacollo
8	SAVE THE CHILDREN -BVULGARY	Adolescentes Protagonistas del Desarrollo - Fase II	Empoderamiento personal y económico	2021-2026	Sucre: 3190 beneficiarios Cochabamba: 4947 beneficiarios	Adolescentes menores de 18 años y población abierta en general
9	GENERALITAT VALENCIANA - INTERED	Promoviendo el derecho de niñas, niños y adolescentes de pueblos indígenas originario-campesinos a educarse en su propia lengua, cultura y con igualdad	Calidad Educativa, Lengua y cultura	2023-2025	El Alto Jesús de Machaca Charagua Boyube Sucre	Niñas, niños, adolescentes y comunidad educativa en general de 15 Unidades Educativas
10	AGENCIA ASTURIANA ASATA	Centro de Atención Municipal Integral a Mujeres en Situación de Vulnerabilidad, en zonas Periurbanas de La Paz. Bolivia	Empoderamiento Económico de Mujeres	2024	La Paz	Mujeres de entre 18 a 55 años del municipio de La Paz relacionadas a la Casa de la Mujer Esperanza Cotahuma La Paz
11	MÁLAGA PROCLADE BÉTICA	Liderazgo, empoderamiento positivo y orientación laboral para mujeres jóvenes del municipio de Sucre tras la emergencia sanitaria (COVID 19)	Emprendimiento	2024	Sucre	Mujeres jóvenes de 18 a 28 años en general y sus familia
12	PROCOSI	Centro de Atención Municipal Integral a Mujeres en Situación de Vulnerabilidad, en zonas Periurbanas de La Paz. Bolivia	Empoderamiento Económico de Mujeres	2024	La Paz	Mujeres de entre 18 a 55 años del municipio de La Paz relacionadas a la Casa de la Mujer Esperanza Cotahuma La Paz

Lic. Federico Estrada Loza
DIRECTOR NACIONAL
CEMSE

Además, de los señalados en el cuadro anterior en la Gestión 2024 se ejecutó un asoció con ChildFund International, orientado al patrocinio de infantes, niñas, niños, adolescentes y jóvenes, así como la ejecución de 4 subprogramas. Estos tienen una cobertura mayor de 8.000 patrocinados abarcando áreas urbanas y periurbanas de los Municipios de La Paz-Palca, EL Alto, Cochabamba, y Santa Cruz.

CUADRO: PROGRAMAS EN EJECUCIÓN EN LA GESTIÓN 2024

Nº	FUENTE DE FINANCIAMIENTO	PROYECTO	PERIODO	REGIONES	ALCANCES
1	CHILDFUND INTERNATIONAL	Patrocinio y ejecución de cuatro Programas	Desde 2022 renovable anualmente	Cochabamba La Paz, El Alto Santa Cruz	Implementación de 4 Programas y el manejo del Patrocinio

Todas las actividades programadas para la gestión 2024, fueron planificadas y consolidadas en el POA institucional, monitoreado mensualmente y ajustado en algunos casos por factores externos que afectaron las metas previstas. Con la información generada en el Sistema de Monitoreo y Seguimiento en los proyectos, se han consolidado los cuadros de población atendida por regional en cada cuatrimestre, alcanzando las siguientes coberturas:

6.1. RESUMEN DE ESTADÍSTICA DE POBLACIÓN DE NIÑAS, NIÑOS, ADOLESCENTES, JÓVENES (NNAJ), ADULTOS, ATENDIDOS EN LA GESTIÓN 2024

CUADRO: POBLACIÓN DE ESTUDIANTES DE CENTROS EDUCATIVOS GESTIÓN 2024

ESTUDIANTES / GOBIERNOS ESTUDIANTILES / ADOLESCENTES Y JÓVENES / LÍDERES Y LIDERESAS					
COMUNIDAD/ UNIDAD EDUCATIVA	ENERO- MARZO	ABRIL - JUNIO	JULIO - SEPTIEMBRE	OCTUBRE - DICIEMBRE	TOTAL
COCHABAMBA	196	1160	2054	1905	5315
CHACO	0	0	46	179	225
EL ALTO	91	1921	2621	1508	6141
LA PAZ	871	1205	1073	1669	4818
SUCRE	135	886	1599	1238	3858
TIQUIPAYA	0	100	0	307	407
TOTALES	1293	5272	7393	6806	20764

Lic. Federico Escobar Loza
DIRECTOR NACIONAL
CEMSE

Todos los proyectos y servicios ejecutados en la gestión 2024 atendieron a 20764 niñas, niños, adolescentes y jóvenes de centros educativos como Unidades Educativas de primaria y secundaria, Centros de Educación Alternativa y Especial, e Institutos Técnico Tecnológicos en actividades de capacitación en diferentes temáticas como son prevención de violencia, emprendimiento, formación técnica, empleabilidad, cultura y lengua, y otros.

CUADRO: POBLACIÓN MAESTROS/MAESTRAS ATENDIDOS DURANTE LA GESTION 2024

DOCENTES / DIRECTORES/MAESTROS, MAESTRAS					
COMUNIDAD/ UNIDAD EDUCATIVA	ENERO- MARZO	ABRIL - JUNIO	JULIO - SEPTIEMBRE	OCTUBRE - DICIEMBRE	TOTAL
COCHABAMBA	18	119	52	11	200
CHACO	6	120	123	49	298
EL ALTO	200	221	163	155	739
JESÚS DE MACHACA	4	0	45	0	49
LA PAZ	134	413	378	326	1251
SUCRE	66	52	41	71	230
TIQUIPAYA	36	145	132	234	537
TOTALES	454	1070	934	846	3304

Las actividades con maestros, maestras, docentes de Unidades Educativas, CEAs e Institutos Técnicos en capacitación, aplicación de estrategias, planificación, especialización técnica, fue de 3304 en todas las regionales.

CUADRO: POBLACIÓN PADRES/MADRES DE FAMILIA ATENDIDOS DURANTE LA GESTIÓN 2024

PADRES Y MADRES DE FAMILIA / JUNTAS ESCOLARES / PERSONAS					
COMUNIDAD/ UNIDAD EDUCATIVA	ENERO- MARZO	ABRIL - JUNIO	JULIO - SEPTIEMBRE	OCTUBRE - DICIEMBRE	TOTAL
COCHABAMBA	237	487	298	178	1200
EL ALTO	261	799	279	316	1655
JESÚS DE MACHACA	55	448	945	216	1664
LA PAZ	0	60	0	0	60
SUCRE	0	25	25	89	139
TOTALES	553	1819	934	799	4718

Las actividades de capacitación y movilización social, en los diferentes proyectos llegó a 4718 adultos, madres, padres de familia, tutores y responsables de familias.

Lic. Federico Escobar Loza
DIRECTOR NACIONAL
CEMSE



CUADRO: POBLACIÓN CON COMUNIDADES EDUCATIVAS DURANTE LA GESTION 2024

FORMACIÓN Y ACTIVIDADES CON LA COMUNIDAD					
COMUNIDAD/ UNIDAD EDUCATIVA	ENERO- MARZO	ABRIL - JUNIO	JULIO - SEPTIEMBRE	OCTUBRE - DICIEMBRE	TOTAL
COCHABAMBA	48	140	71	100	359
EL ALTO	38	65	9	42	154
LA PAZ	0	12	27	38	77
TIQUIPAYA	0	6	16	10	32
TOTALES	86	223	123	190	622

Las actividades comunitarias como las ferias, las asambleas, reuniones, movilizaciones y otras llegaron a 622 personas.

CUADRO: AUTORIDADES PUBLICAS/PRIVADAS DURANTE LA GESTION 2024

ESTUDIANTES / GOBIERNOS ESTUDIANTILES / ADOLESCENTES Y JÓVENES / LÍDERES Y LIDERESAS					
COMUNIDAD/ UNIDAD EDUCATIVA	ENERO- MARZO	ABRIL - JUNIO	JULIO - SEPTIEMBRE	OCTUBRE - DICIEMBRE	TOTAL
COCHABAMBA	0	14	73	206	293
EL ALTO	0	47	36	62	145
LA PAZ	18	11	4	0	33
SUCRE	8	8	8	4	28
TIQUIPAYA	1	3	0	0	4
TOTALES	27	83	121	272	503

Lic. Federico Escobar Loza
DIRECTOR NACIONAL
CEMSE





6.2. AECID-INTERED: FORMACIÓN TÉCNICA DE JÓVENES DE CONTEXTOS VULNERADOS, ESPECIALMENTE MUJERES, QUE GENERA OPORTUNIDADES LABORALES Y MEDIOS DE VIDA EN BOLIVIA

En la gestión 2024, se dio continuidad al Convenio AECID, en los CEAs de La Paz, El Alto, Tiquipaya y Cercado de Cochabamba. Se trabajó con 14 CEAs.

- Se realizaron reuniones con docentes, directores y representantes de las comisiones Circulo de Innovación Curricular (CIC) para analizar temas de complementación curricular, y de estas reuniones, los 14 CEA determinaron los contenidos con los que iba a planificar, actividades extracurriculares y algunas complementaciones en contenidos de los módulos.
- Se conformaron las comisiones de Círculos de Innovación Curricular (CIC), mismas fueron designadas con un memorándum emitido por parte del director. Cada comisión cuenta con su plan de trabajo, estas instancias plantearon diferentes actividades para complementar el proceso formativo a partir de actividades extracurriculares como: medio ambiente, habilidades blandas, prevención de la violencia, emprendimiento, entre otros. Asimismo, iniciaron el proceso de revisión de las mallas curriculares analizando las temáticas que podrían incorporarse en sus diferentes módulos, ya sea como unidades transversales, en módulos emergentes o planificando actividades extracurriculares, con este objetivo se les proporcionó un instrumento que debe ser utilizado para la complementación curricular. Participaron 1477 estudiantes (La Paz: 701, El Alto:38, Cochabamba 395).
- Se realizaron adecuaciones de los talleres de los 14 CEAS, con la adquisición de equipamiento e infraestructura, además se hicieron adecuaciones en las carreras seleccionadas por el proyecto.
- Se llevaron adelante dos talleres de capacitación para los docentes. En estos talleres se capacitó a los participantes en las temáticas incluidas en los módulos de: empoderamiento personal, autonomía económica de la mujer, economía de los cuidados y economía social y solidaria. Participaron 60 docentes (La Paz: 26, El Alto:22, Cochabamba:12).
- Se realizó la revisión y ajuste del Sistema de Intermediación Laboral y Emprendimiento (SILE), haciéndolo más amigable para que los CEAs puedan manejarlo tanto en línea como fuera de línea. Se realizó una sesión de capacitación en el manejo del mismo con docentes de las comisiones SILE y directores de los CEA. Asimismo, el equipo técnico del proyecto prestó asistencia técnica permanente para que los docentes puedan comprender el manejo y alimentación del sistema, realizando un promedio de 5 a 6 acompañamientos por CEA. Participaron 61 docentes (La Paz:22, El Alto: 25, Cochabamba:14).
- Durante la gestión se lograron desarrollar cinco cursos de capacitación en especialidades técnicas, como ser: Curso Intensivo de Comercio exterior y comercio internacional, dirigido a docentes de la carrera de contabilidad general; Curso de Biocosmética, para docentes del área de belleza integral, algunas de ellas también realizaron un curso de colorimetría; curso de Mixología, para docentes de gastronomía; curso de administración de centros educativos, orientado a docentes del área de parvulario; curso de comunicación en lenguaje de señas, dirigido al área de parvulario. Participaron 80 docentes (La Paz:30, El Alto:30, Cochabamba 20).
- Se apoyó con equipamiento a las 14 oficinas de SILE en los CEAs. Los SILE programaron diferentes actividades de capacitación complementaria para sus estudiantes, logrando generar interés por parte de los docentes y estudiantes. Participaron 1806 estudiantes (La Paz: 183, El Alto: 1233, Cochabamba: 390).
- Para la capacitación en emprendimiento, se contrataron dos consultorías, una en La Paz y otra en Cochabamba, con el objetivo de llevar adelante un proceso de capacitación a

Lic. Federico Escobar Loza
DIRECTOR NACIONAL
CEMSE

docentes y estudiantes con un enfoque de emprendimiento social y ambiental. Participaron 56 emprendedores/as (La Paz: 20, El Alto:16, Cochabamba: 20).

- A partir de la capacitación en emprendimiento se apoyaron algunos de ellos con capital semilla (entre los Bs4.000 y Bs 5.100), seleccionados mediante un concurso para emprendedores por municipio. Para la valoración de los emprendimientos, se convocó a jurados calificadores conformados por personal del CEMSE, las direcciones distritales de Educación e instituciones invitadas. Los concursos permitieron premiar con capital semilla a 17 emprendimientos (5 en LP, 6 en EA y 6 en Cbba), la mayoría de estos emprendimientos fueron individuales, pero se tienen también algunos grupales por lo que 21 estudiantes han sido beneficiados.
- Se implementaron Centros de Cuidado Infantil en 5 CEAs, los cuales cuentan con sus protocolos de funcionamiento para estos espacios. En algunos casos se adecuó con refacciones la infraestructura, se dotó de mobiliario y de material lúdico para el funcionamiento.
- Los directivos de los CEA conformaron o ratificaron a las comisiones de convivencia con sus respectivas actas de designación. A lo largo del año, las comisiones estuvieron muy activas desarrollando diferentes acciones vinculadas con la prevención de la violencia, en los CEA se llevaron adelante talleres informativos, concursos de periódicos murales, la introducción de la temática en diálogos en las aulas, encuentros de sociodramas entre otras. Es importante ver que la temática de violencia es trabajada de manera constante y no solo involucra a las comisiones de convivencia o las carreras priorizadas, convoca la participación de todas las carreras técnicas y el área de humanidades de los CEA. Participaron 1875 estudiantes (La Paz: 690, El Alto:809, Cochabamba: 376).
- Se han conformado 3 redes de docentes: Red de Gastronomía, Red de Belleza integral y Red de Parvulario. Las redes cuentan con la participación de docentes de los CEA que cuentan con estas carreras quienes se han reunido al menos 2 veces en cada una para intercambiar conocimiento y expectativas sobre sus áreas, en cada RED han determinado algunos contenidos que puedan complementar el currículo establecido por el Ministerio de Educación y se encuentran en proceso de elaboración de planificaciones y/o recursos de apoyo para el desarrollo de estos contenidos durante la siguiente gestión. Participaron 61 docentes (La Paz:27, El Alto:23, Cochabamba:11).
- Se realizó una mesa de diálogo multiactoral en La Paz y otra en Cochabamba con el objetivo de Generar un espacio de diálogo y reflexión entre las autoridades locales, actores estratégicos relacionados al empleo - emprendimiento, sector empresarial y Centros de Educación Alternativa para la generación de oportunidades económicas y de empleo para las/los jóvenes de los municipios de La Paz, El Alto y Cochabamba, a través de la formación técnica de calidad".



Elic. Federico Estigarribia Loza
DIRECTOR NACIONAL
CEMSE

6.3. LED-BTH:

FORMACIÓN TÉCNICA PRODUCTIVA PARA JÓVENES DE LOS MUNICIPIOS DE LA PAZ, EL ALTO Y TIQUIPAYA

- Se priorizaron 22 carreras técnicas en coordinación con el Ministerio de Educación y las comunidades educativas, para que estas se conviertan en modelos en la formación técnica para el funcionamiento de la asociatividad, complementariedad y transitabilidad. Como criterios que deben responder a las vocaciones productivas y la mayoría deben ser del área tecnológica, bajo estos criterios se tiene seleccionadas 3 carreras tecnológicas y 2 técnicas
- Creación de 5 nuevas carreras técnicas para el BTH: 2 en el municipio de El Alto (gastronomía y sistemas informáticos), 1 en el municipio de La Paz (electrónica) y 2 en el municipio de Tiquipaya (Transformación de Alimentos y Electrónica). La creación de estas 5 nuevas carreras significa brindar nuevas oportunidades para que jóvenes y señoritas del proyecto tengan la alternativa de estudiar no solo las carreras tradicionales.
- Se logró la ejecución de 11 planes de mejora, logrando que directivos, docentes, maestras(os), estudiantes y consejos educativos sean corresponsables del funcionamiento de los talleres técnicos y de las Aulas Múltiples. Trabajar los planes de mejora, El proyecto logró la adecuación de infraestructura y equipamiento de 21 talleres técnicos y 11 Aulas Múltiples. Es importante mencionar que se ha logrado la pertinencia de los equipos y materiales de acuerdo a cada especialidad técnica gracias a la participación de las maestras(os) quienes fueron las responsables en determinar las especificaciones técnicas, seleccionar el proveedor y realizar las compras
- Formación a estudiantes en "Proyecto de Vida", orientada a la mejora de capacidades relacionadas con el autoconocimiento, autoestima, resiliencia, liderazgo y resolución de conflictos, logrando que cada estudiante elabore su plan de vida a corto y mediano plazo. En esta primera etapa, participaron 246 estudiantes (127M, 119H). También se logró que 72 estudiantes (37M, 35H) mejoren sus capacidades en la defensa de sus proyectos bajo las metodologías de Picht Elevator ó Speech Mapping⁴, esta última actividad fue una solicitud de las maestras(os) de las UE Copacabana C y la UE Pantini.
- Conformación de los "Comités de Unidades Productivas (UP)". En total se tiene 11 comités conformados quienes serán los responsables de crear las UP en sus respectivos centros. Estos comités son fruto de las visitas a 8 Unidades Productivas que son consideradas por el ministerio como experiencias exitosas. En el comité participan 38 personas (18M, 20H) y en las visitas participaron en total acumulado de 73 personas (30M, 43h)
- Homogenización de las mallas curriculares: Se tuvo dos metodologías de trabajo, uno con los centros educativos del proyecto y el otro en coordinación con el Ministerio de Educación. El trabajo al interior de los centros educativos tuvo como resultado el análisis de los currículos del BTH y de los ITTS por parte de 7 especialistas (2M, 5H) que forman parte de los ITTS del proyecto. A partir del resultado de este equipo de especialistas, se organizó un encuentro entre maestras(os) del BTH y los ITTS donde 20 maestras(os) (7M, 13H) analizaron la homologación de los currículos en función de la pertinencia de los contenidos y también pudieron reflexionar sobre las limitaciones y problemas que tiene el estudiante del BTH cuando ingresa a la formación técnica superior.
- Realización de 7 mesas de trabajo a nivel nacional en coordinación con la dirección Nacional de Educación secundaria, con una participación acumulada de 510 personas (204M, 306H). En todas las mesas se realizaron el análisis de armonización y compatibilización de 10 mallas curriculares del BTH e ITTS para la transitabilidad. Como resultado final se tiene 10 mallas curriculares validadas para la transitabilidad y una propuesta de reglamentación de transitabilidad.

Lic. Federico Llanos Loza
DIRECTOR NACIONAL
CEMSE

4. Son metodologías que permiten desarrollar capacidades en la presentación de proyectos o emprendimientos tomando en cuenta las ideas claras, concisas y sintéticas.

- **Formación a Maestras(os):** En el marco de los módulos emergentes se desarrollaron dos procesos de formación a maestras(os). Se desarrolló el proceso de formación en el Enfoque de Género a 75 maestras(os) (44M,31H). Cada centro educativo analizó las situaciones de desigualdad de género que encuentran en sus entornos de formación, fruto de este proceso cada centro educativo elaboró un plan de acción para el segundo año que permitirá favorecer la igualdad de género proponiendo alternativas innovadoras de intervención. Se desarrollaron procesos de capacitación entre pares logrando una transferencia a 153 maestras(os) (80M,73H) y también con apoyo del equipo técnico se desarrollaron réplicas de validación de estrategias con 432 estudiantes (212M, 220H).
- **Formación en emprendimiento,** donde 48 maestras(os) (30M,18H) desarrollaron capacidades en actitud emprendedora y planes de negocios CANVAS. Se generaron espacios de reflexión sobre las fortalezas y debilidades que se tiene en la concreción curricular en emprendimiento.
- **Formación en Aula Múltiple** a 67 maestras(os) (40M,27V) fue totalmente práctico, fortaleciendo sus capacidades con experiencias de laboratorios de ciencias centrados en el desarrollo de la indagación, experimentación, creatividad e innovación.
- El proyecto logró 2 convenios con las direcciones departamentales de educación, 3 con las direcciones distritales de educación y 12 con los centros educativos que participan del proyecto. También se ha logrado dos convenios de apoyo con el Módulo Productivo de Cochabamba y con el Instituto Tecnológico Berto Nicoli de Sacaba.
- En coordinación con las autoridades distritales se organizaron procesos de formación a nivel distrital sobre los reglamentos del BTH, transitabilidad y el enfoque técnico productivo. En total participaron 235 maestras(os) (138M,97V) de diferentes UE. El proyecto logró impulsar que en los eventos distritales preparatorios al "Congreso Nacional Educativo" la creación de mesas de trabajo sobre formación técnica y la transitabilidad.



6.4. AEXCID-PROCLADE BÉTICA:

JÓVENES EN SITUACIÓN DE VULNERABILIDAD MEJORAN SUS CONDICIONES DE VIDA MEDIANTE LA PROMOCIÓN DE OPORTUNIDADES PROFESIONALES Y EDUCATIVAS EN LOS MUNICIPIOS DE LA PAZ Y EL ALTO

Este proyecto viene ejecutándose en dos fases, la primera fue ejecutada en 12 meses, en 6 CEAs de La Paz y El Alto.

- Se realizó de un estudio sobre complementaciones curriculares para la articulación de la oferta académica en los 6 Centros de Educación Alternativa con las demandas del mercado laboral y necesidades formativas de los participantes (gastronomía, belleza integral, sistemas computacionales, mecánica automotriz, contaduría general, diseño gráfico, electrónica, parvulario y confección textil). Entre las conclusiones destaca la necesidad de revisar y ajustar las mallas curriculares de manera permanente ante un mundo laboral cada vez más exigente.
- Se elaboraron 3 módulos emergentes en: Desarrollo personal, desarrollo sostenible y emprendimiento para ser incorporadas en la planificación educativa, los módulos cuentan con un desarrollo conceptual importante y estrategias para la aplicación en aula. Están organizados de acuerdo al procedimiento metodológico determinado por la Ley de Educación N° 070: Práctica, Teoría, Valoración y Producción y pueden ser aplicados de manera secuencial o mediante la priorización de contenidos de acuerdo a la necesidad de los estudiantes y el análisis de las y los profesores.
- Se crearon las comisiones de intermediación laboral y emprendimiento en cada uno de los 6 CEA. Además se apoyó con el equipamiento de los espacios SILE en cada CEAs con la entrega de: un escritorio, una silla de escritorio, 2 sillas para atención de los estudiantes, una computadora y una impresora en cada CEA.
- Mejora del equipamiento y adecuación de infraestructura en 2 carreras priorizadas en cada uno de los 6 CEA según un plan de mejora elaborado en cada centro con un presupuesto aproximado de Bs 22.500 para adecuación de infraestructura y Bs35.000 por cada carrera, que fue invertido en equipamiento beneficiando a 8 carreras.
- Desarrollo de seis cursos de capacitación en especialidades técnicas, estos son: curso intensivo de Comercio exterior y comercio internacional, dirigido a docentes de la carrera de contabilidad general; Curso de Biocosmética, para docentes del área de belleza integral; curso de Mixología, para docentes de gastronomía; curso de administración de centros educativos, orientado a docentes del área de parvulario; curso de comunicación en lenguaje de señas, dirigido al área de parvulario, principalmente, pero se abrió a cualquier docente con interés de aprender sobre este tema, asimismo se llevó adelante un curso de corsetería. 84 participantes (La Paz 31, El Alto 53).



- Las comisiones SILE de cada CEA organizaron diferentes actividades, de capacitación extracurricular, dirigidas a los estudiantes en temas de: competencias blandas, empleabilidad, proyecto de vida, empoderamiento personal y actitud emprendedora. Los talleres fueron desarrollados por los docentes con el apoyo del equipo técnico del proyecto. Durante el desarrollo de los talleres de capacitación, los estudiantes mostraron interés en las diferentes temáticas planteadas valorando su aplicación en la vida personal, profesional y laboral. Participaron 630 estudiantes (La Paz 250, El Alto 380).

Lic. Federico Espinal Loza
DIRECTOR NACIONAL
CEMSE



- Las y los estudiantes de los CEAs realizaron prácticas laborales. Participaron 316 estudiantes (La Paz: 76, El Alto: 240).
- Se llevó adelante un concurso para emprendedores en el que los estudiantes presentaron sus planes de negocio ante un jurado calificador conformado por personal del CEMSE, las direcciones distritales de educación e instituciones invitadas. El concurso permitió premiar con capital semilla (Aprox Bs 4000 cada uno) a 10 emprendimientos de 4 CEA.
- Una campaña de comunicación fue diseñada dando protagonismo a los CEA, con mensajes vinculados con la promoción de una educación técnica equitativa, sin discriminación donde hombres y mujeres pueden encontrar oportunidades de realización personal y profesional. Se elaboraron algunos TikTok con los CEA, videos de historias de vida, una cuña radial y se difundieron las actividades con el proyecto. Fue difundida a través de redes sociales.
- Se logró la instalación de 2 centros de cuidado infantil, implementados bajo la responsabilidad de la carrera de parvulario de los CEA. Para la implementación de los mismos ha sido importante el compromiso de las directoras de los CEA y las docentes y estudiantes de la carrera de parvulario para poder elaborar un protocolo de funcionamiento de estas salas de cuidado, la identificación de las adecuaciones necesarias, equipamiento para la organización de este espacio.
- Como parte de la implementación de los planes de convivencia, cada CEA organizó y llevó adelante talleres informativos sobre la Ley 348, sobre violencia, la ruta de atención entre otros, asimismo, llevaron adelante actividades como sociodramas, encuentros musicales, entre otros, con mensajes y temas de prevención. En estos procesos, fue importante el relacionamiento interinstitucional con el GAMEA y Enda Bolivia, quienes contribuyeron con las actividades formativas en torno a estos temas. Participaron 130 Estudiantes (La Paz 60, El Alto 70).
- Se han conformado 3 redes de docentes: Red de Gastronomía, Red de Belleza integral y Red de Parvulario. Las redes cuentan con la participación de docentes de los CEA que cuentan con estas carreras quienes se han reunido al menos 2 veces en cada una para intercambiar conocimiento y expectativas sobre sus áreas, es así que en cada RED han determinado algunos contenidos que puedan complementar el currículo establecido por el Ministerio de Educación.
- Se organizó un evento de intercambio para estudiantes de los CEA, en este evento se conversó sobre temas relacionados con el mercado laboral, los derechos laborales y la presentación de la red de emprendedores, al evento asistieron estudiantes de los cuatro CEA. Participaron 50 estudiantes.
- Se organizó un encuentro de intercambio entre docentes, dieron a conocer sus visiones respecto a las mallas curriculares y las oportunidades de complementación que se pueden dar, es así que identificaron los módulos emergentes con una posibilidad para la complementación. Participaron 20 docentes.

Lic. Federico Escobedo
DIRECTOR NACIONAL
CEMSE

6.5. EVA-OXFAM Dinamarca:

POR EL DERECHO A LA EDUCACIÓN DE NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES CON PERTINENCIA CULTURAL Y LINGÜÍSTICA Y LIBRE DE VIOLENCIA

Este proyecto inició en la gestión 2024, la segunda fase de continuidad en consorcio con la Fundación ACLO. En este sentido, CEMSE ejecuta el Proyecto en la región Aymara de la ciudad de El Alto, mientras que la Fundación ACLO ejecuta en las regiones Quechua (Potosí y Chuquisaca) y Guaraní (Tarija). Consiguientemente, la ejecución a cargo de CEMSE involucró:

- Desarrollo de 2 proceso electorales mediante el voto electrónico en 2UE, en el caso de los otros 6 colegios se acompañó el proceso, velando el cumplimiento de los parámetros de paridad y alternancia para la democracia electoral estudiantil. Se desarrollaron 4 sesiones con los contenidos de la guía de formación a los 8 Gobiernos Estudiantiles elegidos, en coordinación con dirección y con el consentimiento de sus padres/madres/cuidadores. Participaron 319 estudiantes (146 M, 173H) y en el taller se elaboraron los planes de acción, participando 90 Estudiantes (78M y 12H),
- Se acompañó la conformación de las Juntas Escolares, quienes por influencia de las Juntas Escolares priorizan temas de mobiliario e infraestructura en su gestión. Para la capacitación se revisó y adecuó los contenidos de la cartilla de formación de Consejos Educativos para las Juntas escolares y para las delegadas de cursos (madres).
- Madres y padres de 8 Unidades Educativas conocen diferentes formas de mejorar la convivencia comunitaria y escolar. Se planificaron acciones comunales para sensibilizar e informar a todos los delegados de curso y representantes de padres de familias, sobre participación social y calidad educativa. Participaron 221 personas (176 M y 45H)
- Se realizaron 16 diálogos intergeneracionales con enfoque de una EIIPyD (Educación Intercultural Intracultural, Plurilingüe y Despatriarcalizadora-Género). Los diálogos en la gestión fueron contruidos por temáticas: género, adulto mayor, resolución de conflictos. Para que estos puedan tener mayor aproximación a los problemas de la población. 274 estudiantes (222 M, 52H)
- Formación en cultura de paz y convivencia armónica dentro de la actividad se las realizaron en 2 momentos, el primero con relación a la construcción del plan de convivencia y el segundo en la formación de líderes estudiantiles. Participaron 342 (174M, 68H)
- Se realizó la cumbre educativa en el primer consejo técnico del Distrito Educativo El Alto 1, el cual se expuso al conjunto de las 300 U.E. del distrito la estrategia del proyecto y cómo se articula los enfoques de la EIIPyD. 312 profesores/as (288 M, 24H)
- Se han producido un ciclo de audiovisuales de 3 episodios, centrados en las problemáticas que en la gestión 2024 se han suscitado en las UE en cuanto a la convivencia armónica, género, adulto centrismo, cuidado con la madre tierra.
- Se ha fortalecido las capacidades de profesorado en metodologías de implementación del Currículo Regionalizado (CR) Aymara, en los niveles inicial, primaria y secundaria con consultores externos con experticia en la aplicación del CR y desde CEMSE en el manejo de metodologías, se trabajaron dos jornadas en las capacidades del profesorado, incluyendo a la formación a la comisión pedagógica. Participaron 45 profesores/as (24M, 21H) 37 docentes y 8 directores
- Impresión de texto de promoción de la lengua oral y escrita, realizada por estudiantes a maestros de las ESFEM La Paz y Oruro, con la promoción de la lengua oral mediante QR. Diseño e impresión de gráficas ilustradas de las partes del cuerpo humano en L1 y L2 para nivel primario.
- Realización de un evento de prácticas destacadas con docentes de la región

Lic. Federico Escobar Loza
DIRECTOR NACIONAL
CEMSE



aymara con la presencia de autoridades educativas de la región aymara y el distrito. en el encuentro regional de buenas prácticas con la participación de 33 profesores/as y 1 director (18M, 16H) que integraron el CR en los contenidos del tercer trimestre en los diferentes niveles inicial, primaria, secundaria, utilizando estrategias diversas de acuerdo a su iniciativa, creatividad, recursos y sobre todo el contexto con el que trabajan.

