

# PERFIL OCUPACIONAL

**REGIONAL:** SUCRE

**INSTITUTO:** ITSEC

**CARRERA:** SISTEMAS INFORMÁTICOS

**Consultora:** Wenddy Davezies Martinez

Sucre, 29 de Noviembre de 2016

# PERFIL OCUPACIONAL ELABORADO CON EQUIPO DE GESTIÓN CURRICULAR

## 1) DATOS REFERENCIALES

**Regional:** Sucre  
**Instituto:** ITSEC  
**Carrera:** Sistemas Informáticos

**DE:** Msc. Wendy Davezies Martinez  
CONSULTORA REGIONAL SUCRE, POTOSÍ Y TARIJA

**A:** Lic. Claudia Arandia  
COORDINADORA PROYECTO FORTALECIMIENTO DE CENTROS URBANOS;  
PROCOSI-CEMSE

Lic. Inés Mariela Fernández  
RESPONSABLE PROYECTO FORTALECIMIENTO DE CENTROS DE FORMACIÓN  
TÉCNICA EN ÁREAS URBANAS PROCOSI CEMSE

**VIA:** Waldid Marín  
TÉCNICO REGIONAL SUCRE- POTOSÍ PROCOSI-CEMSE

## 2) DESCRIPCIÓN DEL PROCESO DE DEFINICIÓN DEL PERFIL OCUPACIONAL

Para la elaboración del perfil ocupacional de la Carrera de Sistemas Informáticos se trabajó en una reunión con varios docentes, la Directora de la Carrera y la Directora Académica del instituto ITSEC.

Las tareas realizadas en dicho evento fueron:

- Presentación de los objetivos.
- Presentación en proyector de multimedia de los resultados del mapa o carta DACUM.
- Explicación del proceso metodológico de la elaboración del perfil ocupacional.
- Proyección de los resultados del mapa o carta DACUM y ajuste inmediato de las categorías con la participación del equipo y el registro de la información por parte de la consultora.
- Ajustes de redacción y complementación de las categorías en función a procedimientos curriculares.

### **3. PERFIL OCUPACIONAL**

Para la elaboración del perfil, se consideraron los lineamientos teóricos metodológicos planteados en la guía de capacitación sobre perfil ocupacional y las recomendaciones de los Directivos del CEMSE realizada en la primera reunión de coordinación con los consultores.

Desde esta perspectiva, la estructura curricular del perfil ocupacional consta de las siguientes categorías:

- Desempeño general de la carrera, con sus respectiva evidencia de desempeño y estándar de calidad
- Campos o áreas laborales
- Desempeño específico del campo o área
- Evidencia de desempeño del área o campo
- Indicadores de desempeño

#### **3.1. DESEMPEÑO GENERAL DE LA CARRERA DE SISTEMAS INFORMATICOS:**

*Administrar y brindar soluciones a través sistemas informáticos.*

##### **3.1.1. EVIDENCIA DE DESEMPEÑO Y CONDICIÓN DE CALIDAD:**

Implementación de un sistema informático de acuerdo a requerimiento institucional.

**3.2. DEMANDAS Y PROBLEMÁTICAS SOCIALES:** Las problemáticas o demandas sociales inherentes a la Carrera de Sistemas Informáticos son:

- ♣ Demandas de instalación de sistemas de seguridad.
- ♣ Demandas de base de datos.
- ♣ Requerimiento de soporte, actualización y mantenimiento de sistemas y equipos
- ♣ Requerimiento de instalación de redes.
- ♣ Demandas de implementación y desarrollo de software (comercial y no comercial).
- ♣ Los usuarios a nivel personal e institucional demandan asesoramiento técnico.
- ♣ Los usuarios a nivel personal e institucional demandan capacitación.
- ♣ Los propietarios de negocios, empresas e instituciones y de residencias particulares solicitan la instalación de cámaras de seguridad.
- ♣ Demandas de hardening y configuración de equipos LAN.

**3.3. CAMPOS O ÁREAS LABORALES:** En el caso de la Carrera de Sistemas Informáticos, se identificaron las siguientes áreas o campos laborales:

1. Diagnóstico de sistemas informáticos.
2. Diseño de sistemas informáticos.
3. Desarrollo de sistemas informáticos.
4. Implementación de sistemas informáticos.

A continuación se presentan cada una de los campos o áreas con su desempeño específico, evidencia de desempeño y condición de calidad e indicadores de desempeño.

### **3.3.1. DIAGNÓSTICO DE SISTEMAS INFORMÁTICOS**

***Desempeño específico del área o campo laboral:*** Diagnosticar la situación de la empresa o institución, respecto sus sistemas informáticos para proponer soluciones ajustadas a sus demandas específicas.

***Evidencia de desempeño y condición de calidad:*** Informe de resultados de diagnóstico presentado.

***Indicadores de desempeño del área o campo laboral:***

- Analizar la situación actual del campo de acción, para proponer una alternativa de solución adecuada al contexto.
- Analizar los requerimientos de la empresa o institución para proponer soluciones ajustadas a las demandas del cliente.
- Analizar los riesgos de factibilidad de desarrollo del sistema informático para minimizar los contratiempos adecuados al mercado actual.
- Proponer alternativas de solución para la toma de decisiones de acuerdo a las necesidades del usuario.

