

# PERFIL OCUPACIONAL

**REGIONAL:** POTOSÍ

**INSTITUTO:** NUEVO AMANECER

**CARRERA:** INDUSTRIA TEXTIL Y CONFECCIÓN

**Consultora:** Wenddy Davezies Martinez

Sucre, 29 de Noviembre de 2016

# PERFIL OCUPACIONAL ELABORADO CON EQUIPO DE GESTIÓN CURRICULAR

## 1) DATOS REFERENCIALES

**Regional:** Potosí  
**Instituto:** Nuevo Amanecer  
**Carrera:** Industria Textil y Confección

**DE:** Msc. Wendy Davezies Martinez  
CONSULTORA REGIONAL SUCRE, POTOSÍ Y TARIJA

**A:** Lic. Claudia Arandia  
COORDINADORA PROYECTO FORTALECIMIENTO DE CENTROS URBANOS;  
PROCOSI-CEMSE

Lic. Inés Mariela Fernández  
RESPONSABLE PROYECTO FORTALECIMIENTO DE CENTROS DE FORMACIÓN  
TÉCNICA EN ÁREAS URBANAS PROCOSI CEMSE

**VIA:** Waldid Marín  
TÉCNICO REGIONAL SUCRE- POTOSÍ PROCOSI-CEMSE

## 2) DESCRIPCIÓN DEL PROCESO DE DEFINICIÓN DEL PERFIL OCUPACIONAL

Para la elaboración del perfil ocupacional de la Carrera de Industria Textil y Confección se trabajó en una reunión con cinco docentes y el Director Académico del Instituto Nuevo Amanecer.

Las tareas realizadas en dicho evento fueron:

- Presentación de los objetivos.
- Presentación en proyector de multimedia de los resultados del mapa o carta DACUM.
- Explicación del proceso metodológico de la elaboración del perfil ocupacional.
- Proyección de los resultados del mapa o carta DACUM y ajuste inmediato de las categorías con la participación del equipo y el registro de la información por parte de la consultora.
- Ajustes de redacción y complementación de las categorías en función a procedimientos curriculares.

### **3. PERFIL OCUPACIONAL**

Para la elaboración del perfil, se consideraron los lineamientos teóricos metodológicos planteados en la guía de capacitación sobre perfil ocupacional y las recomendaciones de los Directivos del CEMSE realizada en la primera reunión de coordinación con los consultores.

Desde esta perspectiva, la estructura curricular del perfil ocupacional consta de las siguientes categorías:

- Desempeño general de la carrera, con sus respectiva evidencia de desempeño y estándar de calidad
- Campos o áreas laborales
- Desempeño específico del campo o área
- Evidencia de desempeño del área o campo
- Indicadores de desempeño

#### **3.1. DESEMPEÑO GENERAL DE LA CARRERA DE INDUSTRIA TEXTIL Y CONFECCIÓN:**

*Elaborar prendas de vestir desde el diseño, fibra, tejido y confección de acuerdo a las tendencias del mercado para satisfacer al cliente.*

**3.1.1. EVIDENCIA DE DESEMPEÑO Y CONDICIÓN DE CALIDAD:** Confección de un blazer con diseño y elaboración de acuerdo a las tendencias de la moda cumpliendo las normas de control de calidad.

#### **3.1.2. CAMPOS O AREAS DE DESEMPEÑO**

- 1) Acopio y selección de fibra
- 2) Hilado
- 3) Tejido
- 4) Diseño de la prenda
- 5) Elaboración de la prenda
- 6) Mantenimiento de máquinas de confección industrial

**3.2. DEMANDAS Y PROBLEMÁTICAS SOCIALES:** Las problemáticas o demandas sociales inherentes a la Carrera de Industria Textil y Confección son:

- Proliferación de talleres textiles.
- Excesiva competencia.
- Demandas de confección de prendas por temporadas.
- Demanda de confección de prendas en serie a inicio de año: Uniformes para el colegio, deportivos.
- Demanda de confección de prendas para la Fiesta de “Chutillos”

- Demanda de confección de prendas abrigadas en el mes de agosto: Chompas, chalinas.
- Demanda de confección de uniformes para el desfile de las fiestas patrias.
- Demanda de confección de prendas para fiestas de promoción.
- Demanda de confección de prendas de vestir por temporadas.
- Demanda de confección de vestidos con corsé y perlas.
- Demanda de confección de ropa deportiva para el evento de los juegos deportivos Plurinacionales.