- Se realizaron los talleres de evaluación del sistema de indicadores y de la estrategia EIPyD con las 8 U.E. 8 planes de mejora implementados con los enfoques del proyecto.
- En la gestión se realizaron talleres de participación social vinculados al desarrollo de los congresos educativos, distritales y el del departamento de La Paz. 1057 participantes (800M, 257H).
- 2 encuentros donde se revitalizó, la lengua, música y arte desde la Intraculturalidad y la interculturalidad. Participaron 139 personas (71M, 68J)
- Se produjeron videos y notas informativas para redes sociales de las 8. U.E del proyecto y de las actividades de formación de capacidades de maestros, encuentros, formación de líderes y de los encuentros de revitalización de la lengua y cultura. 16 notas informativas compartidas en la página del proyecto y redes sociales.
- En la semana de la SAME se expusieron dos buenas prácticas de CEMSE en el marco de la educación despatriarcalizadora (género) una a cargo de la responsable de la región aymara y otra desde la responsable de género de IRBO, en la construcción del sistema de indicadores despatriarcalizadores en educación.

- Se cuenta con diseño de materiales diseñados y producidos para impulsar el uso de la lengua en contextos educativos urbanos, con el uso de tics y de diseños contemporáneos para que sean atractivos y logren identificación con la población estudiantil y sus comunidades de la región. Para ello se realizó la contratación de consultorías de ilustración y diseño.





6.6. MARIAMARINA FOUNDATION PROY#555: COMUNIDADES LIBRES DE VIOLENCIA

Este proyecto inició el año 2022 y culminó en diciembre de 2024, por lo que se midieron los indicadores de impacto planificados en la Matriz de Marco lógico, logrando.

- 468 de 500 (93%) adolescentes y jóvenes viven noviazgos libres de violencia.
- 346 de 500 (69%) adolescentes y jóvenes perciben que la violencia en el entorno educativo y familiar ha disminuido.
- 12 (6 El Alto y 6 Cbba) unidades educativas se han mantenido organizados con comités de vigilancia en la presente gestión
- 468 de 500 (93%) adolescentes han sido capacitados para la identificación y prevención de la violencia entre pares, intrafamiliar, escolar y comunitario.
- 346 de 500 (69%) adolescentes y jóvenes han replicado prácticas sociales positivas de autocuidado y prevención de la violencia con la ejecución de proyectos sociales. Sensibilizando a 6713 (3523 El Alto y 3406 Cbba) pares (adolescentes y jóvenes) y población en general
- 83 de 500 (17%) líderes y lideresas del proyecto han participado como activistas contra la violencia en espacios de incidencia municipal
- 812 de 840 (96%) padres y madres y/o cuidadores han aplicado prácticas positivas en la crianza de sus hijos e hijas
- 12 comités de vigilancia han elaborado sus planes de convivencia pacífica y armónica para la prevención de violencias de manera constante cada año de ejecución del proyecto
- 12 (6 El alto y 6 Cbba) Comités de vigilancia han elaborado sus planes de convivencia pacífica y armónica para la prevención de violencias.

Lic. Federico Escobar Loza
DIRECTOR NACIONAL
CEMSE



- 210 (120 El alto y 90 en Cbba) estudiantes han sido capacitados en el primer semestre de la gestión en desarrollo personal, autocuidado y habilidades comunicacionales
- 111 (52 El alto y 59 Cbba) adolescentes han recibido capacitación y apoyo para la formulación de proyectos sociales, actualmente se tienen 12 proyectos sociales elaborados y listos para su ejecución.
- 166 (81 El Alto y 85 Cbba) madres y padres y/o cuidadores han sido apoyados para participar en reuniones de diálogo y reflexión sobre corresponsabilidad.
- Se realizaron talleres en El Alto con la participación de 77 estudiantes de los cuales 48 fueron mujeres y 29 fueron varones, es necesario aclarar que los participantes paulatinamente fueron abandonando las capacitaciones y concluyeron este proceso un total de 61 adolescentes 40 mujeres y 21 varones. En el municipio de Cochabamba se tuvo la participación de 100 estudiantes 55 mujeres y 45 varones, los cuales fueron abandonando las capacitaciones terminando el proceso de capacitación un total de 82 estudiantes 55 mujeres y 27 varones.
- Capacitación con madres y padres de las unidades educativas que forman parte del proyecto. En este proceso de capacitación se trabajó con la metodología de Familias Fuertes, para brindar a las madres y padres estrategias sencillas para mejorar las relaciones familiares, mediante el establecimiento de normas y reglas claras y el reconocimiento de los logros de las y los hijos, en este proceso se llevaron adelante los siguientes contenidos: 1) Amor y límites, 2) Establecer reglas en la casa, 3) Estimular la conducta adecuada en los hijos, 4) Utilizar las consecuencias, 5) Establecer Vínculos, 6) Protección para evitar conductas de riesgo, 7) Conexiones con la comunidad. En El Alto participaron 184 madres y padres (14 hombres, 170 mujeres. En Cochabamba participaron 142 madres y padres de familia (26 hombres y 116 son mujeres).
- Se desarrolló el taller con 31 maestros/as (17 mujeres y 14 hombres)
- En el municipio de Cochabamba se logró una alianza con la DNA quienes facilitaron contenidos relacionados a las denuncias en unidades educativas, participaron 43 maestros/as (9 hombres y 34 mujeres).
- Maestros/as elaboraron un Plan de Desarrollo Curricular, incorporado los contenidos desarrollados en el taller, y estos PDC fueron aplicados en sus aulas.
- 3 sesiones de capacitación con cada uno de los comités y sus integrantes de las 12 unidades educativas que son parte del proyecto, desarrollando los siguientes contenidos: 1) 1er taller roles y funciones del comité de vigilancia, 2) 2do taller plan de acción del plan de convivencia pacífica y armónica, 3) 3er taller ruta de la denuncia en casos de violencia física, psicológica y sexual. En La Paz participaron 46 personas y en Cochabamba 40 personas.

Lic. Federico Estigarribia
DIRECTOR NACIONAL
CEMSE

6.7. MARIAMARINA FOUNDATION PROY#598:**JÓVENES EMPODERADOS PARA EL CAMBIO SOCIAL Y ECONÓMICO FASE II**

- Se ha logrado que 154 jóvenes en situación de vulnerabilidad cuenten con un ingreso económico a través de empleos en empresas (134 jóvenes insertos y 20 emprendimientos productivos con 20 jóvenes emprendedores).
- 332 jóvenes en situación de vulnerabilidad están empoderados(as) con facilidades para comunicarse y expresar sus intereses y necesidades, con mayor participación y relacionamiento interpersonal.
- 132 jóvenes en situación de vulnerabilidad participantes de los grupos de socio-cuidado, han restablecido la confianza en él/la otra, generando empatías, colaboración y reciprocidad en la ayuda, además de fortalecer sentimientos de pertenencia al grupo y la comunidad.
- 75 jóvenes que han vivido violencias y/o carencias afectivas han logrado la sanación emocional empleando herramientas para afrontar situaciones que afectan su salud mental, como producto de terapias individuales.
- 122 jóvenes en situación de vulnerabilidad fortalecidos en habilidades básicas y técnicas han obtenido empleos decentes (nivel salarial acorde al mercado laboral, ambientes seguros y saludables).
- 20 jóvenes en situación de vulnerabilidad fortalecidos en habilidades básicas y técnicas, llevan adelante emprendimientos económicos locales en rubros de gastronomía, reciclaje, belleza integral, repostería, alimentos para mascotas y prótesis, con enfoque de economía social y solidaria
- 2 bolsas de empleo municipales están siendo fortalecidas en su rol y han generado oportunidades laborales para 118 jóvenes (88 de Sucre y 30 La Paz).
- 3 entidades financieras Banco Desarrollo Productivo, Banco Económico y Banco de Crédito de Bolivia ha vinculado a 101 (101%) jóvenes del proyecto con servicios de educación financiera y crediticia



Lic. Federico Páez de Soza
DIRECTOR NACIONAL
CEMSE

6.8. MARIAMARINA FOUNDATION PROY#674:

ECOSISTEMA DE PROMOCIÓN DEL EMPRENDIMIENTO Y EMPLEABILIDAD JUVENIL EN EL EJE METROPOLITANO DE COCHABAMBA

El proyecto fue iniciado en el mes de julio de la gestión 2024, como tareas iniciales, se realizaron reuniones de presentación de proyectos a los 4 municipios involucrados (Cercado de Cochabamba, Tiquipaya, Sacaba y Quillacollo). Este proyecto se realiza en consorcio con las instituciones Kallpa y Manqa.

- Se ha apoyado en la revisión de las propuestas de ley, programas municipales de fomento al emprendimiento y empleabilidad juvenil, de los Municipios Cochabamba, Sacaba, Tiquipaya. Por su parte en el Municipio Quillacollo recién se está elaborando la propuesta de ley de juventudes.
- Con miras de replicar la experiencia de implementar el funcionamiento de la plataforma bolsa de empleo y laboratorio emprendedor - cowork en los 4 municipios de intervención, se realizó una visita de intercambio de experiencias con el municipio Sucre, donde secretarios y directores de desarrollo humano y desarrollo productivo de Tiquipaya, Quillacollo, Cercado, Sacaba.
- 29 actores establecen alianzas para consolidar y oficializar la conformación del ecosistema de promoción del emprendimiento y empleabilidad en el eje metropolitano, con el objetivo de generar sinergias y articular estrategias que permitan fortalecer los emprendimientos y la intermediación laboral.
- Apoyo en la revisión y generación de normativas municipales de fomento al emprendimiento y empleabilidad en los Municipios Cochabamba, Tiquipaya, Quillacollo y Sacaba. Así mismo, se elaboró planes de mejora de adecuación de los espacios físicos donde funciona la bolsa de empleo y emprendimiento en los Municipios Tiquipaya y Sacaba.
- Se ha realizado un mapeo de emprendedores en los Municipios Cochabamba, Quillacollo, Tiquipaya y Sacaba, donde se tiene 110 emprendedores identificados, con características de triple impacto y por necesidad. Por su parte se cuenta con un documento de diseño metodológico para la incursión a mercados virtuales para los emprendedores.
- Se realizó una capacitación para emprendedores y formadores sobre una metodología de plan de negocios de medwaves, participaron 110 emprendedores con enfoque verde, los cuales postularon al fondo concursable de capital semilla a cargo de SAVE - MedWaves, donde 7 emprendedores fueron premiados con capital semilla de 600 euros, en un evento público del lanzamiento del ecosistema del eje metropolitano
- Se contrató 1 consultor para la identificación, promoción y establecimiento de alianzas con instituciones financieras o inversionistas, incubadoras, aceleradoras y otros que impulsen a los emprendimientos en los municipios de Cochabamba, Sacaba, Tiquipaya y Quillacollo.
- Se apoyó en el encuentro de las juventudes, impulsado por el Consejo Municipal de la Juventud de Sacaba, en el cual informaron y sensibilizaron a adolescentes y jóvenes del municipio junto a varias otras instituciones cooperantes.



6.9. SAVE THE CHILDREN - BVLGARY:**ADOLESCENTES PROTAGONISTAS DEL DESARROLLO - FASE II****Sucre:**

- Capacitación en la Estrategia Integral con el módulo 1 de empoderamiento personal y el módulo 2 de salud sexual y reproductiva con 65 (40 mujeres y 25 varones) adolescentes pertenecientes al Centro de Reintegración Social, inserción laboral y AJ tecnificados en gastronomía y pintado de uñas, en coordinación con la Dirección Municipal de Juventud del municipio de Sucre
- Seguimiento al proyecto social forestación con plantines nativos implementado en la comunidad educativa Zacarías Macy del municipio de Yamparaez, se ha podido observar que los estudiantes han cuidado los plantines los cuales se encuentran en buen estado de crecimiento.
- En coordinación con la Jefatura de Niñez y Adolescencia del municipio de Sucre y el Comité Municipal de Niñez y Adolescencia, se ha realizado el lanzamiento de la convocatoria, para la realización de proyectos sociales "Agentes de cambio proponiendo y haciendo" para organizaciones de adolescentes y jóvenes que quieran participar
- En coordinación con el responsable del Programa de Protección Social del municipio de Sucre, se ha logrado capacitar a 15 madres de familia, en la guía de la familia
- Se realizó la capacitación en los módulos de empoderamiento económico y competencias básicas con un total de 65 adolescentes. Estos adolescentes provenían del Centro de Reintegración Solidaridad, AJs para Inserción Laboral y los grupos de tecnificación en gastronomía y pintado de uñas, acciones realizadas en coordinación con la Dirección Municipal de Juventudes del GAMS. Durante la capacitación, los jóvenes adquirieron conocimientos sobre gestión financiera, emprendimiento y habilidades de comunicación, entre otras competencias clave.
- Se ha realizado la tecnificación de 38 adolescentes (33 mujeres y 5 varones) en los rubros de gastronomía, atención al cliente, decoración y pintado de uñas, Estos cursos se han desarrollado tanto de manera individual como grupal, permitiendo que los adolescentes adquieran las habilidades necesarias para su inserción laboral.
- En relación con la inserción laboral, se ha logrado integrar exitosamente a 62 adolescentes (44 mujeres y 18 varones) en diversas áreas, incluyendo limpieza, apoyo en actividades de comercialización, asistencia en cocina y atención al cliente, entre otros, con el apoyo del personal de consultoría en intermediación laboral. Esta colaboración nos ha permitido ampliar significativamente nuestro alcance en términos de ofrecer oportunidades de empleo.
- Entre las acciones realizadas con los emprendedores, se llevaron a cabo acciones de seguimiento a los emprendimientos de la fase anterior, con el objetivo de verificar su continuidad y crecimiento en términos de ventas.
- Se ha apoyado a la reunión del Comité Niña, Niño y Adolescente (CNNA) del municipio de Yotala, en dicha reunión se ha revisado el plan de trabajo del comité y con el apoyo de la Abogada del DNA de Yotala, se ha trabajado una propuesta de ley para el CNNA Yotala que será presentado al alcalde en fecha 12 de abril en conmemoración del día del niño.
- Se organizó una reunión con el equipo de la Dirección de Juventudes con el objetivo de diseñar estrategias para impulsar la empleabilidad y el emprendimiento entre los jóvenes del municipio de Sucre. Estas iniciativas buscan potenciar las habilidades y oportunidades de los jóvenes de la región. La participación activa de la Secretaría de Desarrollo Humano en esta sesión de trabajo enriqueció el intercambio de ideas y la formulación de planes con una visión integral y orientada al desarrollo sostenible.

Lic. Federico Escobar Goza
DIRECTOR NACIONAL
CEMSE

- En coordinación con la Jefatura de Niñez y Adolescencia del municipio de Sucre, se ha realizado la primera sesión del Concejo Municipal Intersectorial de la Niña, Niño y Adolescente del municipio de Sucre, donde se ha revisado el reglamento de funcionamiento del Comité a detalle y el mismo fue aprobado por todas las instituciones participantes y que trabajan en niñez y adolescencia en el municipio de Sucre
- Revisión y Actualización del Plan de Trabajo del Comité Municipal de Niñez y Adolescencia: En coordinación con la Jefatura de Niñez y Adolescencia del municipio de Sucre, se convocó al Comité Municipal de Niñez y Adolescencia para la revisión y actualización de su plan de trabajo
- Fortalecimiento del Espacio AIDA en Sotomayor: Se ha realizado un seguimiento al funcionamiento del AIDA de Sotomayor, municipio de Yamparaez, fortaleciendo la participación de los jóvenes líderes mediante la entrega de poleras. Actualmente, contamos con 8 jóvenes líderes que apoyan en la dinamización del Espacio AIDA. Asimismo, se verificó la cantidad de adolescentes que atiende el centro AIDA mensualmente, según el reporte facilitado por el doctor encargado del centro.
- Se asistió a la reunión de inicio de las acciones del sistema emprendedor convocada por ACTIVATE SUCRE. En esta sesión, en la que participaron alrededor de 15 instituciones dedicadas al fomento del emprendimiento juvenil
- Con el Comité Niña, Niño y Adolescente del municipio de Yotala se ha desarrollado el curso saludable preventivo "todos atentos contra la violencia con emoción, entusiasmo y pasión – carnaval sin violencia" donde participaron jóvenes y adolescentes con comparsas y coplas carnavaleras con mensajes de prevención de la violencia.
- Entrega Oficial de la Plataforma de Atención y Orientación Laboral (PAOLA): El 29 de mayo se llevó a cabo la entrega oficial de la Plataforma de Atención y Orientación Laboral (PAOLA) desarrollado por la ONG Ser Familia, a la Dirección de Juventudes y la Bolsa de Empleo. PAOLA representa un avance significativo al digitalizar y optimizar los procesos de intermediación laboral, facilitando una gestión más eficiente y transparente de las oportunidades de empleo. Esta plataforma no solo mejorará el acceso de los jóvenes y la comunidad a las ofertas laborales, sino que también optimiza la selección de candidatos y la gestión de recursos humanos para las empresas locales.



Lic. Federico Estroza Loza
DIRECTOR NACIONAL
CEMSE



Cochabamba:

- Se capacitaron en el Módulo 1 Empoderamiento Personal a 216 adolescentes y jóvenes (137 mujeres y 79 hombres). La capacitación en el Módulo 2 Salud Integral, involucró a los mismos 216 adolescentes y jóvenes.
- Se realizó el lanzamiento del concurso de proyectos sociales en coordinación con la UEGIS de la Gobernación y con la iniciativa del Consejo Departamental de la Juventud de Cochabamba. Este concurso buscó involucrar a la mayoría de colectivos y agrupaciones de adolescentes interesados en promover cambios positivos en sus comunidades. Tras la postulación de agrupaciones y colectivos provenientes de distintos municipios, a través del Consejo Departamental de la Juventud de Cochabamba, se conformó el Comité Evaluador. Este Comité seleccionó a 13 proyectos sociales como ganadores del concurso.
- Se han realizado talleres con padres, madres y cuidadores de los adolescentes y jóvenes del programa, con una participación total de 124 personas (91 mujeres y 33 hombres) pertenecientes a los grupos de Ajs de inserción, el Centro Sigamos, la U.E. Carlos Peredo y el CEE San Benito Menni
- Se ha capacitado en el módulo 3 de empoderamiento económico a 216 adolescentes y jóvenes (137 mujeres y 79 hombres).
- En el módulo de competencias básicas, se ha capacitado a 109 adolescentes y jóvenes (79 mujeres y 30 hombres).

Lic. Federico Escobar Loza
DIRECTOR NACIONAL
CEMSE



SAVE THE CHILDREN
BVLGARY

- Se ha realizado la tecnificación de 190 adolescentes (130 mujeres y 60 hombres) en los rubros de repostería, belleza integral, reparación de celulares, Inteligencia artificial enfocada al marketing digital, carpintería en melamina, atención al cliente, corte y confección y metal mecánico.
- Se identificaron 122 empresas con vacantes disponibles en diversas áreas. Además, se realizó un análisis para determinar cuáles de estas empresas no cumplen con las condiciones de empleo digno para sus trabajadores.
- Durante el semestre, se logró insertar laboralmente a 99 adolescentes y jóvenes (83 mujeres y 16 hombres) en diversas empresas y negocios. Las áreas de trabajo incluyen limpieza, ventas de ropa y artículos, atención al cliente, mensajería, ayudante de cocina, servicio como meseros, embolsado de alimentos, planchado de prendas, encargados de redes, reparto de volantes y encargados de almacenes.
- También se realizó el seguimiento a 97 adolescentes y jóvenes (89 mujeres y 8 hombres) que fueron insertados en espacios laborales. La gestión 2023 Todos los adolescentes insertos están contentos con su trabajo y tienen un buen desempeño laboral.
- Seguimiento a los dos emprendimientos de la fase anterior, Pollos Leo y Confecciones Jique, ambos se encuentran en funcionamiento.
- Los emprendimientos de esta fase son del municipio de Tiquipaya y Sacaba



Lic. Patricia Escobar Loza
DIRECCIÓN NACIONAL
CEMSE

6.10. GENERALITAT VALENCIANA-INTERED:**PROMOVIENDO EL DERECHO DE NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES DE PUEBLOS INDÍGENAS ORIGINARIO-CAMPESINOS A EDUCARSE EN SU PROPIA LENGUA, CULTURA Y CON IGUALDAD**

En la gestión 2024 se desarrollaron las acciones del segundo año del proyecto:

- Se ha abordado el rezago educativo desde la especificación de casos, de acuerdo a los resultados del diagnóstico realizado, priorizando habilidades cognitivas debilitadas que son trascendentales para perfilar el cambio en el aprendizaje de niñas, niños y adolescentes y que puedan ser administradas por docentes. En ejecución se tienen 63 propuestas pedagógicas implementándose en las regiones aymara, uru y guaraní, en el caso de la región quechua se está implementando 3 estrategias generales por unidad educativa, haciendo un total de 66 estrategias dinamizadas por maestras y maestros.
- Esta construcción de propuestas tiene a 78 maestras y 40 maestros quienes han identificado en sus prácticas diarias el reto de replantear sus planificaciones de maneras creativas y diferentes para que se acoplen a las necesidades educativas de NNA
- Se han realizado adecuaciones y reacondicionamiento de 8 de las 9 las infraestructuras pendientes de la primera anualidad y se han adquirido insumos y mejorado los pisos tecnológicos en 8 UEs

Región Aymara:

- **U.E. Germán Busch I – El Alto-** Se realizó el cambio de tanques de agua de sanitarios tipo mochilas para el bloque de mujeres y hombres, en el caso del sanitario de niños se realizó la reposición de un inodoro, además de hacer el cambio de grifería en mal estado. Mejorando de esta manera el acceso al agua, el correcto funcionamiento de saneamiento diferenciado por sexo y las instalaciones de lavado de manos funcionales. Estas obras de mejora y reacondicionamiento de la infraestructura fueron trabajadas con contraparte de la junta escolar de la U.E. German Busch.
- **U.E. Boliviano Portugal – El Alto. –** Se realizó el cambio de chicotillos para inodoros y tanques de desagüe para los módulos de mujer y hombre y se realizó la reposición de grifería para lavamanos dentro de los módulos sanitarios.
- **U.E. Fray Gabriel Maria Landini – JM .-** En trabajo conjunto con el Consejo educativo de la marca y de la U.E. se realizó la construcción de 2 módulos sanitarios nuevos, realizando contrapartes para cubrir la obra, cambiando las condiciones de saneamiento, acceso de agua, espacios para lavado de manos e implantación de protocolos de Wash educativo e higiene menstrual.



- **U.E. Irohito Urus – JM .-** Se realizó el cambio de cañería de conexión al tanque de agua, este explotó debido a las heladas en la zona, por lo cual también se consideró el cubrir con aislante la tubería, se cambió grifos y se incorporó 2 puertas de seguridad para los dos bloques de sanitarios para mujeres y hombres, todo ello en coordinación con los consejos educativos de la comunidad.



GENERALITAT VALENCIANA
INTERED

Región Quechua:

Los trabajos se realizaron en coordinación entre el G.AM. Sucre, las juntas escolares de las UEs y la gestión de las direcciones de las UEs.

- **U.E. La Palma.** – Se realizó la reposición de grifería, la compra e impostación de lavamanos nuevos para sanitarios de mujeres y hombres, que promuevan y den acceso a las prácticas de lavado de manos, en la mejora al acceso a agua se reemplazó tuberías, llave de paso y otros insumos menores para el correcto funcionamiento del sistema de acceso a agua, considerando el alto tráfico del uso.
- **La Barranca.** – Se invirtió en mejorar el espacio de los baños del nivel inicial, haciéndolos un espacio seguro y accesible para niñas y niños pequeños, se incorporó el sistema de acceso a agua para el lavado de manos y el mantenimiento de la tubería de los sanitarios para niñas y niños. Para los baños de secundaria se invirtió en la reposición de lavamanos para el correcto uso e higiene

Región Guaraní:

- **U.E. Tcnl. Rafael Pabón.** – Debido a la sequía de la zona y mejorar la relación del uso y cuidado del agua se realizó el cambio de la grifería de lavamanos y pilas al modo ahorrador automático, para que niñas y niños, generen el hábito de un uso eficiente del agua y cuidado de cerrar los grifos. Se hizo la compra de aldabas para las puertas de los cubículos de inodoros y con el GAM Boyuibe se procede a realizar el mantenimiento de los sanitarios para su correcto uso.

Lic. Federico Escobar Loza
DIRECTOR NACIONAL
CEMSE

- **U.E. Rubén Terrazas.** - Debido a la sequía de la zona y mejorar la relación del uso y cuidado del agua se realizó el cambio de la grifería de lavamanos y pilas al modo ahorrador automático, para que niñas y niños, generen el hábito de un uso eficiente del agua y cuidado de cerrar los grifos. Se hizo la compra de aldabas para las puertas de los cubículos de inodoros y con GAM Boyuibe se procede a realizar el mantenimiento de los sanitarios para su correcto uso
- Capacitación presencial a 108 docentes de las regiones, aymara, guaraní, quechua, uru, quienes asumieron la formación con los recursos tecnológicos que cuentan en disponibilidad. La formación abordó fases de práctica para el aprendizaje, todos los contenidos tuvieron implementación directa en el curso, para ser calificados y que cada maestra y maestro finalicen con el perfil de la elaboración de materiales digitales de abordaje del rezago escolar, creado por su autoría con el uso de apps y programas de gamificación (lúdica - juegos interactivos).
- 80 maestras y maestros utilizaron técnicas on line, con base en el educaplay, las cuales dinamizaron la adecuación de contenidos a mejorar el vocabulario, promover la lectura en voz alta y vinculativa (en turnos). En el área de razonamiento lógico matemático el profesorado ha dinamizado juegos (gamificación) que promueven el uso del tiempo para la agilidad de resolución de ejercicios, han promovido el cambio en la presentación de las operaciones de razonamiento.
- 27 maestras y maestros realizaron crucigramas interactivos, power point interactivo y musical en el caso de los instrumentos of line. También en las acciones off line promovieron la investigación y generaron cuadernillos de aprendizaje donde organizaron los contenidos de razonamiento lógico y comprensión lectora bajo diferentes presentaciones, esquemas, que han permitido que NNA, mejoren su permeabilidad de recepción de los aprendizajes, por ejemplo, operaciones matemáticas y lecturas con iconografías.



Lic. Federico Escobar Loza
DIRECTOR NACIONAL
CEMSE

- 15 UEs se realizaron las formaciones en capacidades a 132 (76M, 56H) representantes de los GE, que completaron su formación, bajo las siguientes temáticas: 1) Roles y funciones de gobiernos estudiantiles, 2) Liderazgo comunitario, 3) Habilidades sociales para vivir bien, 4) Intraculturalidad, interculturalidad. 5) Despatriarcalización: 5 campos de acción y lucha, 6) Proyecto de vida: toma de decisiones, 7) Plan de acción del Gobierno Estudiantil.
- Se realizaron dos encuentros de Gobiernos estudiantiles en la región Aymara – Uru y en la región Quechua. 1) El caso Quechua el encuentro tuvo la esencia de la pertinencia cultural y lingüística, acompañado por la CENQ y el ILCQ, quienes con el personal técnico trabajaron de manera conjunta con CEMSE, vivenciando la promoción de la cultura y lengua quechua. El Encuentro se desarrolló en la comunidad Educativa “Luis Espinal”, denominada “ver para creer”. 2) El segundo intercambio ha sido en la región aymara-uru y fue convocado entre la Dirección Distrital de Educación de Jesús de Machaca, autoridades del cabildo indígena-Marka Machaca, el Centro de Educación Alternativa Jesús de Machaca y el CEMSE. En total participaron 121 representantes de gobiernos estudiantiles de 16 UEs (56 mujeres y 65 hombres) del municipio de Jesús de Machaca.
- Acciones de fortalecimiento en la gestión operativa y estratégica a los CEPOS: Guaraní, Uru, Quechua en incidencia en los encuentros previos al congreso educativo plurinacional, donde el bloque indígena realizó encuentros previos en coordinación con autoridades indígenas de la CNC – CEPOS, direcciones departamentales, distritales de educación. En estos encuentros el bloque indígena presentó la propuesta de la CNC, sobre la cual la nación quechua elaboró su análisis, en el caso de los Consejos educativos de la Nación Uru en Jesús de Machaca, realizaron un encuentro específico desde la participación social y su análisis sobre el estado de la educación, con la cual participaron en el encuentro distrital de Jesús de Machaca.
- La CEPOG reforzó su proceso de incidencia ante el ministerio de educación y realizaron reuniones de directorio en Camiri, desde donde recibieron las convocatorias de distritos educativos a participar en el territorio de Santa Cruz, de manera particular realizaron su participación en la GAIOC Charagua Iyambae y el distrito educativo de Boyuibe.
- Se han consolidado 15 grupos de círculos de diálogo, generando ya la identificación de niñas y adolescentes para su posterior formación como promotoras comunitarias. Los contenidos de los círculos de diálogo se basaron en la guía metodológica de IRBO “Dinamización de los círculos de diálogo”. Participaron 387 niñas y 210 adolescentes, de los círculos de diálogo, consolidando una participación de 597 representantes de 15 UEs.
- Se capacitaron 101 docentes de la región aymara, quechua y guaraní, a través de cursos de aplicación del currículo regionalizado desde los CEPOS y los ILC de las 3 naciones indígenas.
- Se ha acompañado la praxis de 25 docentes, con mayor participación efectiva del profesorado de primaria, quienes además en sus prácticas de implementación de la currícula han desarrollado la articulación en diferentes áreas de intervención. En el caso de secundaria resaltar el trabajo de la Maestra Aurora Mamani Ch. de la región aymara en Jesús de Machaca quien desde el área de matemáticas ha realizado su implementación del análisis perimetral con base al grano de oro de la quinua.

Lic. Federico Esobar Loza
DIRECTOR NACIONAL
CEMSE

6.11. AYUNTAMIENTO DE MÁLAGA - PROCLADE BÉTICA: LIDERAZGO, EMPODERAMIENTO POSITIVO Y ORIENTACIÓN LABORAL PARA MUJERES JÓVENES DEL MUNICIPIO DE SUCRE TRAS LA EMERGENCIA SANITARIA (COVID 19)"

- Coordinación con instancias del Gobierno Autónomo Municipal de Sucre (GAMS), la Dirección de Juventudes y Sub Alcaldía del Distrito 3 como instituciones aliadas para realizar y socializar las convocatorias a mujeres jóvenes de 18 a 28 años para la vinculación al proyecto. El proyecto fue ejecutado hasta el primer semestre de la gestión 2024
- 40 jóvenes que aplicaron la encuesta de vulnerabilidad social y económico que ha permitido seleccionar inicialmente a 32 jóvenes participantes del proyecto., fueron sumándose más jóvenes En total se ha registrado 52 mujeres jóvenes
- Se ha realizado la capacitación modular en empoderamiento personal y liderazgo con 32 mujeres jóvenes, en autoestima, valores, liderazgo, derechos, violencia de género, etc. y han elaborado su proyecto de vida que cuenta con metas a corto, mediano y largo plazo en lo personal, estudios y trabajo. La capacitación ha sido realizada en sesiones presenciales de jornadas completas de 8 horas, desarrollados durante los meses de julio, octubre y noviembre, con una carga horaria de 15 horas en las que se ha abordado todos los contenidos del módulo, en espacios físicos de la sub-alcaldía distrito 3, la Casa de Niño y el salón multifuncional "Pasaje 6 de agosto".
- 3 mujeres jóvenes participantes del proyecto participaron del Congreso Departamental de la Juventud de Chuquisaca conjuntamente jóvenes representantes de los 29 municipio del departamento, donde por primera vez se eligió el Consejo Departamental de la Juventud de Chuquisaca que vela por el cumplimiento de los derechos de la juventud de acuerdo a las normativas vigentes.
- Se ha capacitado a 32 mujeres jóvenes inscritas en el proyecto en el módulo de empoderamiento económico, donde aprendieron sobre educación financiera, derechos laborales, planes de negocio y planes laborales, resaltar que todo este proceso de capacitación fue realizado de manera presencial y en coordinación y apoyo con el personal técnico de la Dirección Municipal de la Juventud del municipio de Sucre. Las capacitaciones han sido realizadas en 2 sesiones presenciales, con una carga horaria de 10 horas durante los meses de agosto y noviembre.