### **3.3.2. DISEÑO DE SISTEMAS INFORMÁTICOS**

***Desempeño específico del área o campo laboral:*** Diseñar sistemas informáticos para brindar soluciones de acuerdo a requerimientos institucionales.

***Evidencia de desempeño y condición de calidad:*** Elaboración un proyecto de mantenimiento de equipos de lugares de trabajo hostil.

***Indicadores de desempeño del área o campo laboral:***

- Realizar el mantenimiento y ensamblaje de hardware para brindar una solución de acuerdo a las exigencias del medio
- Diseñar el software de acuerdo al análisis de requerimiento y una metodología de desarrollo para que el usuario final logre interactuar con el sistema informático.
- Diseñar la estructura de redes para un óptimo funcionamiento de acuerdo a normas establecidas y el requerimiento del cliente

**3.3.3. DESARROLLO DE SISTEMAS INFORMÁTICOS**

***Desempeño específico del área o campo laboral:*** Desarrollar sistemas informáticos para un óptimo rendimiento de acuerdo a especificaciones de la fábrica.

***Evidencia de desempeño y condición de calidad:*** Mantenimiento de software de acuerdo a las exigencias de empresas o del propio instituto de formación.

***Indicadores de desempeño del área o campo laboral:***

- Ensamblar equipos informáticos para un óptimo rendimiento de acuerdo a sus especificaciones de fábrica.
- Desarrollar el software para cumplir con el objetivo propuesto de acuerdo al diseño.
- Instalar redes para garantizar el flujo de voz y datos de acuerdo al diseño.
- Diseñar la estructura de redes para un óptimo funcionamiento de acuerdo a normas establecidas y el requerimiento del cliente.

**3.3.4. IMPLEMENTACIÓN DE SISTEMAS INFORMÁTICOS**

***Desempeño específico del área o campo laboral:*** Implementar sistemas informáticos para cumplir con el objetivo propuesto de acuerdo a normas establecidas.

***Evidencia de desempeño y condición de calidad:*** Mantenimiento de equipos de lugares de trabajo hostil.

***Indicadores de desempeño del área o campo laboral:***

- Instalar sistemas informáticos para cumplir con el objetivo propuesto de acuerdo a normas establecidas.

- Realizar pruebas para verificar el correcto funcionamiento del sistema informático de acuerdo a exigencias del usuario y las normas pertinentes.
- Capacitar al usuario para el manejo adecuado del producto informático de acuerdo a las características del sistema.
- Entregar el producto informático para garantizar el cumplimiento del contrato bajo la normativa legal.
- Realizar periódicamente el soporte y mantenimiento al producto informático para la satisfacción de las demandas del usuario de acuerdo al contrato suscrito.

# INFORME DE REUNIÓN CON EQUIPO DE GESTIÓN CURRICULAR

## DATOS REFERENCIALES

**REGIONAL:** Sucre  
**INSTITUTO:** ITSEC  
**CARRERA:** SISTEMAS INFORMÁTICOS  
**EVENTO:** REUNIÓN CON EQUIPO DE GESTIÓN CURRICULAR  
**PARTICIPANTES:** 7  
**FECHA:** 21 de Noviembre

**DE:** Msc. Wendy Davezies Martinez  
CONSULTORA REGIONAL SUCRE Y TARIJA

**A:** Lic. Claudia Arandia  
COORDINADORA PROYECTO FORTALECIMIENTO DE  
CENTROS URBANOS; PROCOSI-CEMSE

**VIA:** Waldid Marin  
TÉCNICO REGIONAL Sucre- Potosí PROCOSI-CEMSE

## DESCRIPCIÓN DEL EVENTO

La jornada comenzó a las 14.30 en instalaciones del Instituto ITSEC, participaron varios docentes, la Directora de Carrera y la Directora Académica. Inicialmente se dio a conocer los objetivos, posteriormente se realizó la explicación de la metodología para la elaboración del perfil ocupacional, para luego socializar los resultados del mapa o carta DACUM.

A continuación el equipo de gestión curricular analizó las funciones secundarias y sus respectivas tareas y se ocuparon de formular los desempeños e indicadores de desempeño para cada campo o área laboral; en el proceso el equipo fue supervisado y asesorado técnicamente por la consultora. El trabajo culminó a las 19:45 y finalmente fue revisado por mi persona.

## LOGROS:

- Hubo buena participación durante el desarrollo de la reunión.
- Se elaboró el perfil ocupacional
- Se hizo reflexiones sobre la relación entre diseño y desarrollo curricular y se planteó la necesidad de comprometer al personal docente para aplicar los ajustes y complementaciones en la micro-curricula, además de incorporar mecanismos de

seguimiento para garantizar que los ajustes en el perfil profesional se están visibilizando en el proceso de enseñanza aprendizaje.

- Se realizaron ajustes significativos a los campos o áreas laborales.

## **DIFICULTADES**

Hubo retraso en el desarrollo de la reunión.

Es todo cuanto puedo informar para fines consiguientes

Atentamente

**MSc. WENDDY DAVEZIES MARTINEZ  
CONSULTORA**



**ANEXOS**

## REGISTRO FOTOGRÁFICO DE LA REUNIÓN DE ELABORACIÓN DEL PERFIL OCUPACIONAL CON EL EQUIPO DE GESTIÓN CURRICULAR