**3.3. CAMPOS O ÁREAS LABORALES:** En el caso de la Carrera de Industria Textil y Confección se identificaron las siguientes áreas o campos laborales:

1. Acopio y selección de fibra
2. Hilado
3. Tejido
4. Diseño de la prenda
5. Elaboración de la prenda
6. Mantenimiento de máquinas de confección industrial

A continuación se presentan cada una de los campos o áreas con su desempeño específico, evidencia de desempeño y condición de calidad e indicadores de desempeño.

### **3.3.1. SELECCIÓN Y ACOPIO DE FIBRA**

***Desempeño específico del área o campo laboral:*** Acopiar y seleccionar la fibra para transformar en hilo de distintos títulos de acuerdo a las necesidades de confección.

***Evidencia de desempeño y condición de calidad:*** Hilo de distintos títulos y composiciones de acuerdo a las exigencias del mercado.

***Indicadores de desempeño del área o campo laboral:***

- Clasificar las fibras naturales y sintéticas para el proceso de hilado de acuerdo a los títulos requeridos.
- Identificar fibras para transformar hilo de distintas composiciones de acuerdo a las exigencias del mercado.
- Eliminar las impurezas de la fibra para obtener brillo, sedosidad, resistencia, buena longitud, de acuerdo a la estructura física y química para la obtención de un hilo de calidad.
- Escarmenar las fibras para desenredar, individualizar y poner en una sola dirección transformando en una cinta alimentadora de acuerdo al grosor del hilado.
- Controlar la calidad de la materia prima para obtener fibras naturales y sintéticas de acuerdo a las exigencias del mercado.

### **3.3.2 HILADO**

***Desempeño específico del área o campo laboral:*** Hilar fibras textiles para la transformación en tejidos en sus distintas clases: Tejido de punto, tejido plano, de acuerdo a las necesidades y exigencias de calidad para la confección de prendas.

***Evidencia de desempeño y condición de calidad:*** Hilo de acuerdo a los tipos de tejido.

***Indicadores de desempeño del área o campo laboral:***

- Elaborar hilos de diferentes títulos para la transformación en tejidos de acuerdo a las exigencias del mercado.
- Vaporizar los diferentes títulos para la transformación en tejidos de acuerdo a las exigencias del mercado.
- Enconar los diferentes títulos para la transformación en tejidos de acuerdo a las exigencias del mercado.

### **3.3.3. TEJIDO**

***Desempeño específico del área o campo laboral:*** Tejer telas de tejido de punto y tejido plano para la confección de prendas de vestir de acuerdo a la moda y al tipo de uso del cliente.

***Evidencia de desempeño y condición de calidad:*** Tela de fibra natural y de fibra sintética.

***Indicadores de desempeño:***

- Diseñar tejido de punto y tejido plano en jaquar para la confección de telas de acuerdo a la estructura del tejido.
- Seleccionar hilos aplicando la teoría del color de acuerdo al diseño de la tela.
- Seleccionar la maquinaria para la producción de la tela en tejido de punto y plano de acuerdo al diseño textil y especificaciones de la tela.

### **3.3. 4.- DISEÑO DE LA PRENDA:**

***Desempeño específico del área o campo laboral:*** Diseñar prendas para satisfacer la comodidad, gusto estético del cliente de acuerdo a las tendencias de moda y temporada.

***Evidencia de desempeño y condición de calidad:*** Figurín elaborado con la prenda acabada de acuerdo a la tendencia y moda.

***Indicadores de desempeño:***

- Elaborar el boceto para determinar el figurín de acuerdo al modelo de la prenda
- Elaborar el figurín para realizar la prenda de acuerdo a la tendencia de moda.
- Seleccionar la tela, color textura y estampado para la confección de prendas de vestir de acuerdo a las tendencias de la moda.

### 3.3.5 ELABORACIÓN DE LA PRENDA

***Desempeño específico del área o campo laboral:*** Prendas de vestir para dar imagen al cliente de acuerdo a las necesidades de vestir.

***Evidencia de desempeño y condición de calidad:*** Prenda de vestir confeccionada que tenga calse perfecto.

***Indicadores de desempeño:***

- Tomar medidas al cliente para elaborar un patrón de acuerdo al modelo.
- Trazar el patrón básico para la transformación de acuerdo al tipo de prenda a elaborarse.
- Transformar el patrón básico para elaborar prendas de vestir de acuerdo a la prenda.
- Identificar máquinas para costurar de acuerdo al tipo de puntada a utilizarse.
- Identificar tipos de aguja para costurar prendas de vestir de acuerdo a la tela.
- Determinar tipo de costura para la confección de prendas de vestir de acuerdo al tipo de unión.
- Confeccionar prendas de vestir para dar imagen al cliente de acuerdo a las necesidades de vestir.
- Acabar prendas de vestir para dar estética a la prenda de acuerdo a las tendencias y moda.