Lic. Federico Loza
DIRECTOR NACIONAL
CEMSE



- Se ha realizado la formación técnica (cursos cortos) de las jóvenes del proyecto en los rubros, repostería - panificación y atención en catering, con la participación de 32 mujeres jóvenes, 16 fueron capacitadas en repostería y panificación durante la última semana del mes de julio y la primera quincena del mes de agosto, impartida por una facilitadora independiente experta en el área, que ha desarrollado los contenidos en un 90% práctico. Las 16 mujeres jóvenes restantes fueron capacitadas en preparación para atención en Catering, este curso corto fue desarrollado la última quincena de octubre y la primera semana de noviembre por otra facilitadora independiente experta en el área.
- La certificación de los cursos ha sido emitida por el Centro de Formación Integral Rural - CFIR VERA que cuenta con una resolución ministerial que acredita su valor curricular
- Se ha logrado la inserción laboral directa de 26 jóvenes del proyecto, quienes se encuentran trabajando en áreas de producción de alimentos, atención de clientes, belleza integral y construcción.
- Se han realizado acciones conjuntas con la bolsa de empleo del municipio de Sucre a través del cual se ha logrado adicionalmente insertar a 20 mujeres jóvenes que están siendo vinculadas al proyecto para su fortalecimiento personal y económico a través de los procesos de capacitación modular, la tecnificación y la asistencia técnica.
- En coordinación con el Gobierno Autónomo Municipal de Sucre (GAMS) a través de la Secretaría de Desarrollo Económico y la Dirección de Juventudes y las instituciones de Helvetas, ICELET y Banco de Desarrollo Productivo (BDP) se lanzó el Programa de Incubación Chalita Lab 2023, que ha implicado una convocatoria a emprendedores(as) jóvenes que cuentan con emprendimientos en curso o desean iniciar nuevos emprendimientos considerando la línea verde, este proceso duró aproximadamente un mes, que culminando el proceso se benefició a 10 emprendimientos con capital semilla. El evento se llevó a cabo el 28 de junio en el Palacete del "Guereo" del Gobierno Municipal de Sucre, contando con la participación de 60 jóvenes emprendedores registrados.
- Con el proyecto se viene apoyando a un emprendimiento de una joven en el rubro tecnológico, es un emprendimiento de base digital que lleva en el mercado 6 meses, denominado Itera Food es una herramienta digital (<http://iterafood.web.app/>) que ayuda a los dueños de negocios de restaurantes que quieren automatizar sus procesos de venta. El apoyo que recibió el emprendimiento fue de un capital semilla, asistencia técnica y capacitaciones en inteligencia emocional.
- Se apoyó a los emprendedores del proceso de incubación Chalita Lab 2023 para que puedan participar de la FEXPO Sucre, evento muy importante que se desarrolla en la ciudad de Sucre, para que puedan promocionar y comercializar sus productos.

6.12. AGENCIA ASTURIANA -ASATA:

CENTRO DE ATENCIÓN MUNICIPAL INTEGRAL A MUJERES EN SITUACIÓN DE VULNERABILIDAD, EN ZONAS PERIURBANAS DE LA PAZ. BOLIVIA

- A lo largo del proceso, se ha involucrado a un total de 166 mujeres de entre 18 a 55 años del municipio de La Paz, quienes han participado activamente en todas las acciones del proyecto. Como resultado, han desarrollado un proyecto de vida en el que priorizan sus intereses, necesidades y vocaciones personales y laborales, además de adquirir experiencia en la creación y gestión de emprendimientos productivos individuales y colectivos con enfoque de economía social y solidaria y mejorar su acceso al mercado laboral.
- La intervención ha contado, desde su inicio, con el compromiso y la participación de las autoridades del Gobierno Autónomo Municipal de La Paz (GAMLP) como garantes de derechos, así como de otras instituciones aliadas. Esto ha permitido aunar esfuerzos, brindar servicios más integrales y generar sinergias con otras iniciativas similares, potenciando el impacto del proyecto.
- Se coordinó con el Instituto de la Mujer del Gobierno Autónomo Municipal de La Paz (GAMLP) para presentar el proyecto y gestionar el uso de la Casa de la Mujer denominada "La Esperanza", obteniendo su respaldo. Luego, en reunión con las juntas de vecinos, se socializó la iniciativa y se logró su aprobación y compromiso para el desarrollo de actividades en la casa comunal. Finalmente, junto al Instituto de la Mujer, la Junta de Vecinos y CEMSE, se organizó la inauguración oficial de la Casa Integral "La Esperanza", ubicada en el Macrodistrito Cotahuma, marcando el inicio formal de todas las actividades del proyecto.



Cic. Federico Esteban Loza
DIRECTOR NACIONAL
CEMSE

- Se realizaron las siguientes acciones de refacción y mantenimiento:
 - Pintura de interiores (3 ambientes y pasillos)
 - Reparación de grifos en lavamanos y piletas de los baños y del taller de gastronomía
 - Arreglo de sanitarios (inodoros, basureros y vidrios)
 - Plomería en los desagües de la casa (baños y lavamanos)
 - Reemplazo o reposición de focos LED
 - Colocación de cortinas en ambientes y pasillos con ventas hacia la calle
 - Reparación de la puerta principal (pintura y colocación de rejas metálicas) e
 - Instalación de cámaras de seguridad
- Equipamiento complementario de los siguientes talleres técnicos de la casa:
 - Gastronomía: incorporación de enseres de cocina, incluyendo vasos, coladores, tablas, bols, jarras, balanza, microondas, entre otros.
 - Corte y confección: adquisición de maniqués de hombre, mujer y niña, mesa de cortes, telas, máquina de coser recta y herramientas básicas como tijeras, hilos, juego de reglas y otros.
 - Asimismo, se ha realizado el equipamiento completo de los talleres:
 - Belleza integral: instalación de espejos, taburetes, sillas, secadora, planchadora, lavacabezas y otros elementos esenciales como juego de peines, cepillos, atomizadores y otros.
 - Electricidad básica: provisión de electrodos, tester, desarmadores, alicates y otros materiales necesarios
 - Gabinete de psicología: dotación de escritorio, sillas, sofás, estantes, computadora portátil, impresora y otros mobiliarios esenciales



- Se ha equipado una sala de cuidados destinada a niñas y niños cuyas madres participaron en el proyecto. Este espacio ha sido acondicionado con mobiliario y materiales adecuados, incluyendo mesas y sillas pequeñas, estantes, alfombras, juegos didácticos, juguetes, papelería y otros recursos que favorecen un ambiente seguro y estimulante para la infancia.
- Para la gestión y funcionamiento de la sala, se ha establecido una coordinación con el Centro de Educación Alternativa (CEA) San Antonio, permitiendo que estudiantes de la carrera de Parvulario realicen sus pasantías en este espacio. Su apoyo ha sido fundamental para brindar atención y acompañamiento a las y los 69 niñas y niños que recibieron el servicio, asegurando un entorno de aprendizaje y recreación adecuado, además de fortalecer sus capacidades de motricidad, creatividad y socialización, contribuyendo a su desarrollo integral mientras sus madres participan en actividades del proyecto
- Se han implementado diversas estrategias de promoción y difusión de la Casa a través de las redes sociales como Facebook, TikTok e Instagram. Estas acciones han permitido no solo dar a conocer las actividades y servicios que ofrece la Casa, sino también compartir las experiencias y testimonios de las participantes, generando un mayor impacto y visibilidad del proyecto.



- Se realizó un mapeo de instituciones públicas y privadas en las zonas cercanas, identificando 6 instituciones / organizaciones: Centro de Salud "El Vergel", Unidad Educativa Santos Vargas, Estación Policial Integral (EPI) Cotahuma, la institución Sociedad San José, CEPROSI organización privada y el Punto ChildFund CEMSE
- Se han llevado a cabo cuatro convocatorias abiertas con el objetivo de identificar y seleccionar a las mujeres participantes del proyecto. Estas convocatorias se han difundido a través de varios canales, como las redes sociales (TikTok y Facebook), medios comunitarios (afiches y volantes) y coordinaciones institucionales locales. Como resultado se ha logrado registrar a un total de 1288 mujeres interesadas en participar del proyecto (aplicación de encuesta de vulnerabilidad), que luego fueron seleccionadas un total de 206 mujeres que cumplían con los criterios de elegibilidad del proyecto (edad y grado de vulnerabilidad económica y social), con quienes se ha iniciado los procesos de formación en el centro integral Casa de la Mujer "La Esperanza".
- Durante el desarrollo del proyecto se han realizado talleres de empoderamiento feminista y habilidades blandas con 206 mujeres seleccionadas de las convocatorias, organizadas en 12 grupos. De ellas, 166 completaron el proceso formativo del módulo, que tuvo una carga horaria de 16 horas reloj desarrollado en 8 sesiones (2 horas por sesión).



- Se ha realizado la capacitación modular en empoderamiento económico con 190 mujeres de los 12 grupos, de las cuales 166 completaron el proceso. La formación se desarrolló en tres talleres/ sesiones, cada uno con una duración de 2 horas, en turnos de mañana y tarde.
- Se ha realizado la formación técnica (cursos cortos por competencias) de las mujeres participantes del proyecto en las áreas de gastronomía, repostería, confección de ropa deportiva, confección de polleras, corte de cabello para damas, diseño y pintado de uñas, peinados y maquillaje y electricidad básica. Inicialmente participaron 227 mujeres, de las cuales 166 completaron el proceso. Los 12 cursos fueron impartidos por facilitadoras independientes expertas en cada área, con una carga horaria igual o superior a 80 horas académicas. Al finalizar, se otorgó una certificación con valor curricular emitido por el Centro de Educación Permanente (CEA) Bicentenario "A" con resolución ministerial (Ministerio de Educación)
- Uno de los servicios ofrecidos en la Casa de la Mujer "La Esperanza" ha sido la atención psicológica, presentada a la población en general con las siguientes prestaciones: contención emocional, orientación psicológica, psicoeducación, primeros auxilios psicológicos y terapia breve. Desde la apertura del consultorio en abril hasta el cierre del proyecto, se atendió a un total de 350 personas, de las cuales 325 fueron mujeres y 25 hombres. Es importante resaltar que, de las 325 mujeres, 64 participaron en los cursos de tecnificación desarrollados, mientras que el resto fueron personas de la comunidad en general. Aunque la mayoría de las personas atendidas fueron mujeres, no se negó atención a los hombres esposos, padres e hijos de las participantes que acudieron en busca de ayuda.
- Se han vinculado las acciones de intermediación laboral del proyecto a la Bolsa de Empleo del Sistema Municipal de Inserción Laboral y Emprendimientos (SMILE), dependiente de la secretaría de Desarrollo Económico del GAMLP. Este espacio promueve tanto ofertas laborales (buscadores de empleo) como demandas laborales (buscadores de personal calificado). Actualmente, CEMSE, junto con organizaciones como Save the Children, Visión Mundial, Ser Familia y SAID, brinda apoyo y asistencia técnica a esta instancia. En el marco del proyecto, se ha registrado en esta bolsa de empleo a las mujeres participantes interesadas en acceder a un espacio laboral, así como aquellas que han logrado una inserción laboral, garantizando su registro en el municipio.



Lic. Federico Escobar Loza
DIRECTOR NACIONAL
CEMSE

6.13.PROCOSI:**CENTRO DE ATENCIÓN MUNICIPAL INTEGRAL A MUJERES EN SITUACIÓN DE VULNERABILIDAD, EN ZONAS PERIURBANAS DE LA PAZ**

Ejecutado del 27 de junio al 15 de diciembre de 2024. como acciones complementarias al financiamiento de ASTURIAS, con Población directa atendida: 60 mujeres jóvenes de 18 a 55 años, 20 autoridades y funcionarios GAMLP e instituciones aliadas, 15 actores privados: Empresas y negocios

- Se ha realizado la refacción y mantenimiento de los espacios de la Casa de la Mujer “La Esperanza” para facilitar el desarrollo de las actividades del proyecto, como talleres modulares, capacitaciones y atención psicológica. Estos trabajos han incluido el reemplazo de focos, interruptores, la pintura de las paredes, y la renovación de algunas partes del techo.
- Se realizó el equipamiento complementario de los talleres de capacitación de la Casa de la Mujer “La Esperanza”:
 - Taller de Confección: Se adquirió una máquina de coser recta necesarios para mejorar la capacidad técnica del taller
 - Taller de Electricidad: equipamiento básico que incluye un juego de alicates, sierra de mano, conmutadores, cables y otros materiales esenciales para prácticas de electricidad.
 - Taller de Belleza Integral: Se complementó con insumos y equipos, entre ellos esmaltes, uñas tips, brillos, empujador de cutículas, lámparas para uñas, juegos de tartaletas, juegos de mangas y espátulas, pincel para uñas, polvos acrílicos, set de limas y limas eléctricas (grills)
 - Taller de Gastronomía: Se complementó con un lavavajillas, sartenes, juego de cucharones, tartaletas, juego de boquillas, espátulas y papel de mesa, facilitando el aprendizaje y la higiene en las prácticas de cocina.
 - Taller Belleza integral: lavacabezas, sillas altas y metálicas, botellones
 - Gabinete psicológico: Mesa central y sillas altas metálicas



Lic. Federico Espinosa Loza
RECTOR NACIONAL
CEMSE

- Se realizaron capacitaciones modulares con 122 mujeres de entre 18 y 55 años en las siguientes temáticas:
 - Módulo de Empoderamiento Personal y Feminista: Incluye temas de autoestima, valores, liderazgo, resiliencia, comunicación asertiva, género y derechos, prevención de violencias y autonomía. Este módulo se desarrolló en 4 sesiones de 2 horas cada una, organizadas en 4 grupos.
 - Módulo de Empoderamiento Económico: Abordó la educación financiera, empleabilidad, derechos laborales y emprendedurismo. Este módulo también se desarrolló en 2 sesiones de 2 horas cada una, organizadas en 8 grupos.



Lic. Federico Escobar Loza
DIRECTOR NACIONAL
CEMSE



07.

PROGRAMAS Y ACCIONES DE MAYOR ALCANCE DESARROLLADOS A NIVEL NACIONAL

7.1. CHILFUND.

PROYECTO IMPLEMENTACIÓN DE MODELOS DE PROGRAMAS, GESTIÓN DE PATROCINIO, PROTECCIÓN E INCIDENCIA PARA INFANTES, NIÑAS, NIÑOS, ADOLESCENTES, JÓVENES, SUS FAMILIAS Y COMUNIDADES CONTRIBUYENDO AL DESARROLLO Y ALCANCE DE SUS POTENCIALIDADES

El programa fue desarrollado en Cochabamba, La Paz, El Alto y Santa Cruz, durante la gestión 2024.

Cochabamba	Zona Sur Distritos 8, 9, 15 – Ticti Norte del Municipio de Cochabamba, Municipio de Tiquipaya y Zona Kami (Distrito A), Zona Esquilan (Distrito E) del Municipio de Colcapirhua.
La Paz	Macrodistrito de Cotahuma, Macrodistrito Periférica en el Distrito 13 y Macrodistrito San Antonio Distrito 14, 15, 16 y 17, Macrodistrito Sur – UNI.
El Alto	Distrito 5
Santa Cruz	Distrito 7 Primero de Mayo y Distrito 8 Plan 3000.

Las áreas programáticas trabajadas en este proyecto son: Creciendo Contigo, Niñez Segura y Protegida, Me Quiero Me Cuido, Participación Cívica, Transformación y Oportunidades, Mecanismos Comunitarios de Protección, Patrocinio. Las coberturas que se presentan corresponden al trabajo de las cuatro regionales.

ACCIONES DE CRECIENDO CONTIGO:

- Realización de 73 campañas con 2633 Padres Madres y Cuidadores, en Unidades Educativas para impulsar “la construcción de zonas libres de castigo físico y trato humillante”.
- Desarrollo de 253 talleres con 4115 madres, padres y cuidadores afiliados, para trabajar temas centrales de los módulos de salud, desarrollo, nutrición, autoayuda, protección, RRD, a través de la metodología de los rincones
- Desarrollo de 2 ciclos de talleres dirigidos a madres, padres y cuidadores, para trabajar temas centrales de los módulos de salud, desarrollo, nutrición, autoayuda, protección, RRD, a través de la metodología podcast:



Estas sesiones realizadas 38 en total utilizando materiales audiovisuales se ha trabajado con 4040 madres, padres y cuidadores afiliados para trabajar módulos de desarrollo, nutrición, autoayuda, protección.

- Trabajo con la metodología de la maleta viajera que aborda los módulos de desarrollo, protección y autoayuda. Participaron 1447 Padres, Madres y Cuidadores y 134 docentes.
- Promoción de conversatorios dirigidos a facilitadoras de Centros Infantiles sobre la importancia de los primeros 1000 días en coordinación con la Unidad de Desarrollo Integral de la Infancia Temprana (GAM - GAD). Participaron 107 Agentes Locales, 138 maestros/as y 42 funcionarios públicos de los centros de salud.
- Por otro lado, también se han tratado temas relacionados al cambio climático y medio ambiente: 2 concursos de microproyectos a favor de la primera infancia con su correspondiente evaluación, premiación e

implementación de los proyectos ganadores. Participaron 219 personas.

- Realización de cinco ferias, 4 ferias en los municipios de Cochabamba, Colcapirhua y Tiquipaya, y 1 feria en coordinación con UAINAs (Unidad de Atención Integral a niños y niñas) referida a la psicomotricidad. LPZ, EA y STA CRUZ: Realización de ferias municipales, en la que se abordó la importancia de los primeros mil días. Participaron 477 personas padres, madres y cuidadores y 90 personas entre funcionarios públicos y sociedad civil con el objetivo de sensibilizar a la comunidad sobre la importancia de la atención durante los primeros mil días de vida de un niño. Estas ferias incluyeron actividades educativas, charlas informativas, stands de exhibición y demostraciones prácticas relacionadas con la nutrición infantil, la estimulación temprana, la salud materno-infantil y otros temas relevantes.



Lic. Federico Estigarribia
DIRECTOR NACIONAL
CEMSE

ACCIONES NIÑEZ SEGURA Y PROTEGIDA:

- Realización de 3 talleres por región con 633 maestros y maestras para fomentar el uso activo de la plataforma virtual miescuelapositiva.com. Se proporcionó orientación detallada sobre cómo acceder y navegar por la plataforma web www.miescuelapositiva.com
- Taller con Unidades Educativas para realizar una evaluación de la implementación de sus planes de convivencia pacífica y armónica y para elaborar su nuevo plan con la transferencia de la ruta de atención a niñas, niños, adolescentes en casos de violencia. Participaron en las 4 regiones 292 maestros y maestras, 206 INNAJ, 108 padres madres y tutores, 23 autoridades de la dirección distrital de Educación.
- Taller con Unidades Educativas para realizar una evaluación de salvaguarda en Unidades Educativas y capacitar sobre cómo elaborar una política de salvaguarda. Participaron 49 INNAJ, 47 padres y madres de familia y tutores, 4 autoridades educativas.
- Desarrollo de dos ciclos de talleres (173) uno por semestre, abarcando los módulos: ambientes amigables y seguros, relaciones positivas, construcción de paz, reducción de riesgos y desastres, a través de la metodología de los rincones – podcast. Participaron 7038 PMC, 7985 INNAJ.
- Capacitación a consejos estudiantiles de Unidades Educativas, junto con el sistema de protección, sobre uso de la plataforma cuidados digitales para promover ambientes amigables y seguros (con énfasis en prevención de violencia y abuso sexual en línea). Participaron 511 INNAJs Comunitarios.
- Realización de una feria en cada municipio, en la que se abordó la temática “Protégeme, cuidame para evitar la violencia. Participaron en las 4 regiones 26 personas de la sociedad civil, 214 Padres, madres/o cuidadores comunitarios, 218 INNAJ y 9 Funcionarios de gobierno.



Lic. Federico Estobal Loza
DIRECTOR NACIONAL
CEMSE

ACCIONES PROGRAMA PACTO

- Capacitación a adolescentes y jóvenes líderes (Clubs de PACTO) en liderazgo juvenil y elaboración de proyectos sociales, en colaboración con instancias de la juventud municipal. Participaron 92 líderes y lideresas y 16 funcionarios públicos.
- Ejecución de proyectos sociales en colaboración con instancias de la juventud de los GAM. Participaron 92 líderes y lideresas, 16 funcionarios públicos de educación.
- Encuentro nacional de la juventud para el fomento de la participación juvenil desde la conformación de agrupaciones y organizaciones de la juventud (liderazgo). Participaron 76 líderes y lideresas, 12 funcionarios públicos del GAM de La Paz, El Alto, Cochabamba y Santa Cruz).
- Desarrollo de 2 ciclos de talleres dirigidos a adolescentes y jóvenes: plan de vida y empleabilidad, a través de la metodología de los rincones – podcast. En estos eventos participaron 3059 INNAJ.
- Capacitación a madres, padres y cuidadores abordando contenidos de participación y liderazgo, empleabilidad, ambientes inclusivos y seguros. Participaron 13 funcionarios públicos, 145 madres, padres y cuidadores.
- Ferias educativas con la temática: Derechos de las juventudes. Participaron 164 INNAJ y 12 Líderes en las 4 regiones.
- Coordinación con CEAs para garantizar la tecnificación de 180 adolescentes y jóvenes. Estos programas de tecnificación proporcionaron a los participantes habilidades y competencias técnicas específicas, preparándolos para el mundo laboral y aumentando sus oportunidades de empleo y desarrollo personal. Se realizó un seguimiento continuo para asegurar la efectividad y el impacto positivo de los programas de tecnificación, brindando apoyo y orientación a los participantes durante todo el proceso de formación.
- Capacitación a jóvenes en plan de negocios y emprendimientos, en coordinación con CEAs. Participaron 287 jóvenes que

recibieron formación en aspectos clave como identificación de oportunidades de negocio, elaboración de planes de negocios, gestión financiera y marketing. Se facilitó el acceso a recursos y herramientas para apoyar el desarrollo y la implementación de sus proyectos emprendedores.

- Tecnificación de 24 estudiantes de sexto de secundaria de la Carrera de Gastronomía de la Unidad Educativa 26 de Febrero y de 57 estudiantes de sexto de secundaria de las Carreras de Gastronomía y Sistemas Informáticos de la Unidad Educativa Juancito Pinto.
- Desarrollo del concurso de Emprendimientos en CEAs y BTH seleccionados beneficiando a jóvenes con emprendimientos individuales o familiares. el concurso de Emprendimientos con CEAs “sembrando ideas cosechando emprendimientos” donde contamos con la participación de proyectos habilitados el cual pasaron a la defensa final el cual a través de un jurado evaluador se eligió EMPRENDIMIENTOS ganadores quienes se beneficiaron con un capital semilla para la aplicación de su modelo de negocio.





ACCIONES ME QUIERO, ME CUIDO

- Desarrollo de sesiones para niñas, niños y adolescentes, entre los 6 a 14 años, a través del ecosistema mqmc.org en el rincón de la tecnología. Participaron 7247 afiliados.
- Desarrollo de sesiones para adolescentes y jóvenes, entre los 15 a 19 años, a través del ecosistema mqmc.org en el rincón de la tecnología. Participaron 2867 INNAJ.
- Desarrollo de sesiones para madres, padres y cuidadores, a través del ecosistema mqmc.org en el rincón de la tecnología Participaron 6471 padres, madres y cuidadores.
- Se brindaron recursos y herramientas prácticas para ayudar a los padres y cuidadores a abordar de manera adecuada y respetuosa las necesidades y preocupaciones de sus hijos en relación con la sexualidad y el desarrollo sexual. Premiación de las Unidades Educativas con mayor participación en el proceso de formación. Participaron 524 INNAJ y 130 PMC.
- Realizar la transferencia de la metodología de la mochila AIDA a 3 centros de salud de Cochabamba y elaboración de un plan de implementación. Fortalecimiento de Centros de Atención Integral y Diferenciada para Adolescentes (AIDA). Participaron 71 funcionarios públicos de los centros AIDA y 591 INNAJ comunitarios.
- Capacitación de adolescentes y jóvenes en los Centros AIDA utilizando el kit educativo sobre sexualidad integral. Participaron 600 INNAJ Este kit educativo proporcionó información actualizada y relevante sobre temas de salud sexual y reproductiva, promoviendo una comprensión clara y completa de los derechos sexuales y reproductivos. Durante estas sesiones, se fomentó la participación activa de los adolescentes y jóvenes, creando un espacio seguro y de confianza donde pudieran expresar sus inquietudes, recibir orientación y tomar decisiones informadas sobre su salud sexual y reproductiva.

Lic. Federico Escobar Loza
DIRECCIÓN NACIONAL
CEMSE

PROGRAMA MECANISMOS COMUNITARIOS DE PROTECCION

- Desarrollo del curso de formación virtual en prevención de la violencia digital. Realizado con Líderes comunitarios y funcionarios públicos sobre promoción de políticas públicas y gobernanza que tomen decisiones para evitar la violencia digital.
- Desarrollo de un curso corto de capacitación en herramientas digitales de la educación. Se ha realizado un curso corto de capacitación en herramientas digitales de la educación que sean aplicadas para proponer estregas digitales en los modelos programáticos del proyecto, han participado 41 funcionarios de la organización en esta actividad impartida por la Escuela Universitaria de Posgrado EUPG de la Universidad Mayor de San Simón de Cochabamba.
- Desarrollo de talleres sobre Primeros Auxilios Psicológicos (PAP), promoción del autocuidado y prevención del agotamiento.



Participaron 43 funcionarios públicos.

- Desarrollo de un taller de Primeros Auxilios Psicológicos y Autocuidado PAP en Emergencias. Participaron 40 maestras y maestros de las Unidades educativas seleccionadas iniciando el primer módulo sobre primeros auxilios psicológicos, con una sesión virtual y una sesión presencial.



CHILDFUND

Lic. Federica Testa Loza
DIRECTOR NACIONAL
CEMSE



ACCIONES DEL PROGRAMA DE PATROCINIO

- Desarrollo del curso “Embajador Intercultural, el cual impartió las capacidades básicas necesarias para desempeñar este papel de manera efectiva. Participaron 173 afiliados.
- Proceso de rastrillaje para ubicar a INNAJ y sus familias que no hubieran participado durante un semestre.
- Desarrollo del proceso de “Graduación del sistema de patrocinio y transición de programa a programa”
- Diseño de material comunicacional para la inducción a patrocinio y el acuerdo parental.
- Implementación de CAMEL y el Nuevo Acuerdo Parental para nuevas afiliaciones de Infantes Niñas y Niños para la reposición de salidas y/o Campañas.
- Implementación de sesiones de bienvenida dirigido a los nuevos afiliados: se realizaron 8 sesiones de bienvenidas a nuevas familias a nivel nacional, El mismo contó con la participación de 312 niñas y niños junto a sus madres, padres de familia y/o cuidadores.
- Taller de mapeo de las experiencias de patrocinio (journey map): Con la participación de 27 INNAJs y 30 MPC de la regional La Paz se desarrolló el mapeo de experiencias de patrocinio, donde se pudo identificar los puntos de partida de cada participante y sus familias, además se abordaron los puntos de dolor por los cuales atravesaron en el proyecto, para ello se fijaron algunas estrategias a realizadas como SL para dar respuesta oportuna y mejorar la experiencia de las familias y los INNAJs.
- Diseño de la estrategia de retención con la población que fue inscrita en el FY24 durante las campañas y la población afiliada al proyecto.
- Sistematización de información sobre las salidas de NNAJs del proyecto ChildFund CEMSE: En el mes de octubre se realizó el análisis y sistematización de los procesos de salidas, esta sistematización fue compartida con Oficina País de ChildFund.
- Envío de cartas comunitarias (Campaña de tarjetas y videos de fin de año). Para la conclusión del año 2024 dentro de la campaña de tarjetas y videos de fin de años se realizaron 106 videos 1 a 1, 160 cartas espontaneas, 3 videos regionales para el video final de mucho a muchos, como parte de fortalecimiento de comunicación uno a uno con patrocinadores de Suecia y US.
- Realización mensual del concurso “La Mejor Narrativa”. Participaron 209 afiliados.
- Implementación de la metodología de los rincones en los puntos de atención. Participaron 2245 afiliados



INCIDENCIA

- Seguimiento a la aprobación de la ley de la juventud con 395 jóvenes comunitarios, 20 funcionarios públicos y la aprobación de la Ley de la Juventud de Palca y Colcapirhua
- Capacitaciones al Comité Departamental de Niñas, Niños y Adolescentes de Santa Cruz con una participación de 60 NNA, 14 funcionarios públicos y 164 madres padres y cuidadores del Municipio de Santa Cruz
- Realización de grupos focales para obtener información para evento EVAC; Se realizó el grupo focal con la participación de 50 niños del comité NNA de Palca como también niños afiliados a nuestro proyecto y representantes de gobiernos estudiantiles en un número de 15 participantes, la consultora se encargó de relevar la información y entregar su respectiva sistematización.
- Apoyo a los Comités Municipales de la Niñez y Adolescencia de Tiquipaya, Colcapirhua, Cochabamba, Palca, Santa Cruz y El Alto, con capacitaciones sobre incidencia política y acompañamiento en el desarrollo de sus acciones.
- Encuentros intergeneracionales; con 312 INNAJ Comunitarios; Realización de encuentros intergeneracionales enfocados en asignación de presupuesto público y rendición de cuentas públicas de planes municipales de la niñez y adolescencia y las acciones en el marco de la encuesta Mi voz Importa.
- Taller de capacitación a juntas vecinales; Junto al DNA, área de prevención, se realizó un taller de capacitación dirigido a Juntas Vecinales de Cercado, para socializar la ley municipal para los mecanismos comunitarios de protección, con el objetivo de identificar promotores comunitarios de protección. Participaron 50 líderes comunitarios.

Lic. Federico Escobar Loza
DIRECTOR NACIONAL
CEMSE

08.

ACCIONES DESARROLLADAS EN LA GESTIÓN DE REDES SOCIALES POR EL ÁREA DE COMUNICACIÓN SOCIAL DE CEMSE A NIVEL NACIONAL

En el mundo digital actual, la presencia en redes sociales es fundamental para fortalecer la imagen institucional, generar impacto y mejorar la comunicación con diferentes audiencias. Durante la gestión 2024, el Centro de Multiservicios Educativos (CEMSE) trabajó activamente en consolidar su estrategia digital en diversas plataformas, logrando un crecimiento sostenido y una mayor interacción con su comunidad.

Este informe detalla el desempeño de cada una de las redes sociales del CEMSE, analizando las estrategias implementadas, las mejoras realizadas en la presentación del contenido y los logros alcanzados en términos de alcance, interacciones y seguidores.

A lo largo del año, el equipo de comunicación se enfocó en fortalecer la identidad visual de la institución, optimizar la calidad de las publicaciones y garantizar coherencia en la presentación de los contenidos. Esto permitió proyectar una imagen más profesional y atractiva, mejorando la percepción y el impacto de CEMSE en el ámbito digital.

CEMSE cuenta con presencia en diversas redes sociales, cada una con un propósito específico y un público objetivo diferenciado:

Facebook: CEMSE Bolivia

Instagram: @cemse.bo

X (Twitter): @CEMSE_Bolivia

LinkedIn: Centro de Multiservicios Educativos

YouTube: @cemsebolivia

TikTok: @cemse.bo

Página web: www.cemse.edu.bo

Durante la gestión 2024, se crearon dos nuevas cuentas:

- **TikTok (5 de junio de 2024):** para compartir contenido audiovisual dinámico sobre proyectos y testimonios.
- **LinkedIn (13 de julio de 2024):** para fortalecer la presencia institucional en el ámbito profesional y de cooperación.

Lic. Federico Escobar Loza
DIRECTOR NACIONAL
CEMSE

DESEMPEÑO DE CADA PLATAFORMA

Facebook: El pilar de la comunicación institucional.

Facebook ha sido la red social con mayor alcance, crecimiento e interacción en 2024, consolidándose como el principal canal de difusión de la institución. Gracias a su versatilidad para compartir imágenes, videos, enlaces y transmisiones en vivo, se logró mantener una conexión efectiva con la audiencia.



Resultados clave en 2024:

- Seguidores:
 - Enero: 13,251
 - Diciembre: 19,789
 - Crecimiento neto: **6,538 seguidores**
- Alcance total: **214,200 usuarios**
- Interacciones: 16,600 reacciones, comentarios y compartidos
- Reproducciones de videos: 367,600 visualizaciones

Estrategia en Facebook:

- Notas de prensa: Se compartieron con enlace a la página web para generar tráfico.
- Convocatorias: Se difundieron oportunidades de formación, empleo, voluntariado y pasantías
- Publicaciones institucionales: Se destacaron fechas conmemorativas y servicios de CEMSE.
- Enlaces a videos de YouTube: Se compartieron videos institucionales para aumentar su visualización.
- Publicaciones en las que CEMSE fue etiquetado: Se amplificó la difusión de eventos con alcaldías y fundaciones aliadas.

El crecimiento más significativo se registró entre julio y octubre, con un aumento de 4,714 seguidores, impulsado por la mejora en la calidad de los contenidos, interacción con la audiencia y la cobertura de eventos clave.

Lic. Federico Escobar Loza
DIRECTOR NACIONAL
CEMSE

Instagram: Un canal de impacto visual.

Instagram se consolidó como un espacio clave para mostrar las actividades de CEMSE de manera visual.



Resultados clave en 2024:

- Seguidores obtenidos: 65
- Alcance total: 2,875 usuarios
- Interacciones: 201

Estrategia en Instagram:

- Fotos de notas de prensa con resúmenes informativos.
- Videos en Reels con contenido dinámico sobre actividades y testimonios.
- Historias en eventos en tiempo real para mayor interacción.

A pesar de su crecimiento más moderado, Instagram ha permitido fortalecer la identidad visual de la institución. Esta no tuvo gran audiencia porque el público al que se dirige el CEMSE no suele consumir información en esta plataforma.



Lic. Federico Escobar Loza
DIRECTOR NACIONAL
CEMSE

TikTok: La apuesta por contenido audiovisual dinámico.

La incorporación de TikTok marcó un antes y un después en la estrategia digital de CEMSE. Desde su creación el 5 de junio, su crecimiento fue acelerado, consolidándose como una plataforma clave para la difusión de actividades y testimonios.



cemse.bo CEMSE Bolivia

Editar perfil

Promocionar publicación



6 Siguiendo 4350 Seguidores 9819 Me gusta

Promoviendo la igualdad de oportunidades en educación y salud

Resultados clave en 2024:

- Seguidores obtenidos: 2,277
- Visualizaciones totales: 148,406
- Interacciones: 2,741 me gusta, 745 compartidos, 208 comentarios

Estrategia en TikTok:

- Videos testimoniales de beneficiarios de proyectos.
- Resumen de actividades con formato breve, atractivo y dinámico.

El contenido de TikTok permitió humanizar los proyectos y visibilizar el impacto del trabajo de CEMSE en la comunidad.

	Impulsa el éxito académico de tus hijas/os! ...	27 nov 2024, 13:29	Todo el m...	2,320	33	4				
	¡No te pierdas la presentación de materiales educativos! ...	24 oct 2024, 19:56	Todo el m...	4,014	55	2				
	Reconocemos los derechos de niñas y adolescentes, por ellos la...	11 oct 2024, 20:19	Todo el m...	1,129	10	0				
	¡Así fue nuestro increíble encuentro en Huatajata! Familias...	7 oct 2024, 10:56	Todo el m...	16K	142	3				
	El proyecto de "Formación Técnica Productiva para Jóvenes de los...	30 sep 2024, 17:13	Todo el m...	1,528	17	1				
	Eva, estudiante de 2do semestre de Mecánica Automotri...	27 sep 2024, 15:00	Todo el m...	2,220	36	4				
	El curso de corte de cabello para damas en la Casa de las...	26 sep 2024, 17:08	Todo el m...	23K	520	30				

Lic. Federico Escobar Loza
DIRECTOR NACIONAL
CEMSE

X (Twitter): Un canal informativo

X (Twitter) se reactivó en julio de 2024 y se utilizó principalmente para compartir notas de prensa.

**Centro de Multiservicios Educativos "CEMSE"**

@CEMSE_Bolivia

Consigue la verificación

Obra social de la Compañía de Jesús en Bolivia que promueve la igualdad de oportunidades en educación y salud con buenas prácticas innovadoras y productivas.

BOLIVIA cemse.edu.bo Fecha de nacimiento: 31 de julio de 1985
 Se unió el agosto de 2011

26 Siguiendo 95 Seguidores

Resultados clave en 2024:

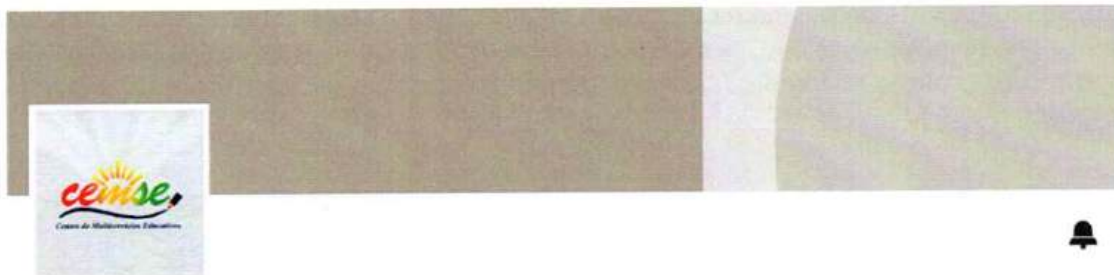
- Seguidores al finalizar el año: 95
- Impresiones por publicación: Entre 4 y 31

Sin embargo, esta tampoco es una red tan utilizada por la audiencia que consume contenido del CEMSE.

Cic. Federico Borobur Loza
 DIRECTOR NACIONAL
 CEMSE

LinkedIn: Posicionamiento institucional

LinkedIn se creó con el propósito de fortalecer la presencia institucional en redes profesionales y de cooperación.



Centro de Multiservicios Educativos

Promoviendo igualdad de oportunidades en educación y salud

Educación · La Paz, Murillo · 51 seguidores · 51-200 empleados

Resultados clave en 2024:

- Seguidores obtenidos: 47

Aunque el crecimiento inicial fue moderado, esta plataforma tiene el potencial de fortalecer alianzas estratégicas y difundir el impacto institucional en un ámbito más corporativo.

YouTube: Espacio para sistematización y testimonios

Resultados clave en 2024:

- Visitas totales: 141,400
- Tiempo de reproducción: 18,800 horas
- Suscriptores ganados: +1,500 (79% más que el año anterior)

Estrategia en YouTube:

- Videos testimoniales con historias de impacto.
- Sistematización de proyectos con videos de calidad.



Centro de Multiservicios Educativos CEMSE

@cemsebolivia · 3.1 K suscriptores · 328 videos

Institución de la Iglesia Católica, dependiente de la Compañía de Jesús, nace el 31 Julio ...más

cemse.edu.bo

Personalizar canal

Administrar videos

Principal

Videos

Shorts

Playlists

Publicaciones



CEMSE 39 años

176 vistas · hace 8 meses

Desde hace 39 años, el Centro de Multiservicios Educativos de la Compañía de Jesús en Bolivia se dedica a brindar igualdad de oportunidades en educación y salud a las poblaciones más desfavorecidas.

🌟 Nuestra Visión:

"Una Obra Social de la Compañía de Jesús en Bolivia que ...

MÁS INFORMACIÓN

Lic. Federico Escobar Loza
DIRECTOR NACIONAL
CEMSE

Página web: Plataforma informativa oficial

La página web de CEMSE ha sido una plataforma clave para la difusión de información institucional y de proyectos. Durante la gestión 2024, se publicaron notas de prensa de todos los proyectos para garantizar mayor visibilidad de las actividades y logros alcanzados.

Además, se implementó un boletín informativo que inicialmente se enviaba todos los días, pero al no generar una respuesta positiva, se modificó su periodicidad a envíos semanales los días viernes. Este ajuste tuvo grandes resultados, permitiendo una mayor tasa de apertura y lectura entre los suscriptores.



ESTRATEGIAS IMPLEMENTADAS

Para mejorar la visibilidad y el impacto de las redes sociales, se implementaron diversas acciones:

- **Unificación de identidad visual:** Se estableció una estética institucional coherente para todas las plataformas.
- **Control de calidad del contenido:** Se aplicaron criterios estrictos para garantizar publicaciones de alta calidad.
- **Aumento de contenido audiovisual:** Se priorizó la producción de videos y fotografías de calidad profesional.
- **Diseño de infografías y publicaciones:** Se realizaron diversas infografías y publicaciones para días festivos y también para promocionar los servicios del Aula Pankarita y Psicología.

Lic. Federico Escobar Loza
DIRECTOR NACIONAL
CEMSE

000067



Balance General

Practicado al 31/12/2024 00:00:00

Expresado en Bolivianos

Entidad: 01:, 02:, 03:, 04:, 05:, 06:, 07:, 08:, 09:,

Fondo: 010000:, 010100:, 010101:, 010102:, 010103:, 010200:, 010201:, 010202:, 010205:, 010208:, 010209:, 010212:, 010215:, 010218:, 010220:, 010221:, 010225:, 010228:, 010230:, 010231:, 010235:, 010236:,

1.0.00.00.000	ACTIVO		6,989,307.45
1.1.00.00.000	ACTIVO CORRIENTE	521,534.79	
1.5.00.00.000	ACTIVO NO CORRIENTE	5,341,925.95	
1.9.00.00.000	CUENTAS DE ORDEN DEL ACTIVO	1,125,846.71	
2.0.00.00.000	PASIVO		1,599,359.43
2.1.00.00.000	PASIVO CORRIENTE	200,893.31	
2.5.00.00.000	PASIVO NO CORRIENTE	228,101.05	
2.9.00.00.000	CUENTAS DEL PASIVO DESARROLLO DE PROYECTOS	1,170,365.07	
3.0.00.00.000	PATRIMONIO		5,312,965.51
1.00.00.000	PATRIMONIO Y CAPITAL	5,312,965.51	

	Activo	Pasivo + Patrimonio
Totales:	6,989,307.45	6,912,324.94
Resultado:		76,982.51
Sumas Iguales:	6,989,307.45	6,989,307.45

Elaborado por

Aprobado por

Alfredo F. Villagra Pereira
GERENTE NACIONAL DE
ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
"CEMSE"



Lic. Federico Escobar Loza
DIRECTOR NACIONAL
CEMSE



Estado de Resultados

Del 01/01/2023 00:00:00 al 31/12/2024 00:00:00

Expresado en Bolivianos

000068

Entidad: 01:, 02:, 03:, 04:, 05:, 06:, 07:, 08:, 09:,

Fondo: 010000:, 010100:, 010101:, 010102:, 010103:, 010200:, 010201:, 010202:, 010205:, 010208:, 010209:, 010212:, 010215:, 010218:, 010220:, 010221:, 010225:, 010228:, 010230:, 010231:, 010235:, 010236:,

4.0.00.00.000	INGRESOS	18,207,947.00
4.1.00.00.000	INGRESOS PROPIOS	692,532.43
4.1.01.00.000	VENTAS DE SERVICIOS	692,532.43
4.2.00.00.000	INGRESOS FINANCIEROS POR INVERSIONES	0.32
4.2.01.00.000	GANANCIA POR INVERSIONES	0.32
4.3.00.00.000	FINANCIAMIENTO EXTERNO	17,506,095.20
4.3.01.00.000	FINANCIAMIENTO EXTERNO	17,506,095.20
4.4.00.00.000	OTROS INGRESOS	9,319.05
4.4.01.00.000	OTROS INGRESOS	9,319.05
5.0.00.00.000	EGRESOS	18,130,964.49
5.3.00.00.000	GASTOS DE ADMINISTRACION	645,016.08
5.3.01.00.000	SERVICIOS PERSONALES	486,475.42
5.3.02.00.000	SERVICIOS NO PERSONALES	152,747.03
5.3.03.00.000	IMPUESTOS, TASAS Y PATENTES	5,793.63
5.7.00.00.000	GASTOS PROGRAMAS DE DESARROLLO	17,485,948.41
5.7.01.00.000	GASTOS DE PROGRAMAS	16,668,143.91
5.7.05.00.000	MARIAMARINA Proy#555 - COMUNIDADES LIBRES DE VIOLENCIA	300,443.15
5.7.12.00.000	CHILDFUND INTERNACIONAL - Desembolso para Programa	515,884.86
5.7.16.00.000	PROCLADE - AEXID - Jovenes mejoran sus condiciones de vida mediante la promocion de	1,476.49
Resultado:		76,982.51

Elaborado por

Aprobado por

Alfredo P. Villagra Pereira
GERENTE NACIONAL DE
ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
"CEMSE"



Lic. Federico Escobar Loza
DIRECTOR NACIONAL
CEMSE

FUNDACIÓN PRIVADA DE FIELES CENTRO DE MULTISERVICIOS EDUCATIVOS – CEMSE**ESTADO DE FLUJO DE EFECTIVO**

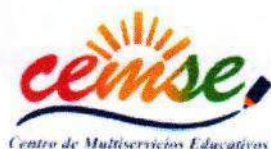
(Expresado en bolivianos).

	A diciembre 31,	
	2024	2023 (Reexpresado)
Flujos de actividades de operación		
Activo netos del período	76.983	151.347
Ajuste para conciliar el cambio en activos netos con:		
El efectivo neto usado por actividades de operación		
Ajuste de reservas patrimoniales		
Previsiones	(69.499)	(6.753)
Corrección monetaria	709.623	(58.545)
Cambios en activos y pasivos:	717.107	86.049
(Incremento) Disminución en cuentas por cobrar	48.100	(271.121)
(Incremento) Disminución en inventarios	5.601	7.948
(Incremento) Disminución en cuentas por pagar	114.441	(130.232)
(Incremento) Disminución en otras cuentas por pagar	(94.997)	61.626
(Incremento) Disminución en fondos en custodia	(115.237)	(265.322)
Efectivo neto usado por actividades de operación	675.015	(511.052)
Flujo de efectivo parámetro de actividades de inversión:		
(Incremento) Decremento en Activos Fijos	(916.710)	(502.364)
(Incremento) Decremento en Inversiones	6.581	(155.603)
Efectivo neto por actividades de inversión	(910.129)	(657.967)
Flujo de efectivo por actividades de financiamiento:		
Incremento (Disminución) en Finan. Externo	279.452	(19.544)
Efectivo neto por actividades de financiamiento	279.452	(19.544)
Incremento del efectivo neto	44.338	(1.188.563)
Saldo del efectivo al inicio del año	50.253	1.238.816
EFFECTIVO Y EQUIVALENTES DE EFFECTIVO AL FINAL DEL AÑO	94.591	50.253

Alfredo Villagra Pereira
Gerente Nacional de Administración y Finanzas

Federico Escobar Loza
Director Nacional





Balance de Comprobación de Sumas y Saldos

Practicado al: 31/12/2024

Expresado en Bolivianos

000070

Entidad: 01, 02, 03, 04, 05, 06, 07, 08, 09,

Fondo: 010000, 010100, 010101, 010102, 010103, 010200, 010201, 010202, 010205, 010208, 010209, 010212, 010215, 010218, 010220, 010221, 010225, 010228, 010230, 010231, 010235, 010236,

Código	Cuentas	Sumas		Saldos	
		Debe	Haber	Debe	Haber
1.0.00.00.000	ACTIVO	37,803,841.07	30,814,533.62	6,989,307.45	
1.1.00.00.000	ACTIVO CORRIENTE	11,024,129.94	10,502,595.15	521,534.79	
1.5.00.00.000	ACTIVO NO CORRIENTE	7,022,944.14	1,681,018.19	5,341,925.95	
1.9.00.00.000	CUENTAS DE ORDEN DEL ACTIVO	19,756,766.99	18,630,920.28	1,125,846.71	
2.0.00.00.000	PASIVO	17,434,589.40	19,033,948.83		1,599,359.43
2.1.00.00.000	PASIVO CORRIENTE	2,905,841.45	3,106,734.76		200,893.31
2.5.00.00.000	PASIVO NO CORRIENTE	619,258.60	847,359.65		228,101.05
2.9.00.00.000	CUENTAS DEL PASIVO DESARROLLO DE PROYECTOS	13,909,489.35	15,079,854.42		1,170,365.07
3.0.00.00.000	PATRIMONIO	859,983.32	6,172,948.83		5,312,965.51
3.0.00.00.000	PATRIMONIO Y CAPITAL	859,983.32	6,172,948.83		5,312,965.51
4.0.00.00.000	INGRESOS	814,076.37	19,022,023.37		18,207,947.00
4.1.00.00.000	INGRESOS PROPIOS		692,532.43		692,532.43
4.2.00.00.000	INGRESOS FINANCIEROS POR INVERSIONES		0.32		0.32
4.3.00.00.000	FINANCIAMIENTO EXTERNO	814,076.05	18,320,171.25		17,506,095.20
4.4.00.00.000	OTROS INGRESOS	0.32	9,319.37		9,319.05
5.0.00.00.000	EGRESOS	18,317,809.94	186,845.45	18,130,964.49	
5.3.00.00.000	GASTOS DE ADMINISTRACION	645,016.08		645,016.08	
5.7.00.00.000	GASTOS PROGRAMAS DE DESARROLLO	17,672,793.86	186,845.45	17,485,948.41	
Sumas Iguales:		75,230,300.10	75,230,300.10	25,120,271.94	25,120,271.94

Alfredo Fidel Villagra Pereira
GERENTE NACIONAL DE
ADMINISTRACION Y FINANZAS
CEMSE

Lic. Federico Escobar Loza
DIRECTOR NACIONAL
CEMSE



11000



UCLA
43M-10
1964

UCLA
43M-10
1964

000071

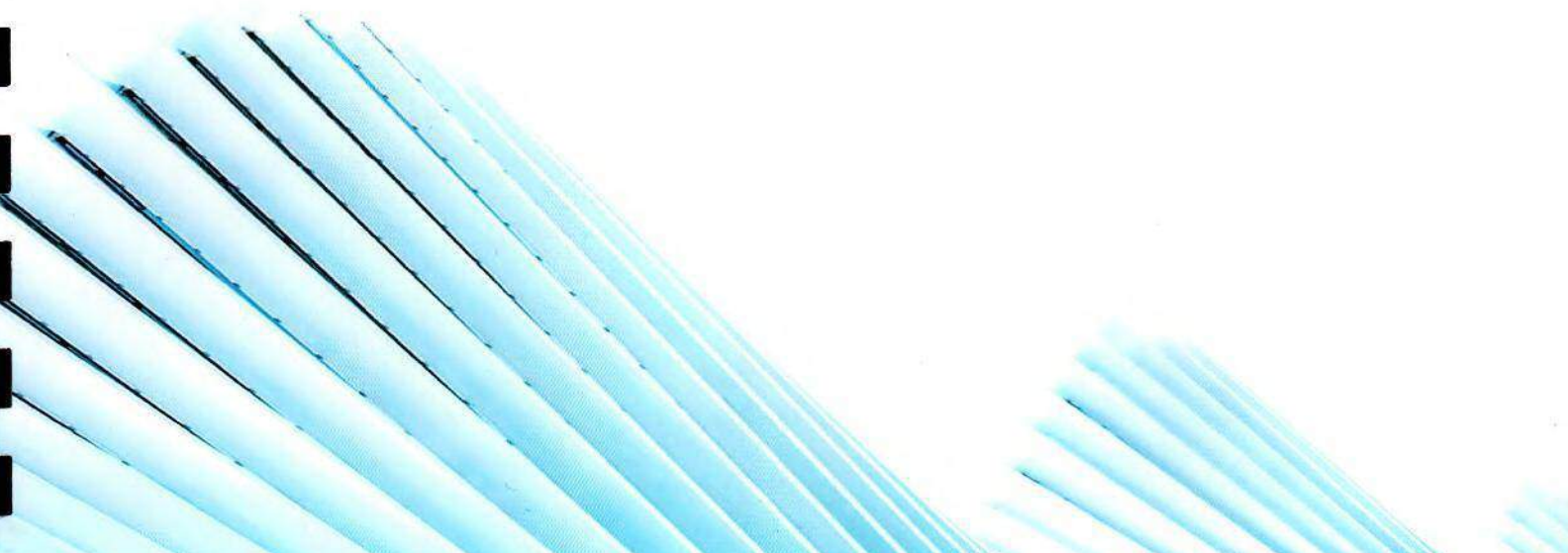
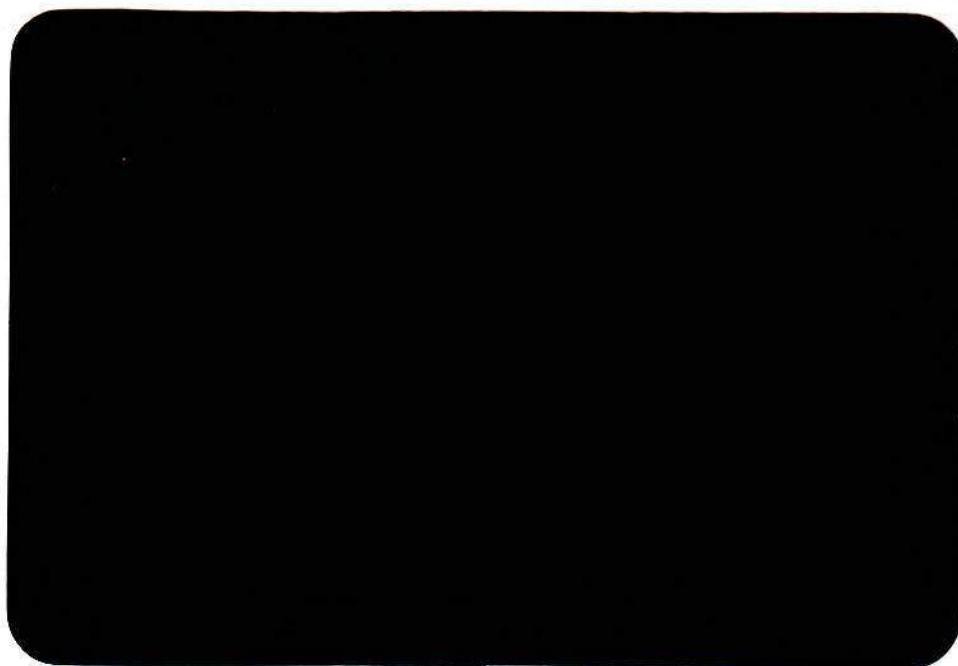
Delta Consult 

Audidores y consultores

Miembro



Latinoamérica



FUNDACIÓN PRIVADA DE FIELES
CENTRO DE MULTISERVICIOS EDUCATIVOS - CEMSE

INFORME DE AUDITORIA FINANCIERA

INFORME TRIBUTARIO COMPLEMENTARIO

A DICIEMBRE 31, 2024 Y 2023


Lic. Federico Escobar Loza
DIRECTOR NACIONAL
CEMSE


Alfredo F. Villagrosa Pereira
GERENTE NACIONAL DE
ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
"CEMSE"

FUNDACIÓN PRIVADA DE FIELES CENTRO DE MULTISERVICIOS EDUCATIVOS – CEMSE**CONTENIDO****Página****INFORME DE AUDITORIA FINANCIERA**

Dictamen del auditor independiente

1

Estado de Situación Financiera

4

Estado de Actividades

6

Estado de Flujos de Efectivo

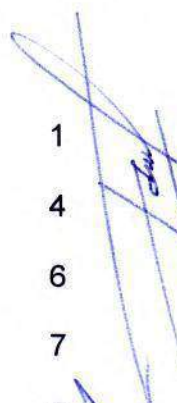
7

Notas a los Estados Financieros

8

**INFORMACIÓN TRIBUTARIA COMPLEMENTARIA
(Índice por separado)**

* * * * *


Lic. Federico Escobar Loza
DIRECTOR NACIONAL
CEMSE

Alfredo F. Villagra Perera
GERENTE NACIONAL DE
ADMINISTRACIÓN Y FINANZ.
"CEMSE"

000074

FUNDACIÓN PRIVADA DE FIELES
CENTRO DE MULTISERVICIOS EDUCATIVOS
(CEMSE)


Lic. Federico Escobar Loza
DIRECTOR NACIONAL
CEMSE


Alfredo F. Villagra Pereira
GERENTE NACIONAL DE
ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
"CEMSE"

ESTADOS FINANCIEROS E INFORME
DEL AUDITOR INDEPENDIENTE

A DICIEMBRE 31, 2024 Y 2023



DICTAMEN DEL AUDITOR INDEPENDIENTE

A los señores:

**Presidente y Miembros del Directorio
FUNDACIÓN PRIVADA DE FIELES CENTRO
DE MULTISERVICIOS EDUCATIVOS - CEMSE**

COLEGIO DE AUDITORES Y CONTADORES PÚBLICOS
AUTORIZADOS DEL DEPARTAMENTO DE LA PAZ
CERTIFICA QUE:

SOLVENCIA
EMPRESARIAL

29 ABR 2025



LA EMPRESA DE AUDITORÍA ESTÁ REGISTRADA EN
EL COLEGIO DE AUDITORES Y CONTADORES PÚBLICOS
DE BOLIVIA; NO CERTIFICA LA RESPONSABILIDAD DE OPINIÓN
La Paz- Bolivia

Opinión

Hemos auditado los estados financieros de la **FUNDACIÓN PRIVADA DE FIELES "CENTRO DE MULTISERVICIOS EDUCATIVOS" - CEMSE**, que comprenden el estado de situación financiera a diciembre 31, 2024 y 2023, el estado de actividades y el estado de flujos de efectivo correspondientes a los ejercicios terminados en esas fechas, así como las notas explicativas de los estados financieros que incluyen un resumen de las políticas contables significativas.

En nuestra opinión, los estados financieros adjuntos presentan razonablemente, en todos los aspectos materiales, la situación financiera de la **FUNDACIÓN PRIVADA DE FIELES "CENTRO DE MULTISERVICIOS EDUCATIVOS" - CEMSE**, a diciembre 31, 2024 y 2023, así como los resultados de sus actividades y flujos de efectivo correspondientes a los ejercicios terminados en esas fechas, de conformidad con Normas de Contabilidad Generalmente Aceptadas en Bolivia.

Fundamentos de la opinión

Hemos llevado a cabo nuestra auditoria de conformidad con Normas de Auditoria Generalmente Aceptadas en Bolivia. Nuestra responsabilidad de acuerdo con dichas normas se describe más adelante en la sección Responsabilidades del auditor en relación con la auditoria de estados financieros de nuestro informe. Somos independientes de la **Fundación Privada de Fieles "Centro de Multiservicios Educativos" - CEMSE**, de conformidad con el Código de Ética para profesionales de la Contabilidad del Consejo de Normas Internacionales de Ética para contadores junto con los requerimientos de ética que son aplicables a nuestra auditoria de los estados financieros en Bolivia y hemos cumplido las demás responsabilidades de ética de conformidad con esos requerimientos. Considerando que la evidencia de auditoría que hemos obtenido proporciona una base suficiente y adecuada para nuestra opinión de auditoría.

Responsabilidades de la administración y de los responsables del gobierno de la entidad en relación con los estados financieros

La administración es responsable de la preparación y presentación razonable de los estados financieros adjuntos de conformidad con Normas de Contabilidad Generalmente Aceptadas en Bolivia, y del control interno que la administración considere necesario para permitir la preparación de estados financieros libres de incorrección material, debida a fraude o error.

Lic. Federico Escobar Loza
DIRECTOR NACIONAL
CEMSE

Alfredo Fidel Villagrá Pereira
GERENTE NACIONAL DE
ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
CEMSE



En la preparación de los estados financieros, la administración es responsable de la valoración de la capacidad de la Fundación de continuar como organización en funcionamiento, revelando, según corresponda, las cuestiones relacionadas con la empresa en funcionamiento y utilizando el principio contable de empresa en funcionamiento excepto si la administración tiene intención de liquidar la sociedad o de cesar sus operaciones, o bien no exista otra alternativa realista.

Los responsables de la administración de la entidad son responsables de la supervisión del proceso de información financiera de la Fundación.

Responsabilidades del auditor en relación con la auditoria de los estados financieros

Nuestros objetivos son obtener una seguridad razonable de que los estados financieros en su conjunto están libres de incorrección material, debida a fraude o error, y emitir un informe de auditoría que contiene nuestra opinión. Seguridad razonable es un alto grado de seguridad, pero no garantiza que una auditoría realizada de conformidad con Normas de Auditoría Generalmente Aceptadas en Bolivia siempre detecte una incorrección material cuando existe. Las incorrecciones pueden deberse a fraude o error y se consideran materiales si, individualmente o de forma agregada, puede preverse razonablemente que influyan en las decisiones económicas que los usuarios toman basándose en los estados financieros.

Como parte de una auditoria de conformidad con Normas de Auditoría Generalmente Aceptadas en Bolivia, aplicamos nuestro juicio profesional y mantenemos una actitud de escepticismo profesional durante toda la auditoria, también:

- Identificamos y valoramos los riesgos de incorrección material en los estados financieros, debido a fraude o error, diseñamos y aplicamos procedimientos de auditoria para responder a dichos riesgos y obtenemos evidencia de auditoria suficiente y adecuada para proporcionar una base para nuestra opinión. El riesgo de no detectar una incorrección material debida a fraude es más elevado que en el caso de una incorrección material debida a error, ya que el fraude puede implicar colusión, falsificación, omisiones, deliberadas, manifestaciones intencionadamente erróneas o la elusión del control interno.
- Evaluamos la adecuación de las políticas contables aplicadas y la razonabilidad de las estimaciones contables y la correspondiente información revelada por la Gerencia.
- Concluimos sobre lo adecuado de la utilización, por la administración del principio contable de empresa en marcha, y basándonos en la evidencia de auditoria obtenida, concluimos sobre si existe o no la incertidumbre material relacionado con hechos o con condiciones que pueden generar dudas significativas sobre la capacidad de la Fundación para continuar como empresa en marcha. Si concluimos que existe una incertidumbre material, se requiere que llamemos la atención en nuestro informe de auditoría sobre la correspondiente información revelada en los estados financieros o, si dichas revelaciones no son adecuadas, que expresemos una opinión no calificada. Nuestras conclusiones se basan en la evidencia de auditoria obtenida hasta la fecha de nuestro informe de auditoría.

Lic. Federico Escobar Loza
DIRECTOR NACIONAL
CEMSE

Alfredo F. Villagra Pereira
GERENTE NACIONAL DE
ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
"CEMSE"

Sin embargo, hechos o condiciones futuras pueden ser causa de que la organización deje de ser una empresa en marcha.

- Evaluamos la presentación global la estructura y el contenido de los estados financieros, incluido la información revelada, y si los estados financieros representan las transacciones y hechos subyacentes de un modo que logran la presentación razonable.