### 3.3.6. MANTENIMIENTO DE MÁQUINAS DE CONFECCIÓN INDUSTRIAL

***Desempeño específico del área o campo laboral:*** Mantener las máquinas de costura industriales para tener puntada perfecta de acuerdo a las características de la tela.

***Evidencia de desempeño y condición de calidad:*** Maquinaria y herramientas de trabajo en perfecto estado de funcionamiento.

***Indicadores de desempeño:***

- Conocer las partes de las diferentes maquinas industriales para su correcta utilización de acuerdo al catálogo.
- Enhebrar hilos a las maquinas industriales para tener una puntada correcta de acuerdo al catálogo.
- Regular adecuadamente las distintas partes de la máquina para su funcionamiento de adecuado a las indicaciones del catálogo.
- Realizar la limpieza de las maquinas industriales para prevenir daños de acuerdo a las normas de mantenimiento.
- Conocer los distintos métodos de lubricación para tener un funcionamiento correcto de acuerdo a las especificaciones técnicas de cada máquina.

# INFORME DE REUNIÓN CON EQUIPO DE GESTIÓN CURRICULAR

## DATOS REFERENCIALES

**REGIONAL:** Potosí  
**INSTITUTO:** NUEVO AMANECER  
**CARRERA:** INDUSTRIA TEXTIL Y CONFECCIÓN  
**EVENTO:** REUNIÓN CON EQUIPO DE GESTIÓN CURRICULAR  
**PARTICIPANTES:** 6  
**FECHA:** 18 de noviembre

**DE:** Msc. Wendy Davezies Martinez  
CONSULTORA REGIONAL SUCRE Y TARIJA

**A:** Lic. Claudia Arandia  
COORDINADORA PROYECTO FORTALECIMIENTO DE CENTROS URBANOS; PROCOSI-CEMSE

**VIA:** Waldid Marín  
TECNICO REGIONAL SUCRE- POTOSI PROCOSI-CEMSE

## DESCRIPCIÓN DEL EVENTO

La jornada comenzó a las 16:00 hrs. en instalaciones del Instituto Nuevo Amanecer, participaron cinco docentes y el Director Académico de Industria Textil y Confección. Inicialmente se realizó la presentación de objetivos y la explicación de la metodología para la elaboración del perfil ocupacional, posteriormente se procedió a la proyección de los resultados del mapa o carta DACUM e inmediatamente se concretó el ajuste de las categorías con la participación del equipo y el registro de la información por parte de la consultora. La actividad concluyó exitosamente a las 18:30.

## LOGROS:

- Hubo buena participación durante el desarrollo de la reunión.
- Se elaboró el perfil ocupacional
- A sugerencia de los participantes se incorporó una nueva área o campo laboral, específicamente se agregó el área de mantenimiento de equipos de confección, que no fue contemplado en la mesa multiactoral; pero que está bastante vinculado con la confección de prendas y la industria textil.

**DIFICULTADES.:**

No hubo dificultades.

Es todo cuanto puedo informar para fines consiguientes

Atentamente

**MSc. WENDDY DAVEZIES MARTINEZ  
CONSULTORA**



# **ANEXOS**

**REGISTRO FOTOGRÁFICO DE LA REUNIÓN DE ELABORACIÓN DEL  
PERFIL OCUPACIONAL CON EL EQUIPO DE GESTIÓN CURRICULAR**



## PLANILLA DE ASISTENCIA DEL EQUIPO DE GESTIÓN CURRICULAR

### I) DATOS REFERENCIALES

### II)

**Evento:** Elaboración de perfil ocupacional con los equipos de gestión curricular

**Instituto:** TECNOLÓGICO POTOSI

**Carrera:** CONSTRUCCION CIVIL

**Consultora:** MSc. Wendy Davezies Martinez

### III) NÓMINA DE PARTICIPANTES

### IV)

Nº	NOMBRES Y APELLIDOS	CARGO	C.I.
1	BRENDA FLORES MAMANI	DOCENTE	5117010
2	CAROLINA LOPEZ	DOCENTE	6672229
3	MIRTHA CONDORI SANCHEZ	DOCENTE	6699037
4	FRANCISCO CALISAYA	DOCENTE	1414476
5	WILBERT ERQUICIA	RECTOR	3679108