Comunicamos a los responsables de la Fundación en relación con, entre otras cuestiones, el alcance y el momento de realización de la auditoria planificada y los hallazgos significativos de la auditoria, así como cualquier diferencia significativa del control interno que identificamos en el transcurso de la auditoria.

También proporcionamos a los responsables de la Fundación una declaración de que hemos cumplido los requerimientos de ética aplicables en relación con la independencia y comunicado con ellos acerca de todas las relaciones y demás cuestiones de las que se puede esperar razonablemente que puedan afectar a nuestra independencia y cuando fuera necesario las salvaguardas relacionadas.

DELTA CONSULT LTDA.


(Socio)
Lic. Oscar A. Calle Rojas
MAT. PROF. CAUB. N°1433

La Paz, Bolivia
Marzo 31, 2025

 **COLEGIO DE AUDITORES DE BOLIVIA**
Personería Jurídica R.S. 209343 de 09/07/91
COLEGIO DE AUDITORES Y CONTADORES PÚBLICOS
AUTORIZADOS DEL DEPARTAMENTO DE LA PAZ
Personería Jurídica Aprobado Mediante Resolución Administrativa Departamental N.º 1180/2023
www.caulp.com.bo

SOLVENCIA PARA EMPRESAS DE AUDITORÍA

Solvencia válida por treinta días a partir de la emisión. **Nº 000163**
R.M. 1384 DE 10/10/89

Razón Social. DELTA CONSULT LTDA

Matrícula Nro. CAUB. 015

Entidad Auditada. CEMSE

Firma  Fecha 29/04/25

COLEGIO DE AUDITORES Y CONTADORES PÚBLICOS
AUTORIZADOS DEL DEPARTAMENTO DE LA PAZ
CERTIFICA QUE:

SOLVENCIA EMPRESARIAL **29 ABR 2025** 

LA EMPRESA DE AUDITORÍA ESTÁ REGISTRADA EN EL COLEGIO DE AUDITORES Y CONTADORES PÚBLICOS DE BOLIVIA; NO CERTIFICA LA RESPONSABILIDAD DE OPIN. La Paz- Bolivia


Lic. Federico Estobor Loza
DIRECTOR NACIONAL
CEMSE


Alfredo Fidel Villagra Pereira
GERENTE NACIONAL DE
ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
CEMSE

FUNDACIÓN PRIVADA DE FIELES CENTRO DE MULTISERVICIOS EDUCATIVOS - CEMSE

ESTADO DE SITUACIÓN PATRIMONIAL

(Expresado en bolivianos)

	Notas	Activos No Restringidos	Activos Temporalmente Restringidos	Activos Permanentemente Restringidos	A diciembre 31,	
					2024	2023 (Reexpresado)
ACTIVO						
ACTIVO CORRIENTE						
Disponibilidades	4	94.591	-	-	94.591	50.253
Cuentas por cobrar	5	35.511	214.737	-	250.248	298.348
Inventarios	6	1.403	-	-	1.403	7.004
TOTAL, ACTIVO CORRIENTE		131.505	214.737	-	346.242	355.605
ACTIVO NO CORRIENTE						
Inversiones Permanentes	7	175.293	-	-	175.293	181.874
Activos Fijos (Neto)	8	4.621.195	720.731	-	5.341.926	4.425.216
Financiamiento externo	9	-	1.125.846	-	1.125.846	1.405.298
TOTAL, ACTIVO NO CORRIENTE		4.796.488	1.846.577	-	6.643.065	6.012.388
TOTAL, ACTIVO		4.927.993	2.061.314	-	6.989.307	6.367.993


Alfredo Fidel Villagra Pereira
 GERENTE NACIONAL DE
 ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
 CEMSE


Lic. Federico Escobar Loza
 DIRECTOR NACIONAL
 CEMSE



FUNDACIÓN PRIVADA DE FIELES CENTRO DE MULTISERVICIOS EDUCATIVOS - CEMSE

ESTADO DE SITUACIÓN PATRIMONIAL

(Expresado en bolivianos)

		Activos No	Activos	Activos	A diciembre 31,	
	Notas	Restringidos	Temporalmente	Permanentemente	2024	2023
			Restringidos	Restringidos		(Reexpresado)
PASIVO						
PASIVO CORRIENTE						
Cuentas por pagar	10	19.820	119.312	-	139.132	24.691
Otras cuentas por pagar	11	11.019	50.741	-	61.760	156.757
Fondos en custodia	12	-	1.170.365	-	1.170.365	1.285.602
TOTAL, PASIVO CORRIENTE		30.839	1.340.418	-	1.371.257	1.467.050
PASIVO NO CORRIENTE						
Previsiones	13	227.937	164	-	228.101	238.401
TOTAL, PASIVO NO CORRIENTE		227.937	164	-	228.101	238.401
TOTAL, PASIVO		258.776	1.340.582	-	1.599.358	1.705.451
ACTIVO NETO						
Capital		447.093	-	-	447.093	447.093
Ajuste de Capital		5.124.054	-	-	5.124.054	4.216.968
Activos netos acumulados		(258.181)	-	-	(258.181)	(152.866)
Activos netos de la gestión		76.983	-	-	76.983	151.347
TOTAL, ACTIVOS NETOS		5.389.949	-	-	5.389.949	4.662.542
TOTAL, PASIVO Y ACTIVO NETO		5.648.725	1.340.582	-	6.989.307	6.367.993


Alfredo Villagra Pereira
Gerente Nacional de Administración y Finanzas


Federico Escobar Loza
Director Nacional

Las notas adjuntas son parte integrante de los estados financieros.

FUNDACIÓN PRIVADA DE FIELES CENTRO DE MULTISERVICIOS EDUCATIVOS - CEMSE

ESTADO DE ACTIVIDADES

(Expresado en bolivianos)

		Ingresos y Egresos	Ingr. y Egresos	Ingr. y Egresos	A diciembre 31,	
	Notas	No Restringidos	Temporalmnt. Restringidos	Permanentem. Restringidos	2024	2023
						(Reexpresado)
INGRESOS						
Desembolsos financiadores	14	-	17.506.095	-	17.506.095	20.856.921
Venta de servicios	15	144.596	-	-	144.596	482.887
Ingresos Overheat y Compañía	15	288.137	-	-	288.137	532.570
Otros ingresos	15	269.119	-	-	269.119	274.904
Resultado bruto		701.852	17.506.095	-	18.207.947	22.147.282
Egresos						
Gastos operativos y de funcionamiento						
Servicios personales	16	(486.475)	(6.932.782)	-	(7.419.257)	(8.197.148)
Servicios no personales		(138.394)	-	-	(138.394)	(443.882)
Impuestos, tasas y patentes		-	-	-	-	(51.386)
Gastos programas de desarrollo	17	-	(10.573.313)	-	(10.573.313)	(13.303.519)
Total, gasto operativo y funcionamiento		(624.869)	(17.506.095)	-	(18.130.964)	(21.995.935)
Resultado operativo		76.983	-	-	76.983	151.347
Cambio en Activo Fijo Neto						
Otros Ingresos no operativos		-	-	-	-	-
Ingresos extraordinarios		-	-	-	-	-
Otros gastos		-	-	-	-	-
Activos netos al cierre del año		76.983	-	-	76.983	151.347

Alfredo Villagra Pereira
Gerente Nacional de Administración y Finanzas

Federico Escobar Loza
Director Nacional

Las notas adjuntas son parte integrante de los estados financieros.



FUNDACIÓN PRIVADA DE FIELES CENTRO DE MULTISERVICIOS EDUCATIVOS – CEMSE**ESTADO DE FLUJO DE EFECTIVO**

(Expresado en bolivianos).

	A diciembre 31,	
	2024	2023 (Reexpresado)
Flujos de actividades de operación		
Activo netos del periodo	76.983	151.347
Ajuste para conciliar el cambio en activos netos con:		
El efectivo neto usado por actividades de operación		
Ajuste de reservas patrimoniales		
Previsiones	(69.499)	(6.753)
Corrección monetaria	709.623	(58.545)
Cambios en activos y pasivos:	717.107	86.049
(Incremento) Disminución en cuentas por cobrar	48.100	(271.121)
(Incremento) Disminución en inventarios	5.601	7.948
(Incremento) Disminución en cuentas por pagar	114.441	(130.232)
(Incremento) Disminución en otras cuentas por pagar	(94.997)	61.626
(Incremento) Disminución en fondos en custodia	(115.237)	(265.322)
Efectivo neto usado por actividades de operación	675.015	(511.052)
Flujo de efectivo parámetro de actividades de inversión:		
(Incremento) Decremento en Activos Fijos	(916.710)	(502.364)
(Incremento) Decremento en Inversiones	6.581	(155.603)
Efectivo neto por actividades de inversión	(910.129)	(657.967)
Flujo de efectivo por actividades de financiamiento:		
Incremento (Disminución) en Finan. Externo	279.452	(19.544)
Efectivo neto por actividades de financiamiento	279.452	(19.544)
Incremento del efectivo neto	44.338	(1.188.563)
Saldo del efectivo al inicio del año	50.253	1.238.816
EFFECTIVO Y EQUIVALENTES DE EFECTIVO AL FINAL DEL AÑO	94.591	50.253


 Alfredo Villagra Pereira
 Gerente Nacional de Administración y Finanzas


 Federico Escobar Loza
 Director Nacional


 Lic. Federico Escobar Loza
 DIRECTOR NACIONAL
 CEMSE


 Alfredo Fidel Villagra Pereira
 GERENTE NACIONAL DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
 CEMSE

FUNDACIÓN PRIVADA DE FIELES CENTRO DE MULTISERVICIOS EDUCATIVOS – CEMSE

NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS A DICIEMBRE 31, 2024

(Expresado en dólares estadounidenses)

1. CONSTITUCIÓN Y FINES

La Fundación Privada de Fieles centro de Multiservicios Educativos surge como una obra social de la Compañía de Jesús en Bolivia, que en Asamblea Extraordinaria reunida en fecha 25 de julio de 1983, crea la Institución que desde dicha fecha trabajó con la personería jurídica de la Compañía de Jesús en Bolivia, que amparada en el artículo 7 de su estatuto otorga a cada una de sus entidades socias, en este caso "CEMSE", plena autonomía para el ejercicio de todo acto, congruente con la misión de la Compañía de Jesús y la Iglesia Católica.

En este marco, "CEMSE" es una institución canónica, sin fines de lucro, la misma que no realiza actividades de intermediación financiera, con personalidad jurídica propia reconocida por decreto de autoridad eclesial competente y constituida al amparo del Derecho Canónico como Fundación de naturaleza privada, erigida por el instituto religioso Compañía de Jesús (Jesuitas) el año 1983 quien conforme a su estatuto y en el marco de las normas que rigen a la Iglesia Católica, afectó parte de su patrimonio a favor de "CEMSE" para el cumplimiento de su objeto y fines.

Como Fundación de naturaleza privada tiene plena Autonomía de la Compañía de Jesús y de la iglesia Católica, gozando de personalidad jurídica tanto en el ámbito eclesiástico como en el ámbito civil reconocido por la Conferencia Episcopal de Bolivia, mediante Decreto Eclesial y bajo registro público canónico CEB RCPER N° C-015, con plena capacidad para realizar todos los actos jurídicos que fueren necesarios para la realización de sus fines y objetivos, de acuerdo a su Estatuto Orgánico y sus Reglamentos, por lo que para fines de sus relaciones con terceros, su personalidad jurídica, sus documentos organizativos, regulatorios y cuanto correspondiera, serán certificados aplicando el procedimiento del Anexo de las Notas Réversales suscritas entre la Santa Sede y el Gobierno de Bolivia firmadas el 3 de agosto de 1993 aprobadas y ratificadas por Ley N° 1644 de fecha 11 de julio de 1995, además del Convenio Marco de Cooperación Interinstitucional entre la Iglesia Católica en Bolivia y el Gobierno del Estado Plurinacional de Bolivia.

El CEMSE realiza un trabajo comprometido, brindando servicios y ejecutando proyectos dirigidos a niñas, niños, adolescentes y jóvenes que viven en condiciones de vulnerabilidad en áreas urbano marginales y rurales.

Lic. Federico Escobar Loza
DIRECTOR NACIONAL
CEMSE

Alfredo Fidel Villagra Pereira
GERENTE NACIONAL DE
ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
CEMSE

Las intervenciones que ejecuta el CEMSE, han sido de carácter integral en el que no solamente se busca, mejorar los resultados en educación de una manera aislada, sino que busca integrar acciones que garantizan los derechos de educación, protección, salud, supervivencia y participación de la niñez y adolescencia; prevenir y proteger el embarazo adolescente; mejorar las condiciones de salud de las familias; fortalecer la formación técnica productiva; mejorar la inserción laboral de adolescentes y jóvenes.

2. POLÍTICAS CONTABLES

2.1 Bases para la preparación de los estados financieros

Los estados financieros de la Fundación, al 31 de diciembre de 2024 y 2023, fueron preparados de conformidad con normas de contabilidad generalmente aceptadas en Bolivia y considerando las disposiciones legales en vigencia.

Las normas contables más significativas aplicadas por la Fundación, en cumplimiento a disposiciones emitidas por la Administración Tributaria sobre la "presentación de estados financieros o memoria anual", según Resolución Normativa de Directorio N° 10.0014.08 de fecha 11 de abril de 2008 y Resolución Normativa de Directorio N° 10.0030.05, (capítulo III) de "disposiciones finales" y su anexo correspondiente, en el que se clasifican los activos y activos netos (patrimonio) de acuerdo a restricciones impuestas por donantes en: Permanentemente Restringidos, Temporalmente Restringidos y No Restringidos.

Permanentemente Restringidos:

La parte de los activos netos resultantes de contribuciones y otras entradas de activos, cuyo uso esté limitado por estipulaciones impuestas por los donantes, que no expiran por el paso del tiempo ni pueden ser cumplidas.

Temporalmente Restringidos:

La parte de los activos netos resultantes de contribuciones y otros flujos de entradas de activos cuyo uso se limite por estipulaciones impuestas por los donantes, que expiren por el paso del tiempo o puedan cumplirse y quitarse por acciones de la Institución de acuerdo a dichas estipulaciones.

Lic. Federico Escobar Loza
DIRECTOR NACIONAL
CEMSE

Alfredo Fidel Villagra Pereira
GERENTE NACIONAL DE
ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
CEMSE

No Restringidos:

La parte de los activos netos que no están ni permanentemente restringidos ni temporalmente restringidos por estipulaciones impuestas por los donantes. Ingreso o ganancia de contribuciones que no estén restringidos por los donantes o financiadores.

2.2 Estimaciones incluidas en los estados financieros

La preparación de los estados financieros, de acuerdo con principios de contabilidad generalmente aceptados en Bolivia, requiere que la Dirección de la Fundación, realice estimaciones que afectan los montos de activos y pasivos, a la fecha de los estados financieros, así como los montos de los ingresos y gastos del ejercicio. Los resultados reales que se obtengan pueden diferir de los montos de las estimaciones realizadas. La Dirección considera que las estimaciones son razonables.

La cotización de la UFV para la realización de los ajustes de los saldos de los estados financieros al 31 de diciembre de 2024, fue de Bs2,57833; por UFV 1,00, y para la gestión 2023 fue de Bs2,47444 por UFV 1,00, mismos que surten efectos al 31 de diciembre de 2024.

2.3 Estado de actividades (estado de resultados)

Este estado financiero provee información relacionada con los efectos de las transacciones, y otros eventos circunstancias que originaron cambios en los activos netos, y el uso de los recursos aplicados, asimismo refleja los recursos recibidos y los gastos ejecutados durante cada ejercicio de acuerdo al presupuesto aprobado.

2.4 Ejercicio

De acuerdo a la Ley N° 1606 de 22 de diciembre de 1994 la fecha de cierre de gestión fiscal para este tipo de entidades, "servicios", es el 31 de diciembre de cada año, los presentes estados financieros han sido elaborados por un periodo de 12 meses comprendidos entre el 1° de enero y el 31 de diciembre de 2024. Los estados financieros al 31 de diciembre de 2023 son expuestos únicamente para efectos comparativos, en cumplimiento a las Normas de Contabilidad Generalmente Aceptadas en Bolivia.

Jose
Cic. Federico Escobar Loza
DIRECTOR NACIONAL
CEMSE

Alfredo
Alfredo Fidel Villagra Pereira
GERENTE NACIONAL DE
ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
CEMSE

2.5 Criterios de valuación

a) Reconocimiento de los Efectos de la Inflación

Los estados financieros de la Fundación al 31 de diciembre de 2024, fueron preparados de acuerdo con las prácticas contables considerando la Norma de Contabilidad N° 3 Estados financieros a moneda constante (revisada y modificada en septiembre de 2007) por el Consejo Técnico Nacional de Auditoría y Contabilidad del Colegio de Auditores de Bolivia, modificada por el párrafo resolutivo de la Resolución CTNAC 01/2008 emitida en fecha 11 de enero de 2008, en la que se resuelve reponer el "ajuste por inflación" de estados financieros, de acuerdo con la Norma Contable N° 3 revisada y modificada en septiembre de 2007 (Estados Financieros a Moneda Constante), a partir del 1° de enero de 2008, cualquiera sea el tipo de actividad, utilizando la Unidad de Fomento a la Vivienda "UFV".

Pronunciamiento técnico que coincide con el Decreto Supremo N° 29387 que en su artículo 2 numeral II, que modifica el artículo 38 del Decreto Supremo N° 24051 instituye que los estados financieros de la gestión fiscal que constituye base para la determinación de la utilidad deben ser reexpresados en moneda constante admitiéndose para la reexpresión la variación de la "UFV".

b) Moneda extranjera

Los activos y pasivos en moneda extranjera se valúan a los tipos de cambio vigentes al cierre de cada ejercicio (Bs6,96 por US\$. 1,00 al 31 de diciembre de 2024 y Bs6,96 por US\$. 1,00 al 31 de diciembre de 2023), las diferencias de cambio devengadas fueron imputadas a los resultados del ejercicio en la cuenta "Diferencias de Cambio", tal como lo establece la Norma de Contabilidad N° 6 revisada y modificada, emitida por el Consejo Técnico Nacional de Auditoría y Contabilidad dependiente del Colegio de Auditores y/o Contadores Públicos de Bolivia, en fecha 8 de septiembre de 2007.

c) Exigible

El rubro de exigible está conformado de cuentas por cobrar y otros conceptos, como ser el crédito fiscal y descuento personal de planilla, que en algunos casos han tenido movimientos en la presente gestión.

d) Inventarios

Los materiales y suministros farmacéuticos, de la Fundación se encuentran valuados a su costo de adquisición.

[Firma]
Lic. Federico Escobar Loza
DIRECTOR NACIONAL
CEMSE

[Firma]
Alfredo Fidel Villagra Pereira
GERENTE NACIONAL DE
ADMINISTRACION Y FINANZAS
CEMSE

e) Inversiones

Las inversiones están registradas a los valores de costo, actualizados al tipo de cambio de cierre, en función a la variación de la cotización del dólar estadounidense.

f) Activo fijo y depreciación

Los bienes del activo fijo existentes al 31 de diciembre de 2024, se encuentran valuados por el valor y los años de vida útil residuales expuestos en el informe de revalorización técnica emitido por perito independiente cuyos resultados han sido incorporados al 31 de diciembre de 2019. Por otro lado; para los bienes incorporados con posterioridad a la revalorización técnica, se calcula en función del método de la línea recta aplicando tasas anuales tipificadas en Decreto Supremo N° 24051, las que se consideran suficientes para extinguir los valores a la finalización de su vida útil estimada.

Los gastos de mantenimiento, reparaciones, renovaciones y mejoras que no prolongan la vida útil estimada de los bienes, se cargan a resultados en el ejercicio en el que se incurren. Las mejoras que prolongan la vida útil del bien, de ser significativas es decir superiores al 20% del valor del bien, son capitalizadas al costo del activo correspondiente.

El valor en libros y la depreciación acumulada de los bienes de uso vendidos y/o retirados se descargan de las respectivas cuentas y el diferencial resultante (ganancia o pérdida) incide sobre los resultados del ejercicio en que se realizan.

g) Fondos en custodia

En esta cuenta se registra los valores por donaciones, desembolsos y subvenciones que corresponden a terceros y a Entidades Congéneras en favor de "CEMSE" para la custodia de dichos fondos, los cuales son destinados para proyectos de la Iglesia y de la institución.

h) Previsión para indemnizaciones

La previsión para indemnizaciones se constituye para todo el personal por el total del pasivo, contingente o cierto, devengado al cierre del ejercicio. De conformidad con la legislación vigente, los empleados retirados son acreedores a la indemnización equivalente a un mes de sueldo por año de antigüedad. Este beneficio se reconoce automáticamente en cumplimiento al Decreto Supremo N° 0110, de fecha 1° de mayo de 2009, incluso en los casos de retiro voluntario.

Lic. Federico Escobar Loza
DIRECTOR NACIONAL
CEMSE

Alfredo Fidel Villagrá Pereira
GERENTE NACIONAL DE
ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
CEMSE

i) Activos netos (Fondo Patrimonial)

Los activos netos representan el resultado financiero de las actividades efectuadas durante el ejercicio y el de gestiones pasadas, incluyendo otras cuentas patrimoniales. Los mismos no cuentan con ninguna restricción temporal o permanente por parte de la institución.

Las cuentas patrimoniales son sujetos de actualización (reexpresión) en función a la variación de la Unidad de Fomento a la Vivienda "UFV" respecto a la moneda nacional tal cual establece la Norma de Contabilidad N° 3 emitida por el Colegio de Auditores y/o Contadores Públicos de Bolivia, revisada y modificada en fecha 8 de septiembre de 2007 y el Decreto Supremo N° 29387 y la Resolución Normativa CTNAC 01/2008 de fecha 11 de enero de 2008.

j) Activos netos del ejercicio (ingresos y egresos)

La Institución determina los activos netos de sus operaciones por la diferencia neta entre los ingresos y los gastos en cada ejercicio contable. Estas cuentas (de resultados) son sujetas de actualización (reexpresión) en función a la variación de la Unidad de Fomento a la Vivienda "UFV" respecto a la moneda nacional tal como establece la Norma de Contabilidad N° 3 emitida por el Colegio de Auditores y/o Contadores Públicos de Bolivia, (revisada y modificada en fecha 8 de septiembre de 2007 y el Decreto Supremo N° 29387) y la Resolución Normativa del CTNAC N° 01/2008 en fecha 11 de enero de 2008.

k) Reconocimiento de ingresos

Los ingresos operativos se registran en el Estado de Actividades, bajo el principio de devengado, es decir se reconocen en el ejercicio en que se originan, independientemente de que estos se hayan cobrado, los mismos que surgen por la venta servicios que ofrece la Fundación, al igual que generan ingresos por desembolsos por parte de financiadores externos.

Lic. Federico Escobar Loza
DIRECTOR NACIONAL
CEMSE

Alfredo Fidal Villalaz Pereira
GERENTE NACIONAL DE
ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
CEMSE

3. ADMINISTRACIÓN DE RIESGOS

a) Riesgo de liquidez

"CEMSE", posee políticas de tesorería, tendientes a mantener fondos suficientes para hacer frente a sus obligaciones y gastos propios del giro de la Institución.

b) Riesgo de tasa de interés

“CEMSE”, no financia sus operaciones a través de la obtención préstamos bancarios y/o personales, por lo tanto, no posee activos financieros que estén expuestos al riesgo de tasa de interés.

c) Riesgo de tipo de cambio

La Fundación financia sus operaciones a través de la obtención de préstamos bancarios y/o personales en dólares estadounidenses por lo que se encuentra expuesta al riesgo cambiario, que para la presente gestión no causo efecto, debido a la no fluctuación del dólar estadounidense respecto del boliviano.

4. DISPONIBILIDADES

La composición de este rubro a las fechas de cierre, es como sigue:

	Activos No Restringidos	Activos Temporalmente Restringidos	A diciembre 31,	
			2024	2023 (Reexpresado)
Billetes y monedas nacionales	183	-	183	1.638
Bancos y corresponsales del país	93.309	-	93.309	47.470
Fondos de inversión	1.099	-	1.099	1.145
	94.591	-	94.591	50.253

Lic. Federico Escobar Loza
DIRECTOR NACIONAL
CEMSE

5. CUENTAS POR COBRAR

La composición de este rubro a las fechas de cierre, es como sigue:

	Activos No Restringidos	Activos Temporalm. Restringidos	A diciembre 31,	
			2024	2023 (Reexpresado)
Cuentas por Cobrar (*)	28.304	214.737	243.041	294.470
Deudores con cargo a rendición fondos CEMSE	60	-	60	833

Alfredo Fiel Villalga Perera
GERENTE NACIONAL DE
ADMINISTRACION Y FINANZAS
CEMSE

	Activos No Restringidos	Activos Temporalm. Restringidos	A diciembre 31,	
			2024	2023 (Reexpresado)
Deudores varios	-	-	-	-
Crédito fiscal IVA	7.147	-	7.147	3.045
	35.511	214.737	250.248	298.348

DETALLE DE CUENTAS POR COBRAR RECURSOS PROPIOS

	IMPORTE
	Bs.
Factura Nro 10382 UNICEF por servicio de apoyo logístico	3.659
Factura Nro 1042 UNICEF por servicio de apoyo logístico	9.499
Factura Nro 1048 UNICEF por servicio de apoyo logístico	1.925
Factura Nro 1053 UNICEF por servicio de apoyo logístico	6.476
Factura Nro 1074 UNICEF por servicio de apoyo logístico	4.123
Depósito alquileres Unidad de Salud	2.622
TOTAL	28.304

DETALLE DE CUENTAS POR COBRAR FINANCIADORES

	IMPORTE
	Bs
1. Para el Proyecto Financiado por Save The Children	13.894
Adm Delma Orozco Fondos a rendir Compras Capital Semilla	6.200
Tec. Ivar Morales Fondos a rendir Compras Capital Semilla	4.800
Tec. Leticia Romero Fondos a rendir Compras Capital Semilla	2.894
2. Para el Proyecto Financiado por MariaMarina#674	82.851
FONDOS A RENDIR SOLEDAD LOPEZ (Administradora)	52
SOCIO KALLPA FONDOS A RENDIR	31.574
SOCIO MANQA FONDOS A RENDIR	51.225
3. Para el Proyecto Financiado por LED	3.750
HOTEL AMBASADOR ACTIVIDAD NO REALIZADA	3.750
4. Para el Proyecto Financiado por EVA_OXFAM	22.851
SOCIO ACLO FONDOS A RENDIR	22.851
5. Para el Proyecto Financiado por ASTURIAS	91.354
Ultimo desembolso pendiente de transferencia por ASATA al 31.12.2024	91.354
6. Para el Proyecto Financiado por CHILDFUND	37
FONDOS A RENDIR KEVIN COTRINA (Técnico)	37
TOTAL	214.737

Lic. Federico Escobar Loza
DIRECTOR NACIONAL
CEMSE

Alfredo Fidel Villagrá Pereira
GERENTE NACIONAL DE
ADMINISTRACION Y FINANZAS
CEMSE

6. INVENTARIOS

La composición de este rubro a las fechas de cierre, es como sigue:

	A diciembre 31,	
	2024	2023 (Reexpresado)
Almacén de materiales y suministros	1.403	1.462
Productos farmacéuticos	-	5.542
	<u>1.403</u>	<u>7.004</u>

7. INVERSIONES PERMANENTES

La composición de este rubro a las fechas de cierre, es como sigue:

	Activos No Restringidos	Activos Temporalmente Restringidos	A diciembre 31,	
			2024	2023 (Reexpresado)
Líneas Telefónicas	25.293	-	25.293	25.576
Otras inversiones	150.000	-	150.000	156.298
	<u>175.293</u>	<u>-</u>	<u>175.293</u>	<u>181.874</u>

Lic. Federico Escobar Loza
DIRECTOR NACIONAL
CEMSE

8. BIENES DE USO

La composición de este rubro a las fechas de cierre, es como sigue:

A diciembre 31, 2024:

	Activos No Restringidos	Activos Temporalmente Restringidos	Acumulada	Neto
Terrenos	339.057	-	-	339.057
Edificios e instalaciones	1.802.805	-	(134.380)	1.668.425
Muebles y enseres de oficina	961.204	86.061	(328.075)	719.190
Equipo de computación	1.308.212	275.597	(652.943)	930.866
Herramientas en general	52.829	-	(38.997)	13.832
Maquinaria y equipo	1.125.164	-	(457.650)	667.514
Equipo de comunicación	-	78.502	-	78.502
Vehículos	712.941	280.571	(68.972)	924.540
	<u>6.302.212</u>	<u>720.731</u>	<u>(1.681.017)</u>	<u>5.341.926</u>

Alfredo Fidel Villagrá Pereira
GERENTE NACIONAL DE
ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
CEMSE

A diciembre 31, 2023, reexpresado:

	Activos No Restringidos	Activos Temporalmente Restringidos	Acumulada	Neto
Terrenos	320.075	-	-	320.075
Edificios e instalaciones	1.701.876	-	(124.047)	1.577.829
Muebles y enseres de oficina	895.905	89.674	(282.926)	702.653
Equipo de computación	304.112	287.168	(305.124)	286.156
Herramientas en general	48.746	-	(29.786)	18.960
Maquinaria y equipo	1.044.976	10.246	(386.108)	669.114
Equipo de comunicación	-	71.552	-	71.552
Vehiculos	581.753	236.792	(39.668)	778.877
Total, a diciembre 31, 2023	4.897.443	695.432	(1.167.659)	4.425.216

9. DISPONIBILIDADES FINANCIAMIENTO EXTERNO

La composición de este rubro a las fechas de cierre, es como sigue:

	A diciembre 31,	
	2024	2023
	(Reexpresado)	
AECID-FTP en CEA's - Formación técnica de jóvenes de contextos vulnerados, especialmente mujeres, que genera oportunidades laborales y medios de vida en Bolivia" El Alto-La Paz-Cbba-Tiquipaya	253.346	144.415
GENERALITATE VALENCIANA - NNAEdu "Promoviendo el Derecho de niñas, niños y adolescentes de pueblos indígenas originario-campesinos a educarse en su propia lengua, cultura y con igualdad" JesusMachaca-El Alto-Sucre-Charagua_Boyube	222.269	177.322
CHILDFUND ChildFund Internacional (Fondos de Programas y Patrocinios)	94.455	188.418
CHILDFUND - PASANAKU EMPRENDEDOR "Financiamiento Inicial para Emprendedores para que mejoren sus condiciones productivas e ingresos de Jóvenes" (Tipo Fondo Rotatorio)	-	25.945
SAVE: "Adolescentes Protagonistas del Desarrollo"-Save the Children (Bvlgari) 2021 - 2024	137.601	354.614
MARIAMARINA Proy#598: Jóvenes empoderados para el cambio social y económico	225.990	184.594
MARIAMARINA Proy #555: "Comunidades Libres de Violencia" MariaMarina Foundation	-	7.917
MARIAMARINA Proy#604 " ECOSISTEMA-Sistema articulado multiactorial de promoción de emprendimiento y empleabilidad juvenil"	63.040	21

Lic. Federico Escobar Loza
DIRECTOR NACIONAL
CEMSE

Alfredo Fidel Villagra Pereira
GERENTE NACIONAL DE
ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
CEMSE

	A diciembre 31,	
	2024	2023 (Reexpresado)
COSUDE-Nestlé: "Fortalecimiento a la Fundación Infocal para la Formación Técnica Profesional de Jóvenes Alianza Público-Privada"	-	-
EVA-OXFAM Ibis: "Incidencia de los Enfoques de EIIPyD en las Políticas de Educación Regular en las Regiones Aymara, Quechua y guaraní"	39.696	57.066
PROCLADE-BADAJOS: "Radio Asunción - para la educación y el fortalecimiento comunitario en el distrito 7 del Municipio de SUCRE" - Ayuntamiento de Badajoz (PROCLADE BÉTICA)	-	-
PROCLADE-MALAGA-2: SUCRE "Liderazgo, empoderamiento positivo y orientación laboral para mujeres jóvenes del Municipio de Sucre tras la emergencia sanitaria (COVID 19" Ayuntamiento de Malaga (PROCLADE BÉTICA)	-	57.096
FONDOS PROCOSI	-	3.515
UNICEF: "Fortalecimiento de Capacidades Municipales en los Sistemas de Protección de El Chaco Boliviano - Charagua, Boyuibe, Machareti - UNICEF	84.002	-
ASATA-Asturias: "Centro de Atención Municipal Integral a Mujeres en Situación de Vulnerabilidad, en zonas periurbanas de La Paz"	5.447	204.375
	1.125.846	1.405.298

Lic. Federico Escobar Loza
DIRECTOR NACIONAL
CEMSE

10. CUENTAS POR PAGAR

La composición de este rubro a las fechas de cierre, es como sigue:

	Pasivos No Restringidos	Pasivos Temporalmente Restringidos	A diciembre 31,	
			2024	2023 (Reexpresado)
Cemse	19.820	-	19.820	196
AECID - FTP	-	-	-	-
MariaMarina 598	-	-	-	2.084
MariaMarina	-	-	-	2.739
Oxfam	-	-	-	2.653
Malaga 2	-	-	-	5.763
ChildFund	-	1.134	1.134	11.256
Generalitat Valenciana	-	1.350	1.350	-
Save The Children Bulgari	-	2.000	2.000	-
MariaMarina Foundation	-	95.516	95.516	-
LED - Formación técnica Productiva	-	19.312	19.312	-
Proveedores	-	-	-	-
	19.820	119.312	139.132	24.691

Alfredo Fidel Villagra Pereira
GERENTE NACIONAL DE
ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
CEMSE

DETALLE DE CUENTAS POR PAGAR RECURSOS PROPIOS**IMPORTE
BS.**

Gastos de refrigerio y otros gastos unida de educación	1.180
Gastos de refrigerio, mantenimiento, transporte, y otros gastos	1.282
Gastos de refrigerio, mantenimiento, transporte, y otros gastos	1.105
Gastos de refrigerio y otros gastos unida de educación	1.970
Gastos de refrigerio, mantenimiento, transporte, y otros gastos	1.594
Gastos de refrigerio, mantenimiento, transporte, y otros gastos	2.992
Gastos de refrigerio y otros gastos unidad de educación	2.179
Gastos de refrigerio, mantenimiento, transporte, y otros gastos	563
Gastos de refrigerio y otros gastos unidad de educación	1.738
Gastos de refrigerio, mantenimiento, transporte, y otros gastos	1.072
Gastos de refrigerio y otros gastos unidad de educación	1.183
Gastos de refrigerio, mantenimiento, transporte, y otros	640
Gastos de refrigerio y otros gastos unidad de educación	2.322
TOTAL	19.820

DETALLE DE CUENTAS POR PAGAR FINANCIADORES**IMPORTE
Bs**

1. Para el Proyecto Financiado por ChildFund	
Técnico Lucio Janco por reposición Transportes	54
Pasante Erika Betancourt Bono Alimentación mes Dic de 2024	500
Pasante Vilma Toroña Bono Alimentación Dic de 2024	500
Pasante Claudia Coronado reposición Transporte	64
Técnica Alexandra Alancon reposición gastos Material	6
Adm. Luies Fernando Romero reposición Transporte	10
2. Para el Proyecto Financiado por Generalidad Valenciana	
Tec. Mariel Garzon (Chaco) reposición Transporte	1.350
3. Para el Proyecto Financiado por SAVE THE CHILDREN	
Devolución de fondos a MEDWEY	2.000
4. Para el Proyecto Financiado por ASTURIAS	
Gastos realizados con fondos de CEMSE	95.516
5. Para el Proyecto Financiado por LED	
Pago Auditoría Externa 2024 Delta Consult	19.312
TOTAL	119.312

Lic. Federico Escobar Loza
DIRECTOR NACIONAL
CEMSE

Alfredo Fidel Villagra Pereira
GERENTE NACIONAL DE
ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
CEMSE

11. OTRAS CUENTAS POR PAGAR

La composición de este rubro a las fechas de cierre, es como sigue:

	Pasivos No Restringidos	Pasivos Temporalmente Restringidos	A diciembre 31,	
			2024	2023 Reexpresado
Obligaciones fiscales	383	-	383	15.536
Otros impuestos por pagar	-	-	-	853
Retenciones y tributos fiscales por pagar	43	47.581	47.624	34.893
Obligaciones sociales	7.418	3.160	10.578	96.787
Obligaciones sociales, sueldos y salarios	3.175	-	3.175	8.688
	11.019	50.741	61.760	156.757

12. FONDOS EN CUSTODIA

La composición de este rubro a las fechas de cierre, es como sigue:

	A diciembre 31,	
	2024	2023 (Reexpresado)
AECID-EIIPyD: "Fortalecimiento de la Educación Intercultural, Intracultural, Plurilingue y Despatriarcalizadora en el Modelo Educativo SocioComunitario Productivo"-AECID Convenio 18-C01-1217 (Fundación InteRed)	251.650	143.946
MARIAMARINA 674 "vEcosistema	142.741	-
GENERALITATE VALENCIANA - NNAEdu "Promoviendo el Derecho de niñas, niños y adolescentes de pueblos indígenas originario-campesinos a educarse en su propia lengua, cultura y con igualdad" JesusMachaca-El Alto-Sucre-Charagua_Boyuibe	220.051	165.640
CHILDFUND - PASANAKU EMPRENDEDOR "Financiamiento Inicial para Emprendedores para que mejoren sus condiciones productivas e ingresos de Jóvenes" (Tipo Fondo Rotatorio)	-	25.945
SAVE: "Adolescentes Protagonistas del Desarrollo"-Save the Children (Bvlgar) 2021 - 2024	144.063	357.535
MARIAMARINA Proy#598: Jóvenes empoderados para el cambio social y económico	223.626	181.459
MARIAMARINA II COMUNIDADES LIBRES VIOLENCIA	-	3.487
LED "Formación Técnica Productiva para jóvenes de los Municipios de La Paz, EL Alto y Tiquipaya	67.069	-
EVA-OXFAM Dinamarca: "Por el derecho a la educación de niñas, niños y adolescentes con pertinencia cultural y lingüística y libre de violencia". Periodo 2024-2026. Financiado por el Programa Educación en Voz Alta de la Alianza Mundial por la Educación.	62.545	39.204
PROCLADE-MALAGA-2: SUCRE "Liderazgo, empoderamiento positivo y orientación laboral para mujeres jóvenes del Municipio de Sucre tras la emergencia sanitaria (COVID 19" Ayuntamiento de Malaga (PROCLADE BÉTICA)	-	50.910

Lic. Federico Escobar Loza
DIRECTOR NACIONAL
CEMSE

Alfredo Fidel Villagra Pereira
GERENTE NACIONAL DE
ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
CEMSE

	A diciembre 31,	
	2024	2023 (Reexpresado)
ASATA-Asturias: "Centro de Atención Municipal Integral a Mujeres en Situación de Vulnerabilidad, en zonas periurbanas de La Paz"	-	200.619
PROCOSI: "Fondos de Fortalecimiento Institucional a miembros de la Red PROCOSI"	-	3.390
CHILDFUND: ChildFund Internacional (Fondos de Programas y Patrocinios)	58.620	113.467
	1.170.365	1.285.602

La cuenta de fondos en custodia está conformada por desembolsos para ejecución de proyectos de organismos e instituciones externas.

13. PREVISIONES

La composición de este rubro a las fechas de cierre, es como sigue:

	Pasivos No Restringidos	Pasivos Temporalmente Restringidos	A diciembre 31,	
			2024	2023 (Reexpresado)
Reserva para contingencias	227.937	-	227.937	230.761
Provisión Obligaciones Sociales	-	82	82	2.401
Provisión aguinaldos	-	82	82	5.239
	227.937	164	228.101	238.401

14. DESEMBOLSOS FINANCIADORAS

La composición de este rubro a las fechas de cierre, es como sigue:

	A diciembre 31,	
	2024	2023 (Reexpresado)
AECID-EIIPyD: "Fortalecimiento de la Educación Intercultural, Intracultural, Plurilingue y Despatriarcalizadora en el Modelo Educativo SocioComunitario Productivo"-AECID Convenio 18-C01-1217 (Fundación InteRed)	1.241.660	21.781
GENERALITAT VALENCIANA FTP (Formación Técnica Tecnológica Productiva) EN EL SEP de La Paz y Tiquipaya (Jul 2021 - Jun 2023)	-	785.193
BARCELONA: "Mujeres Jóvenes Indígenas protagonistas del desarrollo de una economía social y solidaria" Ayuntamiento de Barcelona (InteRed)	-	34.159
AECID-FTP (2023-2027) PAC 1 Formación técnica de jóvenes que genera oportunidades y medios de vida en Bolivia"	-	670.018

	A diciembre 31,	
	2024	2023 (Reexpresado)
GENERALITATE VALENCIANA - NNAEdu "Promoviendo el Derecho de niñas, niños y adolescentes de pueblos indígenas originario-campesinos a educarse en su propia lengua, cultura y con igualdad" JesusMachaca-El Alto-Sucre-Charagua_Boyuibe	614.681	255.352
SAVE: "Adolescentes Protagonistas del Desarrollo"-Save the Children (Bvlgari) 2021 - 2024	1.462.800	1.105.159
MARIAMARINA Proy#598: Jóvenes empoderados para el cambio social y económico	590.601	505.902
MARIAMARINA Proy #555: "Comunidades Libres de Violencia" MariaMarina Foundation	528.522	559.553
MARIAMARINA Proy#604 " ECOSISTEMA-Sistema articulado multiactorial de promoción de emprendimiento y empleabilidad juvenil"	-	57.768
Financiamiento MariaMarina Jóvenes en Movimiento	-	57.724
RADIO ASUNCION Proyecto Radio Asución para la educación y fomento al Liderazgo Comunitario en el Distrito 7 del Municipio de Sucre	-	41.178
PROCLADE-MALAGA-2: SUCRE "Liderazgo, empoderamiento positivo y orientación laboral para mujeres jóvenes del Municipio de Sucre tras la emergencia sanitaria (COVID 19) Ayuntamiento de Malaga (PROCLADE BÉTICA)	54.420	10.648
PROCOSI: "Fondos de Fortalecimiento Institucional a miembros de la Red PROCOSI	34.597	24.188
SAVE THE CHILDREN CONSULTORIA	21.000	-
COSUDE-Nestlé: "Fortalecimiento a la Fundación Infocal para la Formación Técnica Profesional de Jóvenes Alianza Público-Privada"	-	414.317
Financiamiento SWISSCONTACT - FAUTAPO	-	6.182.701
ASATA-Asturias: "Centro de Atención Municipal Integral a Mujeres en Situación de Vulnerabilidad, en zonas periurbanas de La Paz"	465.255	22.207
CHILDFUND: ChildFund Internacional (Fondos de Programas y Patrocinios)	6.312.509	5.579.329
CHILDFUND - NATURA	112.372	98.892
CHILDFUND - PASANAKU EMPRENDEDOR "Financiamiento Inicial para Emprendedores para que mejoren sus condiciones productivas e ingresos de Jóvenes" (Tipo Fondo Rotatorio)	-	27.500
EVA-OXFAM Dinamarca: "Por el derecho a la educación de niñas, niños y adolescentes con pertinencia cultural y lingüística y libre de violencia". Periodo 2024-2026. Financiado por el Programa Educación en Voz Alta de la Alianza Mundial por la Educación.	1.999.018	3.436.249
AYTO. MALAGA 1 "Liderazgo, empoderamiento positivo y orientación laboral para mujeres jóvenes en situación de Vulnerabilidad en el Municipio de La Paz"	-	126.704
MARIAMARINA 674 Eco sistema	353.059	-
UNICEF: Niños y Niñas Chaco Boliviano	-	-
PROCLADE AEXID FTP	1.320.420	840.399
LED-FTP	2.395.181	-
	17.506.095	20.856.921

Lic. Federico Escobar Loza
DIRECTOR NACIONAL
CEMSE

Alfredo Fidel Villagra Pereira
GERENTE NACIONAL DE
ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
CEMSE

15. INGRESO POR VENTA DE SERVICIOS

La composición de este rubro a las fechas de cierre, es como sigue:

	A diciembre 31, 2024
Servicios de salud	29.077
Servicios de educación	115.519
Otros servicios Consultoria UNICEF	288.137
Ingresos por overheat y otros	269.119
	<u>701.852</u>

16. FINANCIAMIENTO EXTERNO PARA PAGO DE SALARIOS DEL PERSONAL

FINANCIAMIENTO	IMPORTE
AECID - FTP	402.948
GV - NNA EDU	335.097
SAVE - BVLGARY	444.169
MARIAMARINA PROY#555 VIOLENCIA	316.943
MARIAMARINA PROY#598 - JOVENES EMPODERADOS	384.843
MARIAMARINA PROY#674 - ECOSISTEMA	181.524
LED - FTP	536.399
EVA - EDUCACION EN VOZ ALTA	852.848
PROCLADE AEXCID - FTP	373.986
CHILFUND - PROGRAMAS Y PATROCINIO	3.104.025
TOTAL	<u>6.932.782</u>

17. FINANCIAMIENTO EXTERNO SERVICIOS NO PERSONALES

La composición de este rubro a las fechas de cierre, es como sigue:

FINANCIADOR EXTERNO	IMPORTE Bs
AECID - FTP	838.713
A.I.3. OTROS SERVICIOS TECNICOS	66.006
A.I.4. ARRENDAMIENTOS	1.296
A.I.5. MATERIALES Y SUMINISTROS NO INVENTARIABLES	123.020
A.I.7. VIAJES, ALOJAMIENTOS Y DIETAS	91.255

Cic. Federico Escobar Loza
DIRECTOR NACIONAL
CEMSE

Alfredo Fidel Villagra Pereira
GERENTE NACIONAL DE
ADMINISTRACION Y FINANZAS
CEMSE

FINANCIADOR EXTERNO**IMPORTE**
Bs

A.I.9. GASTOS FINANCIEROS	1.000	
A.II.2.1 CONSTRUCCIÓN Y/O REFORMA DE INMUEBLES Y OTRAS INFRAESTRUCTURAS	87.171	
A.II.3. EQUIPOS Y MATERIALES INVENTARIABLES	443.752	
B.II.2. COSTES INDIRECTOS SOCIOS LOCAL	25.213	
GV - NNA EDU		279.584
A.7 OBRAS DE INFRAESTRUCTURA, CONSTRUCCION Y/O REFORMA	29.102	
A.8 EQUIPOS Y MATERIALES INVENTARIABLES	94.585	
A.9 MATERIALES Y SUMINISTROS	46.656	
A.12 OTROS SERVICIOS TECNICOS Y PROFESIONALES	10.024	
A.14 VIAJES, ALOJAMIENTOS Y DIETAS	29.788	
A.15 ACTIVIDADES DE FORMACION Y COORDINACION	54.578	
A.16 GASTOS BANCARIOS	200	
COSTOS INDIRECTOS	14.651	
SAVE - BVLGARY		1.018.630
COSTOS DE VIAJES Y SEGUIMIENTO Y COSTOS ADMINISTRATIVOS	144.968	
GASTOS TALLERES Y REUNIONES	861.590	
MONITOREO Y EVALUACION	12.072	
MARIAMARINA PROY#555 VIOLENCIA		211.578
GASTOS DE ADMINISTRACION	19.495	
GASTOS CORRIENTES	178.272	
GASTOS DE INVERSION	13.511	
GASTOS FINANCIEROS E IMPREVISTOS	300	
MARIAMARINA PROY#598 - JOVENES EMPODERADOS		205.758
2. GASTOS ADMINISTRACION	56.684	
3. GASTOS CORRIENTES	146.824	
4. GASTOS DE INVERSION	1.500	
5. GASTOS FINANCIEROS E IMPREVISTOS	750	
MARIAMARINA PROY#674 - ECOSISTEMA		171.534
GASTOS DE ADMINISTRACION	23.854	
GASTOS CORRIENTES	91.519	
GASTOS DE INVERSION	55.901	
GASTOS FINANCIEROS E IMPREVISTOS	260	
LED - FTP		1.858.781
GASTOS DE SEGUIMIENTO Y ACOMPAÑAMIENTO	25.032	
INVERSION EN ACTIVOS FIJOS	54.084	
GASTOS ADMINISTRACION Y FINANCIAMIENTO	91.872	
GASTOS EN LA EJECUCION DEL PROYECTO	1.687.793	
EVA - EDUCACION EN VOZ ALTA		1.146.170
VIAJES VIATICOS	192.386	
TALLERES Y CAPACITACIONES	398.959	
MATERIALES	226.960	
CONSULTORÍAS	118.143	
COSTOS OPERATIVOS	17.316	

Escobar Loza
Lic. Federico Escobar Loza
 DIRECTOR NACIONAL
 CEMSE

Villagra Pereira
Alfredo Fidel Villagra Pereira
 GERENTE NACIONAL DE
 ADMINISTRACION Y FINANZAS
 CEMSE

FINANCIADOR EXTERNO

		IMPORTE
		Bs
AUDITORÍA Y EVALUACIÓN DEL PROGRAMA	34.000	
GASTOS ADMINISTRATIVOS	155.963	
GASTOS ADMINISTRATIVOS AYMARA	2.443	
PROCLADE - MALAGA 2		54.420
1. COSTES DIRECTOS	54.420	
PROCLADE AEXCID - FTP		946.636
A.2.- TERRENOS E INMUEBLES	4.925	
A.3.- CONSTRUCCIONES / REFORMAS DE INMUEBLES	119.344	
A.4.- EQUIPOS, MATERIALES Y SUMINISTROS	625.543	
A.6.- VIAJES, ALOJAMIENTOS Y DIETAS	48.879	
A.7.- SERVICIOS TÉCNICOS Y PROFESIONALES	130.874	
A.8.- FUNCIONAMIENTO [2]	14.723	
A.11.- GASTOS FINANCIEROS, NOTARIALES, REGISTRALES Y DE GARANTÍA BANCARIA	2.348	
ASATA - ASTURIAS CASA DE LA MUJER		465.256
A - COSTES DIRECTOS	465.256	
CHILFUND - PROGRAMAS Y PATROCINIO		3.208.485
50200 CAPACITACIÓN	1.038.448	
50300 SERVICIOS CONTRATADOS	406.613	
50400 MATERIALES	833.175	
50500 VIAJES Y TRANSPORTE	278.500	
50700 GASTOS DE APOYO A PROGRAMAS	444.212	
50900 ACTIVOS FIJOS	207.537	
CHILFUND - NATURA		112.371
ACTIVOS FIJOS	5.000	
ALIMENTOS Y HOSPEDAJE	11.276	
IMPRESIONES	5.948	
SERVICIOS CONTRATADOS	46.766	
SUMINISTROS Y MATERIALES	30.001	
VIAJES DE SUPERVISIÓN (PASAJES, VIATICOS, HOSPEDAJE)	3.345	
SERVICIOS CONTRATADOS	10.035	
PROCOSI FORTALECIMIENTO 2024		34.597
MATERIAL SISTEMA ELÉCTRICO	3.500	
MATERIAL DE PLOMERÍA (TUBOS PVC, LLAVE DE AGUA, ABRAZADERA, ETC.)	4.500	
MANO DE OBRA (ALBAÑIL)	3.000	
EQUIPOS Y MATERIALES RUBRO DE BELLEZA INTEGRAL	3.500	
INSUMOS / MATERIALES DE CURSOS TÉCNICOS	2.240	
PAGO COLEGIATURAS O FACILITADORES PARA CURSOS TÉCNICOS CORTOS	17.857	
SAVE THE CHILDREN CONSULTORIA		21.000
CONSULTORIA	20.000	
GASTOS ADMINISTRATIVOS	1.000	
TOTAL		10.573.513

Lic. Federico Escobar Loza
DIRECTOR NACIONAL
CEMSE

Alfredo Fidel Villagra Pereira
GERENTE NACIONAL DE
ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
CEMSE

18. FINANCIAMIENTO EJECUTADO EN PROGRAMAS DE DESARROLLO

FINANCIADOR EXTERNOIMPORTE

Bs

AECID - FTP1.241.661

A.I.3. OTROS SERVICIOS TÉCNICOS

66.006

A.I.4. ARRENDAMIENTOS

1.296

A.I.5. MATERIALES Y SUMINISTROS NO INVENTARIABLES

123.020

A.I.6. PERSONAL LOCAL

402.948

A.I.7. VIAJES, ALOJAMIENTOS Y DIETAS

91.255

A.I.9. GASTOS FINANCIEROS

1.000

A.II.2.1 CONSTRUCCIÓN Y/O REFORMA DE INMUEBLES Y OTRAS
INFRAESTRUCTURAS

87.171

A.II.3. EQUIPOS Y MATERIALES INVENTARIABLES

443.752

B.II.2. COSTES INDIRECTOS SOCIOS LOCAL

25.213

GV - NNA EDU614.681

A.7 OBRAS DE INFRAESTRUCTURA, CONSTRUCCIÓN Y/O REFORMA

29.102

A.8 EQUIPOS Y MATERIALES INVENTARIABLES

94.585

A.9 MATERIALES Y SUMINISTROS

46.656

A.10.1 PERSONAL LOCAL

335.097

A.12 OTROS SERVICIOS TÉCNICOS Y PROFESIONALES

10.024

A.14 VIAJES, ALOJAMIENTOS Y DIETAS

29.788

A.15 ACTIVIDADES DE FORMACIÓN Y COORDINACIÓN

54.578

A.16 GASTOS BANCARIOS

200

COSTOS INDIRECTOS

14.651

SAVE - BVLGARY1.462.799

COSTOS DE PERSONAL

444.169

COSTOS DE VIAJES Y SEGUIMIENTO Y COSTOS ADMINISTRATIVOS

144.968

GASTOS TALLERES Y REUNIONES

861.590

MONITOREO Y EVALUACIÓN

12.072

MARIAMARINA PROY#555 VIOLENCIA528.521

GASTOS DE PERSONAL

316.943

GASTOS DE ADMINISTRACIÓN

19.495

GASTOS CORRIENTES

178.272

GASTOS DE INVERSIÓN

13.511

GASTOS FINANCIEROS E IMPREVISTOS

300

MARIAMARINA PROY#598 - JÓVENES EMPODERADOS590.601

1. GASTOS PERSONAL

384.843

2. GASTOS ADMINISTRACIÓN

56.684

3. GASTOS CORRIENTES

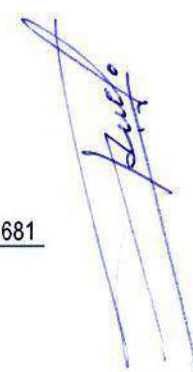
146.824

4. GASTOS DE INVERSIÓN

1.500

5. GASTOS FINANCIEROS E IMPREVISTOS

750

MARIAMARINA PROY#674 - ECOSISTEMA353.058



Alfredo Fidel Villagra Pereira
GERENTE NACIONAL DE
ADMINISTRACION Y FINANZAS
CEMSE

FINANCIADOR EXTERNO**IMPORTE**
Bs

PERSONAL DEL PROYECTO	181.524	
GASTOS DE ADMINISTRACIÓN	23.854	
GASTOS CORRIENTES	91.519	
GASTOS DE INVERSIÓN	55.901	
GASTOS FINANCIEROS E IMPREVISTOS	260	
LED - FTP		2.395.180
GASTOS DE PERSONAL	536.399	
GASTOS DE SEGUIMIENTO Y ACOMPAÑAMIENTO	25.032	
INVERSIÓN EN ACTIVOS FIJOS	54.084	
GASTOS ADMINISTRACIÓN Y FINANCIAMIENTO	91.872	
GASTOS EN LA EJECUCIÓN DEL PROYECTO	1.687.793	
EVA - EDUCACIÓN EN VOZ ALTA		1.999.019
PERSONAL	852.848	
VIAJES VIATICOS	192.386	
TALLERES Y CAPACITACIONES	398.959	
MATERIALES	226.961	
CONSULTORÍAS	118.143	
COSTOS OPERATIVOS	17.316	
AUDITORÍA Y EVALUACIÓN DEL PROGRAMA	34.000	
GASTOS ADMINISTRATIVOS	155.963	
GASTOS ADMINISTRATIVOS AYMARA	2.443	
PROCLADE - MALAGA 2		54.420
1. COSTES DIRECTOS	54.420	
PROCLADE AEXCID - FTP		1.320.422
A.2.- TERRENOS E INMUEBLES	4.925	
A.3.- CONSTRUCCIONES / REFORMAS DE INMUEBLES	119.344	
A.4.- EQUIPOS, MATERIALES Y SUMINISTROS	625.543	
A.5.- PERSONAL	373.786	
A.6.- VIAJES, ALOJAMIENTOS Y DIETAS	48.879	
A.7.- SERVICIOS TÉCNICOS Y PROFESIONALES	130.874	
A.8.- FUNCIONAMIENTO [2]	14.723	
A.11.- GASTOS FINANCIEROS, NOTARIALES, REGISTRALES Y DE GARANTÍA BANCARIA	2.348	
ASATA - ASTURIAS CASA DE LA MUJER		465.256
A - COSTES DIRECTOS	465.256	
CHILFUND - PROGRAMAS Y PATROCINIO		6.312.510
50100 GASTOS DE PERSONAL	3.104.025	
50200 CAPACITACIÓN	1.038.448	
50300 SERVICIOS CONTRATADOS	406.613	
50400 MATERIALES	833.175	
50500 VIAJES Y TRANSPORTE	278.500	
50700 GASTOS DE APOYO A PROGRAMAS	444.212	

Lic. Federico Escobar Loza
DIRECTOR NACIONAL
CEMSE

Alfredo Fidel Villagra Pereira
GERENTE NACIONAL DE
ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
CEMSE

<u>FINANCIADOR EXTERNO</u>		<u>IMPORTE</u> Bs
50900 ACTIVOS FIJOS	207.537	
CHILFUND - NATURA		<u>112.371</u>
ACTIVOS FIJOS	5.000	
ALIMENTOS Y HOSPEDAJE	11.276	
IMPRESIONES	5.948	
SERVICIOS CONTRATADOS	46.766	
SUMINISTROS Y MATERIALES	30.001	
VIAJES DE SUPERVISIÓN (PASAJES, VIATICOS, HOSPEDAJE)	3.345	
SERVICIOS CONTRATADOS	10.035	
PROCOSI FORTALECIMIENTO 2024		<u>34.597</u>
MATERIAL SISTEMA ELÉCTRICO	3.500	
MATERIAL DE PLOMERÍA (TUBOS PVC, LLAVE DE AGUA, ABRAZADERA, ETC.)	4.500	
MANO DE OBRA (ALBAÑIL)	3.000	
EQUIPOS Y MATERIALES RUBRO DE BELLEZA INTEGRAL	3.500	
INSUMOS / MATERIALES DE CURSOS TÉCNICOS	2.240	
PAGO COLEGIATURAS O FACILITADORES PARA CURSOS TÉCNICOS CORTOS	17.857	
SAVE THE CHILDREN CONSULTORIA CON UNICEF		<u>21.000</u>
CONSULTORÍA	20.000	
GASTOS ADMINISTRATIVOS	1.000	
TOTAL		<u>17.506.096</u>

Elic. Federico Escobar Loza
DIRECTOR NACIONAL
CEMSE

19. EXENCIONES IMPOSITIVAS

"CEMSE", como una organización sin fines de lucro, de múltiples servicios para el desarrollo integral del sector de la educación y en cumplimiento a la Ley N° 843 y el Decreto Supremo N° 24051, ha efectuado el trámite de exención del Impuesto a las Utilidades de las Empresas, habiendo conseguido la exención según Resolución Administrativa N° 000031 de fecha 26 de julio de 1998 de la Dirección Distrital del Servicio de Impuestos Internos, por tratarse una organización de multiservicios educativos, sin fines de lucro.

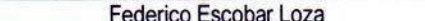
Alfredo Fidel Villagrá Pereira
GERENTE NACIONAL DE
ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
CEMSE

20. CONTINGENCIAS

Al 31 de diciembre de 2024 la Fundación, no presenta contingencias que no se encuentren expuestos en los estados financieros y/o que merezcan ser reportados en las presentes notas.

21. HECHOS POSTERIORES

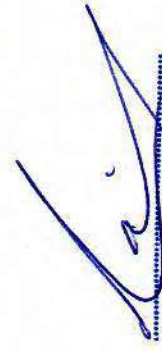
A la fecha de emisión de los estados financieros, se desconoce el tiempo que duren las medidas de excepción mencionadas y los efectos que las mismas pudieran tener sobre la situación financiera, el resultado de las operaciones y los flujos de efectivo de la "Fundación de Fieles Centros de Multiservicios Educativos". Al ser estas disposiciones, eventos posteriores al periodo sobre el que se informa, son considerados como hechos posteriores, que no requieren de ajuste y no generan impacto sobre el reconocimiento y medición de los activos y pasivos a la fecha de preparación de los estados financieros.


Alfredo Villagra Pereira
Gerente Nacional de Administración y
Finanzas
Federico Escobar Loza
Director Nacional
Lic. Federico Escobar Loza
DIRECTOR NACIONAL
CEMSE

Alfredo Villagra Pereira
GERENTE NACIONAL DE
ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
CEMSE

**FUNDACION PRIVADA DE FIELES CENTRO
DE MULTISERVICIOS EDUCATIVOS - CEMSE**
La Paz - Bolivia


Lic. Federico Escobar Loza
DIRECTOR NACIONAL
CEMSE


Alfredo Fidel Villagrá Pereira
GERENTE NACIONAL DE
ADMINISTRACION Y FINANZAS
CEMSE

INFORMACIÓN TRIBUTARIA COMPLEMENTARIA

AÑO TERMINADO EN DICIEMBRE 31, 2024

**FUNDACION PRIVADA DE FIELES CENTRO DE MULTISERVICIOS EDUCATIVOS –
CEMSE****INFORMACIÓN TRIBUTARIA COMPLEMENTARIA A DICIEMBRE 31, 2024****ÍNDICE**

Dictamen de auditoría independiente

- Anexo 1 Información sobre la determinación del débito fiscal IVA declarado.
Anexo 2 Información sobre la determinación del Crédito fiscal IVA declarado.
Anexo 3 Información sobre la determinación del Crédito Fiscal IVA proporcional.
Anexo 4 Información sobre la determinación del Impuesto a las Transacciones.
Anexo 5 Información sobre la compensación contable del Impuesto a las transacciones.
Anexo 6 Información relacionada con el RC- IVA de dependientes.
Anexo 7 Información sobre ingresos y gastos computables para la determinación del Impuesto a las utilidades de las empresas (IUE).
Anexo 8 Detalle de Ingresos No Imponibles del IUE y otras regularizaciones.
Anexo 9 Detalle de gastos No Deducibles del IUE
Anexo 10 Información de pagos a Beneficiarios del Exterior (excepto actividades parcialmente realizadas en el país)
Anexo 11 Información sobre los saldos de las cuentas de los estados financieros relacionadas con impuestos.
Anexo 12 Información sobre el movimiento de inventarios de productos gravados con tasas específicas y porcentuales.
Anexo 13 Información sobre las ventas de productos gravados con tasas específicas.
Anexo 14 Información sobre las ventas de productos gravados con tasas porcentuales.
Anexo 15 Información de pagos a beneficiarios del exterior por actividades parcialmente realizadas en el país – Remesas efectuadas por compañías bolivianas.

Resumen sobre los procedimientos aplicados para la revisión
De la información tributaria complementaria.

1

Lic. Federico Escobar Loza
DIRECTOR NACIONAL
CEMSE

Alfredo Fidel Villagra Pereira
GERENTE NACIONAL DE
ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
CEMSE

3



DICTAMEN DEL AUDITOR INDEPENDIENTE SOBRE LA INFORMACIÓN TRIBUTARIA COMPLEMENTARIA

A los Señores:

Presidente y Miembros del Directo de la:
**FUNDACION PRIVADA DE FIELES CENTRO DE
MULTISERVICIOS EDUCATIVOS - CEMSE**
La Paz - Bolivia

En nuestra opinión, la información Tributaria Complementaria (ITC) de **FUNDACION PRIVADA DE FIELES CENTRO DE MULTISERVICIOS EDUCATIVOS - CEMSE**, que se adjunta, compuesta por los Anexos 1 a 15 y que hemos sellado con propósitos de identificación, ha sido razonablemente preparada en relación con los estados financieros considerados en su conjunto, sobre los que emitimos el dictamen en marzo 31, 2025 que se presenta en la primera parte de este informe, siguiendo los lineamientos establecidos en el reglamento para la preparación de la Información Tributaria Complementaria a los Estados Financieros, aprobado por el Servicio de Impuestos Nacionales (SIN) mediante Resolución Normativa de Directorio N° 101800000004 de marzo 2, 2018 y Resolución Normativa de Directorio N° 101800000007 (Modificaciones a la RND N° 101800000004) de marzo 16, 2018.

La Información Tributaria Complementaria a los estados financieros (ITC) requerida por el Servicio de Impuestos Nacionales (SIN) aunque no es esencial para una correcta interpretación de la situación patrimonial y financiera de **FUNDACION PRIVADA DE FIELES CENTRO DE MULTISERVICIOS EDUCATIVOS - CEMSE**, a diciembre 31, 2023, los resultados de sus operaciones y los flujos de efectivo (cambios en la situación financiera) para el año terminado en esa fecha, se presentan como información adicional.

Esta Información Tributaria Complementaria (ITC), ha sido preparada siguiendo los lineamientos establecidos en el Reglamento para la preparación de Estados Financieros e Información Tributaria Complementaria a los Estados Financieros Básicos, aprobado por el Servicio Impuestos Nacionales (SIN), mediante Resolución Normativa de Directorio N° 101800000004 de marzo 2, 2018 y Resolución Normativa de Directorio N° 101800000007 (Modificaciones a la RND N° 101800000004) de marzo 16, 2018.

Nuestro examen, que fue practicado con el objeto principal de emitir una opinión sobre los estados financieros considerados en su conjunto, incluyó comprobaciones selectivas de los registros contables, de los cuales se tomó la información complementaria, y la aplicación de otros procedimientos de auditoría en la medida que consideramos necesarias en las circunstancias.

Oficina La Paz

Edificio Delta - Piso 3
Calle Méndez Arcos N° 831
Casilla 7514
Tel (+591) - 2 - 2427222
deltaconsult@dcl.com.bo

Oficina Santa Cruz

Edificio Torres Delta
Calle F. Peralta N° 110
Casilla 7089
Tel (+591) - 3 - 3454756
deltascz@dcl.com.bo

Lic. Federico Escobar Loza
DIRECTOR NACIONAL
CEMSE

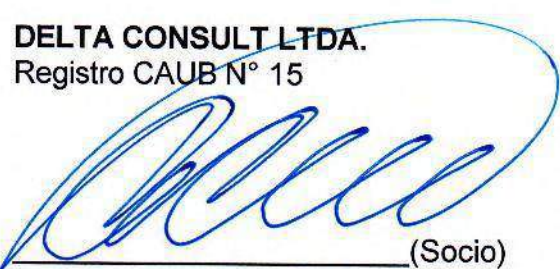
Alfredo Fidel Villagra Pereira
GERENTE NACIONAL DE
ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
CEMSE



Los procedimientos descritos no implican que necesariamente revelen o se hayan detectado la omisión de algunos aspectos y/o hechos tributarios debido a que nuestro trabajo no constituye una fiscalización gubernamental de conformidad con las normas e instructivos vigentes emitidos por el Servicio de Impuestos Nacionales.

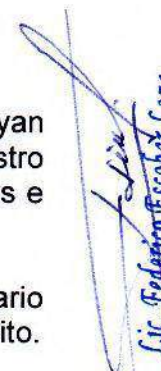
El presente informe ha sido preparado solamente para uso e información del destinatario y del Servicio de Impuestos Nacionales y no debe ser utilizado con ningún otro propósito.

DELTA CONSULT LTDA.
Registro CAUB N° 15


(Socio)
Lic. Oscar A. Calle Rojas
Registro CAUB N° 1433
Partida CAULP N° 0657

La Paz, Bolivia
Marzo 31, 2025




Lic. Federico Escobar Loza
DIRECTOR NACIONAL
CEMSE


Alfredo Fidel Villagra Pereira
GERENTE NACIONAL DE
ADMINISTRACION Y FINANZAS
CEMSE

EMPRESA: FUNDACION PRIVADA DE FIELES CENTRO DE MULTISERVICIOS EDUCATIVOS "CEMSE"
GESTIÓN: 2024

ANEXO 1

**INFORMACIÓN SOBRE LA DETERMINACIÓN DEL DÉBITO FISCAL IVA DECLARADO
(EXPRESADO EN BOLIVIANOS)**

1001	1002	1003	1004	1005	1006	1007	1008	1009	1010	1011	1012	1013	1014	1015	1016	1017	1018	1019	1020
Meses	Total ingresos según los Estados Financieros ajustados por inflación	Ajuste por inflación	Devoluciones y descuentos otorgados en ventas	Devoluciones efectuadas y descuentos obtenidos en compras	Ingresos devengados en el periodo no facturados	Ingresos devengados en el periodo facturados en periodos anteriores	Exportaciones	Ventas gravadas a Tasa Cero	Ventas de activo fijo transacciones gravadas por el IVA no registradas en cuentas de Ingreso	Otros Ingresos no gravados (1)	Ingresos gravados o facturados	Ventas Netas al 100%	Ingresos facturados en el periodo, devengados en periodos anteriores al 100%	Ingresos facturados en el periodo, a devengar en periodos posteriores al 100%	Total Ingresos gravados	Débito Fiscal (13%) sobre el total de ingresos gravados	Débito Fiscal Actualizado correspondiente a reintegros (2)	Débitos Fiscales Declarados del Periodo según Form 200 ó 210	Diferencias (3)
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K=A-B-C+D-E-F-G-H+I-J	L=K/0,87	M	N	O=L+M+N	P=O*13%	Q	R	S=P+Q-R
Enero	22.723	-	-	-	-	-	-	-	-	-	22.723	26.118	-	-	26.118	3.395	-	3.395	0
Febrero	236.564	-	-	-	-	-	-	-	-	-	236.564	271.913	-	-	271.913	35.349	-	35.349	(0)
Marzo	25.779	-	-	-	-	-	-	-	-	-	25.779	29.631	-	-	29.631	3.852	-	3.852	0
Abril	15.759	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15.759	18.114	-	-	18.114	2.355	-	2.355	(0)
Mayo	18.531	-	-	-	-	-	-	-	-	-	18.531	21.300	-	-	21.300	2.769	-	2.769	-
Junio	47.217	-	-	-	22	-	-	-	-	-	47.239	54.298	-	-	54.298	7.059	-	7.058	1
Julio	19.944	-	-	-	-	-	-	-	-	-	19.944	22.924	-	-	22.924	2.980	-	2.980	0
Agosto	28.515	-	-	-	-	-	-	-	-	-	28.515	32.776	-	-	32.776	4.261	-	4.263	(2)
Septiembre	38.783	-	-	-	26	-	-	-	-	-	38.809	44.608	-	-	44.608	5.799	-	5.799	0
Octubre	25.085	-	-	-	46	-	-	-	-	-	25.131	28.886	-	-	28.886	3.755	-	3.754	1
Noviembre	47.843	-	-	-	42	-	-	-	-	-	47.885	55.040	-	-	55.040	7.155	-	7.154	1
Diciembre	73.177	-	-	-	-	-	-	-	-	-	73.177	84.111	-	-	84.111	10.934	-	10.935	(1)
Sub totales	599.920	-	-	136	-	-	-	-	-	-	600.056	689.720	-	-	689.720	89.664	-	89.663	

(1) Detallar los conceptos e importes de los ingresos no gravados

Detallar los conceptos e importes de los ingresos no gravados	
Conceptos	Importe Bs.
	-
Total	

*(2) Detallar los conceptos correspondientes a reintegros

Detallar los conceptos correspondientes a reintegros	
Conceptos	Importe Bs
Total	

*(3) Detallar las aclaraciones de las diferencias

Conceptos	Importe Bs.
Total	

Nota: Las columnas E, F, M y N solamente son aplicables para empresas de servicios

Federico Escobar Loza
DIRECTOR NACIONAL

Alfredo Villagra Pereira
GERENTE DE ADMINISTRACION
Y FINANZAS



INFORMACIÓN SOBRE LA DETERMINACIÓN DEL CRÉDITO FISCAL IVA DECLARADO
(EXPRESADO EN BOLIVIANOS)

2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Meses	Saldo del crédito fiscal al inicio de cada mes según mayores	Mantenimiento de valor	Incremento del crédito fiscal del periodo según mayores	Incremento del crédito fiscal Devoluciones Recibidas y Descuentos Otorgados según mayores	Crédito Fiscal comprometido en el periodo para devolución impositiva - CEDEIM	Restitución de Crédito fiscal	Reversiones (1)	Debito fiscal compensado en el periodo según mayores	Saldo al cierre del mes según Estados financieros	Crédito fiscal facturas correspondiente a meses anteriores	Credito fiscal por facturas registradas en meses posteriores	Saldo ajustado de crédito fiscal del periodo	Crédito Fiscal declarado del periodo según Form 200 o 210	Diferencias (2)
	A	B	C	D	E	F	G	H	I=A+B+C+D-E+F-G-H	J	K	L=C+D-J+K	M	N=L-M
Enero	-	-		9,062	-	-	-	-	9,062	-	-	9,062	9,062	0
Febrero	-	-		755	-	-	-	-	755	-	-	755	755	0
Marzo	-	-		736	-	-	-	-	736	-	-	736	736	0
Abril	-	-		273	-	-	-	-	273	-	-	273	273	0
Mayo	-	-		2,078	-	-	-	-	2,078	-	-	2,078	2,078	0
Junio	-	-		803	-	-	-	-	803	-	-	803	803	0
Julio	-	-		923	-	-	-	-	923	-	-	923	923	0
Agosto	-	-		1,818	-	-	-	-	1,818	-	-	1,818	1,818	0
Septiembre	-	-		1,271	-	-	-	-	1,271	-	-	1,271	1,271	0
Octubre	-	-		678	-	-	-	-	678	-	-	678	678	0
Noviembre	-	-		389	-	-	-	-	389	-	-	389	389	0
Diciembre	-	-		1,107	-	-	-	-	1,107	-	-	1,107	1,107	0
TOTALES	-	-	-	19,893	-	-	-	-	19,893	-	-	19,893	19,893	0

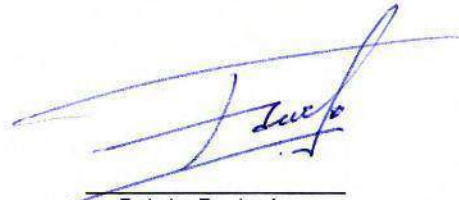
(1) Detallar las aclaraciones de las reversiones

Conceptos	Importe Bs
	-
Total	-

4924

(2) Detallar las aclaraciones de las diferencias

Conceptos	Importe Bs
	-
Total	-


Federico Escobar Loza
DIRECTOR NACIONAL


Alfredo Villagra Pereira
GERENTE DE ADMINISTRACION
Y FINANZAS



000109

INFORMACIÓN SOBRE LA DETERMINACIÓN DEL CRÉDITO FISCAL IVA PROPORCIONAL
(APLICABLE SOLAMENTE A EMPRESAS QUE PRESENTAN INGRESOS GRAVADOS Y NO GRAVADOS POR IVA)
(EXPRESADO EN BOLIVIANOS)

3001	3002	3003	3004	3005	3006	3007	3008	3009	3010	3011	3012	3013	3014
DESCRIPCIÓN	MOVIMIENTOS DEL MES												
	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	TOTAL
Detalle de ingresos gravados por IVA (expresadas al 100%)													
1													
2													
3													
4													
5													
Subtotal 1													
Detalle de ingresos no gravadas por IVA (expresadas al 100%)													
1													
2													
3													
4													
5													
Subtotal 2													
TOTAL (Subtotal 1 +Subtotal 2)													
Índice de proporcionalidad (Subtotal 1 / Total)													
Crédito fiscal según libro de compras													
Crédito fiscal proporcional													
Crédito fiscal proporcional declarado (Formulario 200)													
Diferencias (1)													

NO APLICABLE

(1) Detallar las aclaraciones de las diferencias

Conceptos	Importe Bs
Total	


Federico Escobar Loza
DIRECTOR NACIONAL


Alfredo Villagra Pereira
GERENTE DE ADMINISTRACION
Y FINANZAS



000110

ANEXO 4

EMPRESA: FUNDACION PRIVADA DE FIELES CENTRO DE MULTISERVICIOS EDUCATIVOS
"CEMSE"

GESTIÓN: 2024

INFORMACIÓN SOBRE LA DETERMINACIÓN DEL IMPUESTO A LAS TRANSACCIONES
(EXPRESADO EN BOLIVIANOS)

4001	4002	4003	4004	4005	4006	4007
Meses	Total ingresos gravados por el IVA (1)	Ingresos no gravados por IT (2)	Ingresos gravados por el IT solamente	Total Ingresos gravados por IT	Ingresos Declaradas según Form. 400	Diferencias (3)
	A	B	C	D = A - B + C	E	F = D - E
Enero	26,119	5,680	-	20,439	20,439	-
Febrero	271,913	270,794	-	1,119	1,119	-
Marzo	29,631	28,780	-	851	851	-
Abril	18,114	17,509	-	605	605	-
Mayo	21,300	20,996	-	304	304	-
Junio	54,273	53,055	-	1,218	1,218	-
Julio	22,924	21,242	-	1,682	1,682	-
Agosto	32,776	30,563	-	2,213	2,213	-
Septiembre	44,578	43,017	-	1,561	1,561	-
Octubre	28,834	27,810	-	1,024	1,024	-
Noviembre	54,992	53,972	-	1,020	1,020	-
Diciembre	84,112	82,633	-	1,479	1,479	-
TOTALES	689,566	656,051	-	33,515	33,515	-

(1) Columna O menos la columna D del anexo 1

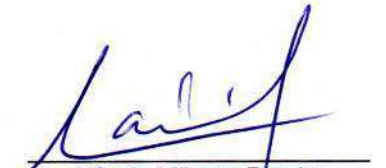
(2) Detallar los conceptos e importes de los ingresos no gravados por IT

Conceptos	Importe Bs
Son ingresos por educación Exentos del IT	656,051
Total	656,051

(3) Detallar las aclaraciones de las diferencias

Conceptos	Importe Bs
Total	


Federico Escobar Loza
DIRECTOR NACIONAL


Alfredo Villagra Pereira
GERENTE DE ADMINISTRACION
Y FINANZAS



ANEXO 5

EMPRESA: FUNDACION PRIVADA DE FIELES CENTRO DE MULTISERVICIOS
EDUCATIVOS "CEMSE"

GESTIÓN: 2024

INFORMACIÓN DE LA COMPENSACIÓN DEL IT CON EL IUE
(EXPRESADO EN BOLIVIANOS)

5001	5002	5003	5006
Meses	Saldo IUE pagado	Actualización	Saldo final del anticipo
	A	B	C=A-B
Enero			
Febrero			
Marzo			
Abril			
Subtotal 1			
Mayo			
Junio			
Julio			
Agosto			
Septiembre			
Octubre			
Noviembre			
Diciembre			
Subtotal 2			
Total			

NO APLICABLE

Conciliación formulario con registros contables

	Bs
Saldo del IUE por compensar al cierre de la gestión según formulario N° 400 (Mes 12 - Columna C)	
Menos: IUE registrado en gastos según los Estados Financieros de la gestión anterior	
Mas: IUE estimado por la presente gestión (provisión)	
Menos: Importe del IUE de la presente gestión registrado en gastos	
Saldo del anticipo del IUE por compensar	
Saldo del anticipo del IUE por compensar según mayor al cierre de la gestión	
Diferencia	

Aclaración de la Diferencia


Federico Escobar Loza
DIRECTOR NACIONAL


Alfredo Villagra Fereira
GERENTE DE ADMINISTRACION
Y FINANZAS



INFORMACIÓN RELACIONADA CON EL RC - IVA DEPENDIENTES
(EXPRESADO EN BOLIVIANOS)

6001	6002	6003	6004	6005	6006	6007	6008	6009	6010	6011	2012	2013	6014
Según Estados Financieros													
Detalle	Sueldos y salarios	Bonos	Horas extras	Otros pagos (1)	Total pagos al personal	Remuneraciones pendientes de pago de períodos anteriores pagados en el período	Remuneraciones pendientes de pago del período analizado	Conceptos no sujetos a RC -IVA (2)	Total remuneración pagado en el período	Aportes laborales a seguridad social	Total sueldos netos computables sujetos al RC - IVA según estados financieros	Total sueldos netos computables sujetos al RC - IVA según Form. 608	Diferencia (3)
	A	B	C	D	E = (A + B+C+D)	F	G	H	I=E+F-G-H	J	K=I-J	L	M=K-L
Enero	384,984				384,984	-	-	-	384,984	45,580	339,404	339,404	-
Febrero	406,673				406,673	-	-	-	406,673	48,337	358,336	358,336	-
Marzo	399,804				399,804	-	-	-	399,804	48,317	351,487	351,487	-
Abril	395,100				395,100	-	-	-	395,100	47,719	347,381	347,381	-
Mayo	413,570				413,570	-	-	-	413,570	49,987	363,583	363,583	-
Junio	463,478				463,478	-	-	-	463,478	56,330	407,148	407,148	-
Julio	424,430				424,430	-	-	-	424,430	51,367	373,063	373,063	-
Agosto	433,725				433,725	-	-	-	433,725	52,549	381,177	381,177	-
Septiembre	429,707				429,707	-	-	-	429,707	52,084	377,623	377,623	-
Octubre	431,362				431,362	-	-	-	431,362	52,248	379,114	379,114	-
Noviembre	402,307				402,307	-	-	-	402,307	52,368	349,939	349,939	-
Diciembre	428,862				428,862	-	-	-	428,862	51,976	376,886	376,886	-
Subtotal	5,014,001	-	-	-	5,014,001	-	-	-	5,014,001	608,862	4,405,139	4,405,139	-
Ajuste por Inflación													
Total	5,014,001	-	-	-	5,014,001	-	-		5,014,001	608,862	4,405,139	4,405,139	-

(1) Detallar los conceptos e importes de Otros pagos

Conceptos	Importes Bs
	0
Total	-

(2) Detallar los conceptos no sujetos a RC - IVA

Conceptos	Importes Bs
	0
Total	-

(2) Detallar los conceptos no sujetos a RC - IVA

Conceptos	Importes Bs
Total	-


Federico Escobar Loza
DIRECTOR NACIONAL


Alfredo Villagra Pereira
GERENTE DE ADMINISTRACION Y FINANZAS



EMPRESA: FUNDACION PRIVADA DE FIELES CENTRO DE MULTISERVICIOS EDUCATIVOS "CEMSE"
GESTIÓN: 2024

INFORMACIÓN SOBRE INGRESOS Y GASTOS COMPUTABLES PARA LA DETERMINACIÓN DEL IUE
(EXPRESADO EN BOLIVIANOS)

7001	7002	7003	7004	7005	7006
Descripción	Total según Estados Financieros	Ingresos		Gastos	
		Imponibles	No Imponibles	Deducibles	No deducibles
A	B	C	D	E	F
INGRESOS					
Ingresos operativos					
Costo de ventas					
Resultado operativo	-	-	-	-	-
GASTOS	-				
Gastos de administración					
Gastos de comercialización					
Gastos financieros					
Resultado de operación bruto	-	-	-	-	-
INGRESOS Y GASTOS NO OPERATIVOS					
Otros ingresos no operativos					
Ingresos extraordinarios					
Resultado por exposición a la Inflación					
Otros gastos					
RESULTADO DE LA GESTION	-	-	-	-	-
(MENOS):					
INGRESOS NO IMPONIBLES	-				
MAS:					
GASTOS NO DEDUCIBLES					
MAS / (MENOS):					
OTRAS REGULARIZACIONES					
RESULTADO TRIBUTARIO	-				

Federico Escobar Loza
DIRECTOR NACIONAL

Alfredo Villagra Pereja
GERENTE DE ADMINISTRACION
Y FINANZAS



EMPRESA: FUNDACION PRIVADA DE FIELES CENTRO DE MULTISERVICIOS EDUCATIVOS "CEMSE"
GESTIÓN: 2024

DETALLE DE INGRESOS NO IMPONIBLES DEL IUE (Columna D del Anexo 7) y OTRAS REGULARIZACIONES
(EXPRESADO EN BOLIVIANOS)

8001	8002	8003	8004	8005	8006
Descripción	Código de cuenta contable	Nombre de la cuenta contable	Motivo por el cual se considera Ingreso no imponible/Otras regularización	Normativa que sustenta	Imponible Total
A	B	C	D	E	F
Descripción de los ingresos no imponibles					
1					
2					
3					
4					
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
TOTAL 1 (No imponible)					
Descripción de Otras regularizaciones que incrementan la base imponible					
1					
2					
3					
4					
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
Subtotal 1 (Otras regularizaciones que incrementan la base imponible)					
Descripción de Otras regularizaciones que disminuyen la base imponible					
1					
2					
3					
4					
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
Subtotal 2 (Otras regularizaciones que disminuyen la base imponible)					
TOTAL 2 (Subtotal 1 + Subtotal 2)					

0


Federico Escobar Loza
DIRECTOR NACIONAL


Alfredo Villagra Pereira
GERENTE DE ADMINISTRACION
Y FINANZAS



INFORMACIÓN DE PAGOS A BENEFICIARIOS DEL EXTERIOR (EXCEPTO A ACTIVIDADES PARCIALMENTE REALIZADAS EN EL PAÍS)
(EXPRESADO EN BOLIVIANOS)

10001	10002	10003	10004	10005	10006	10007	10008	10009	10010	10011	10012	10013	10014
Meses	Intereses	Servicios	Otros (1)	Dividendos	Total	Beneficiarios locales	Beneficiarios del exterior exentos	SUBTOTAL	Remesas pendientes (2)	Remesas devengadas en periodos anteriores pagadas en el periodo (3)	Total - Importe remesado	Total - Importe remesado según Form. 530	Diferencias (4)
	A	B	C	D	E=A+B+C+D	F	G	H=E-F-G	I	J	K=H-I+J	L	M=K-L
Enero													
Febrero													
Marzo													
Abril													
Mayo													
Junio													
Julio													
Agosto													
Septiembre													
Octubre													
Noviembre													
Diciembre													
Subtotales													
Ajuste por Inflación													
Totales													

NO APLICABLE

(1) Detalle de Otros

Conceptos	Importe Bs
Total	

(2) Detalle de Remesas pedinetes

Conceptos	Importe Bs
Total	

(3) Detalle de remesas devengadas en periodos anteriores pagadas en el periodo.Otros

Conceptos	Importe Bs
Total	

(4) Detalle de las diferencias encontradas

Conceptos	Importe Bs
Total	


Federico Escobar Loza
DIRECTOR NACIONAL


Alfredo Villagra Pereira
GERENTE DE ADMINISTRACION
Y FINANZAS



000117

EMPRESA: FUNDACION PRIVADA DE FIELES CENTRO DE
MULTISERVICIOS EDUCATIVOS "CEMSE"

ANEXO 11

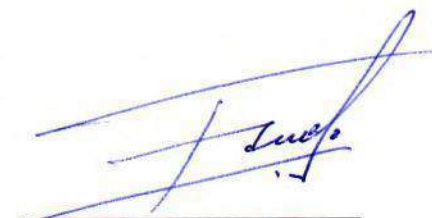
GESTIÓN: 2024

**INFORMACIÓN SOBRE LOS SALDOS DE LAS CUENTAS DE LOS
ESTADOS FINANCIEROS RELACIONADAS CON IMPUESTOS**

11001 Cuentas	11002 Saldos según Estados Financieros
ACTIVO	
Anticipo para Impuesto a las Transacciones	
Crédito Fiscal IVA	7,148
Crédito Fiscal comprometido CEDEIM	
Otros (1)	6,982,159
Total	6,989,308
PASIVO	
Débito Fiscal IVA	383
Impuesto a las Transacciones por pagar	
RC - IVA Dependientes	
RC - IVA retenido a terceros	32,466
Retenciones del IT	
Retenciones del IUE	6,366
Retenciones del IUE - BE por remesas al exterior	
Retenciones del IUE - BE por actividades parcialmente realizadas en el país	
Provisión para IUE	
Provisión IUE - BE por remesas al exterior	
Provisión para el IPBIVA	
Otros (1)	1,560,144
Total	1,599,360
RESULTADOS	
Impuesto a las Transacciones	5,794
Impuesto a las Transacciones Financieras	
Aportes Sociales (patronales)	58,829
IUE	
IPBIVA	
Mantenimiento de valor del crédito Fiscal IVA	
Crédito fiscal no computable cargados	
Otros (1)	18,066,341
Total	18,130,964
CONTINGENTES	
Otros (1)	
Total	-

(1) DETALLAR LAS CUENTAS Y LOS SALDOS

En este Anexo se deberá detallar los saldos de todas las cuentas relacionadas con las operaciones fiscales al cierre de la gestión.


Federico Escobar Loza
DIRECTOR NACIONAL


Alfredo Villagra Pereira
GERENTE DE ADMINISTRACION
Y FINANZAS



EMPRESA: FUNDACION PRIVADA DE FIELES CENTRO DE MULTISERVICIOS EDUCATIVOS "CEMSE"
GESTIÓN: 2024

INFORMACIÓN SOBRE EL MOVIMIENTO DE INVENTARIOS DE PRODUCTOS GRAVADOS CON TASAS ESPECÍFICAS Y PORCENTUALES
(EXPRESADO EN BOLIVIANOS)

12001	12002	12003	12004	12005	12006	12007	12008	12009	12010	12011	12012
Movimiento físico de inventarios por productos gravados con ICE e IEHD											
Meses	Inventario inicial	Traspasos de producción o compras	Producción encomenda-da a terceros	Importacio-nes realizadas	Ingresos Totales	Salidas por ventas	Mermas	Salidas por elaboracio-nes para terceros	Salidas de productos importados	Salidas totales	Inventario final
	A	B	C	D	E=B+C+D	F	G	H	I	J=F+G+H+I	M=A+E-J
Enero											
Febrero											
Marzo											
Abril											
Mayo											
Junio											
Julio											
Agosto											
Septiembre											
Octubre											
Noviembre											
Diciembre											
Totales											


Federico Escobar Loza
DIRECTOR NACIONAL


Alfredo Villagra Pereira
GERENTE DE ADMINISTRACION
Y FINANZAS



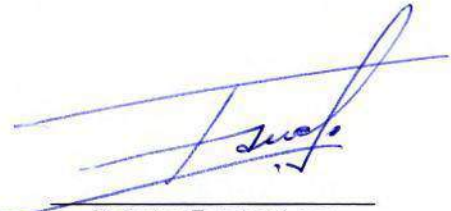
EMPRESA: FUNDACION PRIVADA DE FIELES CENTRO DE MULTIESRVICIOS EDUCATIVOS CEMSE
GESTIÓN: 2024

ANEXO 13

INFORMACIÓN SOBRE LAS VENTAS DE PRODUCTOS GRAVADOS CON TASAS ESPECÍFICAS
(EXPRESADO EN BOLIVIANOS)

13001	13002	13003	13004	13005	13006	13007	13008	13009	13010	13011	13012	13013	13014	13015
Meses	Ventas según Estados Financieros													
	Cálculo	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Total
Producto 1														
Cantidad	(1)													
Precio de venta	(2)													
Venta total	(3=1*2)													
IVA	(4)													
Venta neta total	(5=3-4)													
Tasa aplicada	(6)													
Impuesto Bs	(7=1*6)													
Impuesto declarado	(8)													
Diferencia	(9=7-8)													
Producto 2														
Cantidad	(1)													
Precio de venta	(2)													
Venta total	(3=1*2)													
IVA	(4)													
Venta neta total	(5=3-4)													
Tasa aplicada	(6)													
Impuesto Bs	(7=1*6)													
Impuesto declarado	(8)													
Diferencia	(9=7-8)													
Total ventas netas	(sum 5)													

NO APLICABLE


Federico Escobar Loza
DIRECTOR NACIONAL


Alfredo Villagra Pereira
GERENTE DE ADMINISTRACION
Y FINANZAS



071000

EMPRESA: FUNDACION PRIVADA DE FIELES CENTRO DE MULTIESRVICIOS EDUCATIVOS CEMSE
GESTIÓN: 2024

ANEXO 14

INFORMACIÓN SOBRE LAS VENTAS DE PRODUCTOS GRAVADOS CON TASAS PORCENTUALES
(EXPRESADO EN BOLIVIANOS)

14001	14002	14003	14004	14005	14006	14007	14008	14009	14010	14011	14012	14013	14014	14015
Meses	Ingresos por ventas, Netos de IVA													
	Cálculo	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Total
Producto 1														
Cantidad	(1)													
Precio de venta	(2)													
Total venta	(3=1*2)													
IVA	(4)													
Total venta neta	(5=3-4)													
Tasa aplicada	(6)													
Impuesto	(7=5*6)													
Impuesto declarado	(8)													
Diferencia	(9=7-8)													
Producto 2														
Cantidad	(1)													
Precio de venta	(2)													
Total venta	(3=1*2)													
IVA	(4)													
Total venta neta	(5=3-4)													
Tasa aplicada	(6)													
Impuesto	(7=5*6)													
Impuesto declarado	(8)													
Diferencia	(9=7-8)													
Total ingresos	(sum 5)													

NO APLICABLE


Federico Escobar Loza
DIRECTOR NACIONAL


Alfredo Villagra Pereira
GERENTE DE ADMINISTRACION
Y FINANZAS



000121

ANEXO 15

EMPRESA: FUNDACION PRIVADA DE FIELES CENTRO DE MULTIESRVICIOS EDUCATIVOS
CEMSE

GESTIÓN: 2024

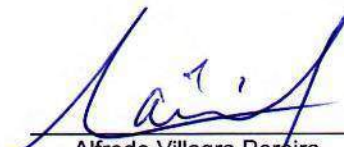
INFORMACIÓN DE PAGOS A BENEFICIARIOS AL EXTERIOR POR

ACTIVIDADES PARCIALMENTE REALIZADAS EN EL PAÍS -
REMESAS EFECTUADAS POR COMPAÑÍAS BOLIVIANAS
(EXPRESADO EN BOLIVIANOS)

15001	15002	15003	15004	15005	15006	15007	15008	15009
Meses	Transporte y/o comunicacio- nes	Agencias internacio- nales de noticias	Empresas extranjeras de seguros	Otras actividades parcialmente realizadas en el país	Total	Retención del 2,5%	Impuesto declarado formulario 550	Diferencia
	A	B=A*2,5%	C	D	E=A+B+C+D	F=E*2,5%	G	H=F-G
Enero	NO APLICABLE							
Febrero								
Marzo								
Abril								
Mayo								
Junio								
Julio								
Agosto								
Septiembre								
Octubre								
Noviembre								
Diciembre								
Totales	-							



Federico Escobar Loza
DIRECTOR NACIONAL



Alfredo Villagra Pereira
GERENTE DE ADMINISTRACION
Y FINANZAS



FUNDACION PRIVADA DE FIELES CENTRO DE MULTISERVICIOS EDUCATIVOS – CEMSE

INFORMACIÓN TRIBUTARIA COMPLEMENTARIA A DICIEMBRE 31, 2024

RESUMEN SOBRE LOS PROCEDIMIENTOS APLICADOS PARA LA REVISIÓN DE LA INFORMACIÓN TRIBUTARIA COMPLEMENTARIA

De acuerdo con lo requerido por la Resolución Normativa de Directorio N° 101800000004 de marzo 2, 2018 y Resolución Normativa de Directorio N° 101800000007 (Modificaciones a la RND N° 101800000004) de marzo 16, 2018 del Servicio de Impuestos Nacionales (SIN), a continuación, resumimos los procedimientos aplicados para revisar la información tributaria complementaria de **FUNDACION PRIVADA DE FIELES CENTRO DE MULTISERVICIOS EDUCATIVOS - CEMSE**, por la gestión terminada en diciembre 31, 2024, los resultados obtenidos fueron los siguientes:

Lic. Federico Escobar Loza
DIRECTOR NACIONAL
CEMSE

I. ASPECTOS GENERALES

1. Entendimos y comprendimos el negocio de la institución y de los impuestos a los que está alcanzada.

Resultado del procedimiento aplicado

FUNDACION PRIVADA DE FIELES CENTRO DE MULTISERVICIOS EDUCATIVOS - CEMSE, es una entidad canónica, sin fines de lucro, la misma que no realiza actividades de intermediación financiera, con personalidad jurídica propia reconocida por la Conferencia Episcopal de Bolivia, mediante Decreto Eclesial y bajo registro publico canónico CEB RCPER No. C-015, con plena capacidad para realizar todos los actos jurídicos que fueren necesarios para la realización de sus fines y objetivos, conforme su Estatuto Orgánico y al amparo de las Notas Revérsales suscritas en el Estado Plurinacional de Bolivia y la Santa Sede y reconocidas por Ley Nro. 1644 del 11 de julio de 1995.

El CEMSE realiza un trabajo comprometido, brindando servicios y ejecutando proyectos dirigidos a niñas, niños, adolescentes y jóvenes que viven en condiciones de vulnerabilidad en áreas urbano marginales y rurales.

Alfredo Fidel Villegra Pereira
GERENTE NACIONAL DE
ADMINISTRACION Y FINANZAS
CEMSE



2. Efectuamos indagaciones concernientes a los principios y prácticas contables de la organización y que éstos han sido aplicados consistentemente en las declaraciones juradas de acuerdo con la Ley 843 (TOV) y sus disposiciones reglamentarias.

Resultado del procedimiento aplicado

Como resultado de la aplicación de este procedimiento, no hemos identificado aspectos relevantes que deban ser informados.

3. Efectuamos indagaciones concernientes a los procedimientos de la entidad para registrar, clasificar y resumir transacciones sujetas a impuestos, sus bases de cálculo y la declaración impositiva.

Resultado del procedimiento aplicado

Como resultado de la aplicación de este procedimiento, no hemos identificado aspectos relevantes que deban ser informados.

4. Realizamos indagaciones concernientes a todas las aseveraciones de importancia relativa registradas contablemente y declaradas impositivamente.

Resultado del procedimiento aplicado

Como resultado de la aplicación de este procedimiento, no hemos identificado aspectos relevantes que deban ser informados.

5. Aplicamos procedimientos analíticos para identificar relaciones y partidas individuales sujetas al impuesto y que parezcan inusuales. Dichos procedimientos incluyeron:

- Comparación entre las cifras de los estados financieros de la presente gestión y el periodo anterior.
- Estudiamos las relaciones de los elementos de los estados financieros relacionados con las bases imponibles y que se esperaba se conformaran a un patrón predecible basado en la experiencia de la institución.

Lic. Federico Escobar Loza
DIRECTOR NACIONAL
CEMSE

Alfredo Fidel Villagra Pereira
GERENTE NACIONAL DE
ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
CEMSE

- Verificamos que las cifras de las declaraciones impositivas provienen de información basada en los registros contables de la empresa.

Resultado del procedimiento aplicado

Como resultado de la aplicación de este procedimiento, no hemos identificado aspectos relevantes que deban ser informados.

6. Efectuamos el seguimiento a la situación de los adeudos tributarios.

Resultado del procedimiento aplicado

Como resultado de la aplicación de este procedimiento, los representantes de la institución nos han informado que no existen, ni tienen conocimiento de adeudo tributario alguno o de posibles contingencias impositivas.

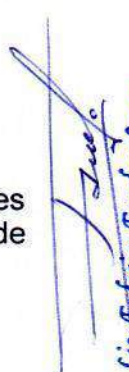
II. IMPUESTO AL VALOR AGREGADO – DEBITO FISCAL

1. Relevamos la información respecto a:
 - Tipo de ingresos que tiene la institución
 - Formas de liquidación del impuesto
 - Facturación
 - Registros y contabilización

Resultado del procedimiento aplicado

Como resultado de la aplicación de este procedimiento la FUNDACION PRIVADA DE FIELES CENTRO DE MULTISERVICIOS EDUCATIVOS - CEMSE percibe como principal fuente de ingresos por servicios de salud, servicios educativos y servicios educativos de consultoría y asesoramiento los cuales están gravados por el IVA.

2. Realizamos una prueba global anual por el año terminado en diciembre 31, 2024, comparando los ingresos gravados por este impuesto que se encuentran registrados en los estados financieros, con aquellos ingresos declarados en los formularios N° 200.


Lit. Federico Escobar Loza
DIRECTOR NACIONAL
CEMSE


Alfredo Fidel Villegas Perea
GERENTE NACIONAL DE
ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
CEMSE

Resultado del procedimiento aplicado

Como resultado de la aplicación de este procedimiento, no hemos identificado aspectos relevantes que deban ser informados.

3. Verificamos que el saldo de la cuenta de Débito Fiscal IVA, se encuentre razonablemente contabilizado, mediante la comparación de este saldo con el importe declarado en los formularios N° 200 para tres meses seleccionados al azar.

Resultado del procedimiento aplicado

Como resultado de la aplicación de este procedimiento, no hemos identificado aspectos relevantes que deban ser informados. Los meses seleccionados corresponden a marzo, abril y julio de 2024.

3. Verificamos que los importes declarados en el formulario N° 200 estén de acuerdo a los importes consignados en los libros de ventas IVA, para los tres meses seleccionados anteriormente.

Resultado del procedimiento aplicado

Como resultado de la aplicación de este procedimiento, no hemos identificado aspectos relevantes que deban ser informados.

III. IMPUESTO AL VALOR AGREGADO – CRÉDITO FISCAL

1. Relevamos información respecto al cómputo del crédito fiscal y su registro.

Resultado del procedimiento aplicado

Como resultado de la aplicación de este procedimiento, no hemos identificado aspectos relevantes que deban ser informados.

2. Verificamos que el saldo de la cuenta de activo Crédito Fiscal IVA, se encuentre razonablemente contabilizado, mediante la comparación de este saldo con el importe declarado en el formulario N° 200 para tres meses seleccionados al azar.

Lic. Federico Escobar Loza
DIRECTOR NACIONAL
CEMSE

Alfredo Fidel Villagra Pereira
GERENTE NACIONAL DE
ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
CEMSE

Resultado del procedimiento aplicado

Como resultado de la aplicación de este procedimiento, no hemos identificado aspectos relevantes que deban ser informados. Los meses corresponden a marzo, abril y diciembre de 2024.

3. Verificamos que los importes declarados en el formulario N° 200 estén de acuerdo a los importes consignados en los libros de compras, para los tres meses seleccionados en el procedimiento anterior.

Resultado del procedimiento aplicado

Como resultado de la aplicación de este procedimiento, no hemos identificado aspectos relevantes que deban ser informados.

4. Realizamos un muestreo de las facturas más significativas seleccionadas al azar, registradas en el Libro de Compras IVA (incluidas las pólizas de importación), y realizamos una prueba de cumplimiento para un mes de la gestión.

La muestra seleccionada fue la siguiente:

FECHA	NIT	NOMBRE/RAZON SOCIAL	N° FACTURA	CODIGO DE AUTORIZACION	IMPORTE
02/12/2024	154422029	Boliviana de Aviacion	6319845573	A90E453DE7CC6ECEF1D054 F7919D9C895A48999294C69 985E6649E74	723,00
02/12/2024	154422029	Boliviana de Aviacion	6319845563	A90E453DE7CC6ECEF1D054 F7919D9C895A47A56E24C69 985E6649E74	684,00
04/12/2024	445552023	Matioli SRL	9199	1E7C645EEFF812697BA0AE CC504B283D77AF690F672FF F75109449E74	331,50
05/12/2024	1028733026	SUPER SUR FIDALGA S.R.L.	492791	4663866E71501ADC632373E B6E1A63EA6431CFE4646E3 C550C9449E74	33,60
07/12/2024	1028627025	HIPERMAXI S.A.	172907	4661AB1B43247D530431310 C703B31715C0174A4E66C06 01114549E74	312,70
07/12/2024	1020477022	Sociedad Comercial Agropecuaria Tusequis Ltda.	51733	45D2E93AA5B8AB44499AD13 C6CB1A190DC2306CB218B9 0F1414549E74	75,26



FECHA	NIT	NOMBRE/RAZON SOCIAL	Nº FACTURA	CODIGO DE AUTORIZACION	IMPORTE
09/12/2024	212534020	SERVICIOS COPABOL S.A.	74305	E8ACB81F25F0FCEB9408D2 DDF4B62DC26CF90EEA90A9 3FD4EB549E74	57,50
10/12/2024	138687029	SINDICATO MIXTO TRANS COPACABANA I MEM	2134700	97D4625B7F0B4EFB7E472A7 68B289E29E986A33877AA24 6ADF549E74	40,00
11/12/2024	6843342016	SERGIO LUIS ALVAREZ POMA	4697	1D43D8EE7F5AF445985E8B2 AED90B2C662F97FB8DA390 36A1C83649E74	59,00
18/12/2024	1028627025	HIPERMAXI S.A.	300475	4661AB1B43247F75C6F35CB 57703F518322001F6E187DFA 7B0D749E74	367,80
18/12/2024	1007039026	EMBOTELLADORAS BOLIVIANAS UNIDAS S.A. EMBOL S.A.	19346	44E7872BC5A0D66B8D57546 2D9F955202B8F00AC2A2F16 BA13D749E74	166,80
19/12/2024	1028733026	SUPER SUR FIDALGA S.R.L.	500897	4663866E71501D8E02EEB6B ECB036E095DD320AAA27D5 86C7ED749E74	23,60
22/12/2024	1020493029	COMPAÑIA DE ALIMENTOS LTDA	51	45D33101C83D6439D0D2629 687F67E66982B0ED1E67685 0004C849E74	97,90
23/12/2024	1020387020	Molino Andino S.A.	8192	45D155A56B14AAF49AAA868 9BD95E54BE4C5B0800A3C0 BAA710949E74	3.780,00
23/12/2024	6744657013	Adan Franklin Torrico Ordoñez	294	1CD7CF80C4956EC9CA43E0 FACB7365CDAAC005D1BC41 024E4200949E74	500,00
23/12/2024	1007039026	EMBOTELLADORAS BOLIVIANAS UNIDAS S.A. EMBOL S.A.	19597	44E7872BC5A0D7602BEFE8 B545E067E7DB0E7FAB058E CEA02DF849E74	534,60
23/12/2024	9187934018	PEÑA MAMANI RUTH ROXANA	1	274A9F90E5B36CA5D7CD62 F98D8C9DEE142C56E06A38 8F011120949E74	165,00

Sobre esa muestra, verificamos los siguientes aspectos:

- Inclusión del nombre de la Empresa y de su número de NIT en la factura.
- Verificación de que la fecha registrada en la factura coincida con aquella registrada en el libro de compras y que corresponda al período de declaración.
- Verificación de que el concepto del gasto corresponda a la actividad propia de la Empresa.

Lic. Federico Escobar Loza
DIRECTOR NACIONAL
CEMSE

Alfredo Fidal Villagrá Perena
GERENTE NACIONAL DE
ADMINISTRACION Y FINANZAS
CEMSE

- Verificación de que los importes registrados en la factura coincidan con los registrados en el libro de compras.

Resultado del procedimiento aplicado

Como resultado de la aplicación de este procedimiento, no hemos identificado temas relevantes que deban ser informados. El periodo fiscal seleccionado corresponde al mes de diciembre de 2024.

IV. IMPUESTO AL VALOR AGREGADO – GENERAL

1. Revisamos los Aspectos formales que deben cumplir los registros a los libros de compras y ventas IVA, tomando en cuenta los siguientes aspectos:
 - Verificamos que se conserve la copia digital del RCV-IVA.
 - Verificamos que los RCV-IVA hayan sido consolidados, incluyendo todas las actividades económicas, casa matriz y proyectos de la institución.
 - Verificamos el cumplimiento del envío de los RCV-IVA dentro de la fecha límite establecida por normativa vigente.

Resultado del procedimiento aplicado

Como resultado de la aplicación de este procedimiento, no hemos identificado temas relevantes que deban ser informados.

2. Verificamos el cumplimiento de los aspectos formales en la presentación de todas las declaraciones juradas tomando en cuenta los siguientes aspectos:
 - Llenado de casillas, incluyendo todos los datos que corresponden a cada una de ellas.
 - Validación de importes declarados.
 - Presentación dentro de las fechas límite.
 - Verificación del sello del Banco en la fecha de pago.

[Firma]
Lit. Federico Escobar Loza
DIRECTOR NACIONAL
CEMSE

[Firma]
Alfredo Fidel Villagrá Pereira
GERENTE NACIONAL DE
ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
CEMSE

- Si la Declaración Jurada fue presentada fuera de término, verificamos la correcta declaración de los accesorios (actualizaciones, intereses y multas).

Resultado del procedimiento aplicado

Como resultado de la aplicación de este procedimiento, no hemos identificado temas relevantes que deban ser informados.

3. Verificamos los porcentajes de crédito fiscal proporcional (para contribuyentes que presentan ingresos gravados e ingresos no gravados)

Resultado del procedimiento aplicado

Procedimiento no aplicable, la institución no ha identificado Crédito Fiscal Proporcional, debido a que no cuenta con actividades cuyas operaciones se encuentren no gravadas por el Impuesto al Valor Agregado a efectos de la proporcionalidad a la que se refiere el Art. 8 de la Ley 843 (TOV).

4. Revisamos el cálculo realizado por la entidad para dos meses tomados al azar a fin de validar los porcentajes de crédito fiscal proporcional determinado.

Resultado del procedimiento aplicado

No se realizó el procedimiento por lo mencionado en el procedimiento N° 3.

5. Verificamos que los porcentajes del crédito fiscal proporcional hayan sido aplicados al total del crédito fiscal del mes al que le corresponde para comparar el resultado con el crédito fiscal declarado en los formularios N° 200.

Resultado del procedimiento aplicado

No se realizó el procedimiento por lo mencionado en el procedimiento N° 3.

6. Realizamos una prueba global para determinar la razonabilidad del impuesto declarado en la gestión mediante el cálculo de la proporcionalidad del crédito fiscal indirecto, el cual fue comparado con el total del crédito declarado en los formularios N° 200.

Lic. Federico Escobar Loza
DIRECTOR NACIONAL
CEMSE

Alfredo Fidel Villagrá Pereira
GERENTE NACIONAL DE
ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
CEMSE

Resultado del procedimiento aplicado

No se realizó el procedimiento por lo mencionado en el procedimiento N° 3.

V. IMPUESTO A LAS TRANSACCIONES - IT

1. Relevamos la información respecto a:

- Los ingresos que percibe la institución
- Procedimiento de determinación
- Tratamiento contable
- Liquidación del impuesto que se aplica a la institución.

Resultado del procedimiento aplicado

La FUNDACION PRIVADA DE FIELES CENTRO DE MULTISERVICIOS EDUCATIVOS - CEMSE percibe como principal fuente de ingresos por servicios de salud, servicios educativos y servicios educativos de consultoría y asesoramiento los cuales están gravados por el IT.

2. Verificamos que todos los ingresos gravados por este impuesto estén expuestos en los Estados Financieros.

Resultado del procedimiento aplicado

Como resultado de la aplicación de este procedimiento, no hemos identificado temas relevantes que deban ser informados.

3. Verificar que todos los ingresos alcanzados por el IT hayan sido realmente declarados.

Resultado del procedimiento aplicado

Como resultado de la aplicación de este procedimiento, no hemos identificado temas relevantes que deban ser informados.

Lic. Federico Escobar Loza
DIRECTOR NACIONAL
CEMSE

Alfredo Fidal Villagra Pereira
GERENTE NACIONAL DE
ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
CEMSE

4. Realizamos una prueba global anual para el periodo analizado, a través de la comparación de los ingresos gravados por este impuesto que se encuentran registrados en los estados financieros, con aquellos ingresos declarados en los formularios N° 400 durante el periodo bajo análisis.

Resultado del procedimiento aplicado

Como resultado de la aplicación de este procedimiento, no hemos identificado temas relevantes que deban ser informados.

5. Verificamos que el saldo de la cuenta de pasivo del IT al final del período, se encuentre razonablemente contabilizado, mediante la comparación de este saldo con el importe declarado en el formulario N° 400.

Resultado del procedimiento aplicado

Como resultado de la aplicación de este procedimiento, no hemos identificado temas relevantes que deban ser informados.

6. Verificamos que la compensación del IUE con el IT haya sido correctamente efectuada.

Resultado del procedimiento aplicado

No efectuamos el procedimiento debido a que la institución no realiza la compensación del IUE con el IT.

7. Verificamos el cumplimiento de los aspectos formales en la presentación de todas las Declaraciones Juradas, se tomó en cuenta los siguientes aspectos:

- Llenado de casillas, incluyendo todos los datos que corresponden a cada una de ellas.
- Validación de los importes declarados.
- Presentación dentro de las fechas límite.
- Verificación del sello del banco en la fecha de pago.
- Si la declaración fue presentada fuera de término, verificamos la correcta declaración de accesorios (actualizaciones, intereses y multas).

Resultado del procedimiento aplicado

Como resultado de la aplicación de este procedimiento, no hemos identificado temas relevantes que deban ser informados.

VI. IMPUESTO RÉGIMEN COMPLEMENTARIO AL IMPUESTO DEL VALOR AGREGADO RC-IVA

1. Relevamos la información respecto a:
 - Forma de determinación del impuesto.
 - Conceptos que sirven de base para calcular el impuesto.
 - Forma de registro tanto en planillas como en cuentas contables.

Resultado del procedimiento aplicado

Como resultado de la aplicación de este procedimiento, no hemos identificado temas relevantes que deban ser informados.

2. Analizamos las cuentas de gastos, identificando aquellas relacionadas con pagos a dependientes y obtuvimos información respecto a su inclusión en la base de este impuesto.

Resultado del procedimiento aplicado

Como resultado de la aplicación de este procedimiento, no hemos identificado temas relevantes que deban ser informados.

3. Verificamos que los importes declarados en los formularios se obtengan de las planillas tributarias para dos meses tomados al azar.

Resultado del procedimiento aplicado

Como resultado de la aplicación de este procedimiento no hemos identificado temas relevantes que deban ser informados. Los meses seleccionados son febrero y julio de 2024.


Lic. Federico Escobar Loza
DIRECTOR NACIONAL
CEMSE


Alfredo Fidal Villagra Pereira
GERENTE NACIONAL DE
ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
CEMSE



4. Hemos verificado que los cálculos de las planillas tributarias sean razonablemente correctos. Se consideró los importes de salarios mínimos, el mantenimiento de valor de los créditos fiscales de los dependientes, y el correcto arrastre de los saldos de créditos fiscales de los meses anteriores para dos meses seleccionados al azar.

Resultado del procedimiento aplicado

Como resultado de la aplicación de este procedimiento, no hemos identificado temas relevantes que deban ser informados.

5. Realizamos una prueba para los dos meses seleccionados, que consiste en la obtención del sueldo neto a partir de los totales ganados registrados en las planillas de sueldos menos los aportes laborales por seguridad social.

Resultado del procedimiento aplicado

Como resultado de la aplicación de este procedimiento, no hemos identificado temas relevantes que deban ser informados.

6. Comparamos los importes obtenidos con los sueldos netos registrados en las planillas tributarias.

Resultado del procedimiento aplicado

Como resultado de la aplicación de este procedimiento, no hemos identificado temas relevantes que deban ser informados.

7. Verificamos que los importes totales determinados en la planilla del RC-IVA por los meses seleccionados, se han incluido sin variaciones en el formulario N° 608.

Resultado del procedimiento aplicado

Como resultado de la aplicación de este procedimiento, no hemos identificado temas relevantes que deban ser informados

8. Verificamos el cumplimiento de la RND N° 10180000014 de mayo 25, 2018 y la RND N 101900000010 de junio 05, 2019 respecto al envío de la planilla tributaria, Formularios 110 y la respectiva declaración del Formulario 608 de la información

Lic. Federico Escobar Loza
 DIRECTOR NACIONAL
 CEMSE

Alfredo Fidel Villegas Perera
 GERENTE NACIONAL DE
 ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
 CEMSE

Resultado del procedimiento aplicado

Como resultado de la aplicación de este procedimiento, no hemos identificado temas relevantes que deban ser informados.

9. Verificamos el cumplimiento de los aspectos formales en la presentación de todas las Declaraciones Juradas, se tomó en cuenta los siguientes aspectos:
- Llenado de casillas, incluyendo todos los datos que corresponden a cada una de ellas.
 - Validación de los importes declarados
 - Presentación dentro de las fechas límite.
 - Verificación del sello del banco en la fecha de pago.
 - Si la declaración fue presentada fuera de término, verificamos la correcta declaración de accesorios (actualizaciones, intereses y multas).

Resultado del procedimiento aplicado

Como resultado de la aplicación de este procedimiento, no hemos identificado temas relevantes que deban ser informados.

VII. IMPUESTO SOBRE LAS UTILIDADES DE LAS EMPRESAS- BENEFICIARIOS DEL EXTERIOR

1. Relevamos la información respecto a:
- Tipos de operaciones que se realizan con personas o empresas del exterior.
 - Forma de contabilización de estas operaciones.
 - Cuentas, tanto en pasivo como en gastos, en las cuales se registran estas operaciones, y obtención de los mayores de las mismas.

[Firma]
 Lic. Federico Escobar Loza
 DIRECTOR NACIONAL
 CEMSE

[Firma]
 Alfredo Fidel Villalón Pereira
 GERENTE NACIONAL DE
 ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
 CEMSE

Resultado del procedimiento aplicado

No efectuamos el procedimiento debido a que la institución no ha realizado operaciones gravadas por este impuesto.

2. Identificamos, en base al relevamiento, aquellas operaciones por las cuales se debe retener el IUE-BE y comparar, para dos meses tomados al azar la razonabilidad de los montos declarados.

Resultado del procedimiento aplicado

No se realizó el procedimiento por lo mencionado en el procedimiento N° 1.

3. Hemos procedido a revisar los importes declarados en el formulario N° 530 con los saldos de la cuenta de pasivos relacionadas con las retenciones por remesas al exterior.

Resultado del procedimiento aplicado

No se realizó el procedimiento por lo mencionado en el procedimiento N° 1.

VIII. IMPUESTO A LAS UTILIDADES DE LAS EMPRESAS

1. Relevamos la información respecto a los ingresos y los gastos con la finalidad de determinar su deducibilidad en el cálculo del IUE, de acuerdo a lo dispuesto en la Ley N° 843 y del Decreto Supremo N° 24051.

Resultado del procedimiento aplicado

Como resultado de esta aplicación, CEMSE como una organización sin fines de lucro, de múltiples servicios para el desarrollo integral del sector de la educación y en cumplimiento a la Ley N° 843 y el Decreto Supremo N° 24051, ha efectuado el trámite de exención del Impuesto a las Utilidades de las Empresas, habiendo conseguido la exención según Resolución Administrativa N°000031 de la fecha 26 de julio de 1998 de la Dirección Distrital del Servicio d Impuestos Internos, por tratarse una organización de multiservicios educativos, sin fines de lucro.

Lic. Federico Escobar Loza
DIRECTOR NACIONAL
CEMSE

Alfredo Fidel Villagra Perera
GERENTE NACIONAL DE
ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
CEMSE

2. Realizamos, en base al relevamiento de información, un cálculo de la provisión del IUE al cierre de la gestión fiscal.

Resultado del procedimiento aplicado

No se realizó el procedimiento por lo mencionado en el procedimiento N° 1.

3. Determinamos una posible estimación del importe que corresponde registrar en la cuenta de anticipo de IT.

Resultado del procedimiento aplicado

No se realizó el procedimiento por lo mencionado en el procedimiento N° 1.

4. Indagamos respecto a si el contribuyente realiza operaciones comerciales y/o financieras entre partes vinculadas.

Resultado del procedimiento aplicado

Como resultado de la aplicación de este procedimiento, los representantes de la institución nos informaron que no realizan operaciones comerciales y/o financieras entre partes vinculadas.

IX. IMPUESTO AL CONSUMO ESPECÍFICO

A. PRUEBAS A REALIZAR PARA PRODUCTOS CON TASAS ESPECÍFICAS

No efectuamos el procedimiento debido a que la Institución no ha realizado operaciones gravadas por este impuesto.

B. PRUEBAS EFECTUADAS PARA PRODUCTOS CON TASAS PORCENTUALES

No efectuamos el procedimiento debido a que la Institución no ha realizado operaciones gravadas por este impuesto.

X. IMPUESTO ESPECIAL A LOS HIDROCARBUROS Y SUS DERIVADOS (IEHD)

No efectuamos el procedimiento debido a que la Institución no ha realizado operaciones gravadas por este impuesto.

Julio
Lic. Federico Escobar Loza
DIRECTOR NACIONAL
CEMSE

Alfredo Fidel Villagrá Pereira
GERENTE NACIONAL DE
ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
CEMSE

XI. RETENCIONES DEL IMPUESTO A LAS TRANSACCIONES (IT), DEL IMPUESTO A LAS UTILIDADES DE LAS EMPRESAS (IUE) Y DEL REGIMEN COMPLEMENTARIO AL IMPUESTO AL VALOR AGREGADO (RC-IVA)

Para los casos que se detallan a continuación verificamos la correcta declaración de las retenciones del IT, RC – IVA e IUE.

Retenciones directores y síndicos

1. Identificamos las cuentas de gastos donde se registraron los pagos a síndicos y directores que se efectuaron durante la gestión.

Resultado del procedimiento aplicado

Procedimiento No realizado, debido a que institución no realiza pagos a síndicos ni a directores.

2. Obtuvimos una muestra de cuatro pagos efectuados durante la gestión (de cuatro meses diferentes) y verificamos la adecuada retención del RC-IVA y el IT.

Resultado del procedimiento aplicado

Procedimiento no realizado debido a lo comentado en el punto 1.

3. Verificamos la adecuada determinación de los impuestos y su pago íntegro y oportuno en los formularios correspondientes.

Resultado del procedimiento

Procedimiento no realizado debido a lo comentado en el punto 1.

Retenciones RC-IVA

4. En las entidades financieras que efectúan pagos de rendimientos a personas naturales, obtener los listados de clientes de tres meses tomados al azar y sobre una muestra con los importes más significativos pagados, deberá verificar que la entidad cuente con información y la documentación de respaldo que sustente la no retención efectuada detallada a continuación:

Cic. Federico Escobar Loza
DIRECTOR NACIONAL
CEMSE

Alfredo Fidel Villagra Pereira
GERENTE NACIONAL DE
ADMINISTRACION Y FINANZAS
CEMSE

- a) Nombre del cliente.
- b) Fotocopia del NIT.
- c) Que la actividad principal o secundaria u otra registrada en el NIT señale Colocación de Capitales.
- d) Fecha de emisión y estado del NIT.

Resultado del procedimiento

Procedimiento no aplicable a la Institución.

Retenciones IUE, IT y RCIVA

- 5. Mediante un relevamiento de las cuentas de gastos, identificamos aquellas cuentas donde se registran los gastos por honorarios, servicios, compras de bienes efectuados a personas naturales (profesiones liberales u oficios) por los cuales la institución no obtuvo una factura, nota fiscal o documento equivalente.

Resultado del procedimiento

Como resultado de la aplicación de este procedimiento, no determinamos hallazgos significativos que deban ser informados.

- 6. Sobre una muestra de tres meses seleccionados al azar, elegimos diez (10) casos con importes más significativos de las cuentas identificadas y verificamos la adecuada determinación de los impuestos (IUE, IT y RCIVA), así como el pago íntegro y oportuno en los formularios correspondientes.

Resultado del procedimiento

Como resultado de la aplicación de este procedimiento, no determinamos hallazgos significativos que deban ser informados.

- 7. Para una muestra de tres (3) meses tomados al azar, verificamos que los saldos del pasivo de las cuentas de retenciones de impuestos coincidan con los importes declarados en el mes siguiente.

Lic. Federico Escobar Loza
DIRECTOR NACIONAL
CEMSE

Alfredo F. Villagra Pereyra
GERENTE NACIONAL DE
ADMINISTRACIÓN Y FINANZA
"CEMSE"

Resultado del procedimiento

Como resultado de la aplicación de este procedimiento, no hemos identificado temas relevantes que deban ser informados. Se ha considerado en la muestra los meses de marzo, junio y agosto 2024.

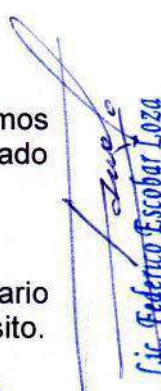
El presente informe ha sido preparado solamente para uso e información del destinatario y del Servicio de Impuestos Nacionales y no debe ser utilizado con ningún otro propósito.

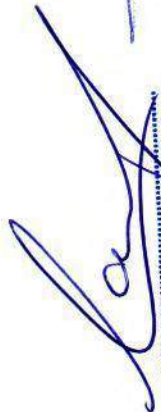
DELTA CONSULT LTDA.
Registro CAUB N° 15

(Socio)

Lic. Oscar A. Calle Rojas
Registro CAUB N° 1433
Partida CAULP N° 0657

La Paz, Bolivia
Marzo 31, 2025


Lic. Federico Escobar Loza
DIRECTOR NACIONAL
CEMSE


Alfredo Fidel Villagra Pereira
GERENTE NACIONAL DE
ADMINISTRACION Y FINANZAS
CEMSE



Red SMS Latinoamérica

Estamos en 21 países
y estamos cerca.

La Paz

C. Méndez Arcos N°831
Edif. Delta, piso 3 - Z. Sopocachi
(591) - 2 - 2427222
deltaconsult@dcl.com.bo

Santa Cruz

Av. San Martín, C. Fermin Peralta N°110
Edif. Delta - Z. Equipetrol
(591) - 3 - 3454759
deltasz@dcl.com.bo

Cochabamba

C. Los Molles, MZ 035
Edif. Delta - Z. Cala Cala
(591) - 72044457
deltacbba@dcl.com.bo



www.dcl.com.bo

