

PERFIL OCUPACIONAL

REGIONAL: POTOSÍ

INSTITUTO: TECNOLÓGICO POTOSÍ

CARRERA: CONSTRUCCIÓN CIVIL

Consultora: Wendy Davezies Martinez

Sucre, 29 de Noviembre de 2016

PERFIL OCUPACIONAL ELABORADO CON EQUIPO DE GESTIÓN CURRICULAR

1) DATOS REFERENCIALES

Regional: Potosí
Instituto: Tecnológico Potosí
Carrera: Construcción civil

DE: Msc. Wendy Davezies Martinez
CONSULTORA REGIONAL SUCRE, POTOSÍ Y TARIJA

A: Lic. Claudia Arandia
COORDINADORA PROYECTO FORTALECIMIENTO DE CENTROS URBANOS;
PROCOSI-CEMSE

Lic. Inés Mariela Fernández
RESPONSABLE PROYECTO FORTALECIMIENTO DE CENTROS DE FORMACIÓN
TÉCNICA EN ÁREAS URBANAS PROCOSI CEMSE

VIA: Waldid Marin
TECNICO REGIONAL SUCRE- POTOSI PROCOSI-CEMSE

2) DESCRIPCIÓN DEL PROCESO DE DEFINICIÓN DEL PERFIL OCUPACIONAL

Para la elaboración del perfil ocupacional de la Carrera de Construcción Civil se trabajó en una reunión con tres docentes y un estudiante de la mencionada Carrera.

Las tareas realizadas en dicho evento fueron:

- Presentación de los objetivos.
- Presentación en proyector de multimedia de los resultados del mapa o carta DACUM.
- Explicación del proceso metodológico de la elaboración del perfil ocupacional.
- Proyección de los resultados del mapa o carta DACUM y ajuste inmediato de las categorías con la participación del equipo y el registro de la información por parte de la consultora.
- Ajustes de redacción y complementación de las categorías en función a procedimientos curriculares.

3. PERFIL OCUPACIONAL

Para la elaboración del perfil, se consideraron los lineamientos teóricos metodológicos planteados en la guía de capacitación sobre perfil ocupacional y las recomendaciones de los Directivos del CEMSE realizada en la primera reunión de coordinación con los consultores.

Desde esta perspectiva, la estructura curricular del perfil ocupacional consta de las siguientes categorías:

- Desempeño general de la Carrera, con sus respectivas evidencias de desempeño y condición de calidad.
- Campos o áreas laborales.
- Desempeño específico del campo o área laboral.
- Evidencia de desempeño del área o campo.
- Indicadores de desempeño.

3.1. DESEMPEÑO GENERAL DE LA CARRERA DE CONSTRUCCIÓN CIVIL:

Administrar procesos constructivos para una ejecución de la obra de acuerdo a las exigencias técnicas, respetando el medio ambiente.

3.1.1 EVIDENCIA DE DESEMPEÑO Y CONDICIÓN DE CALIDAD:

Práctica laboral de ejecución, control y dirección de obra, a tiempo completo.

3.2. DEMANDAS Y PROBLEMÁTICAS SOCIALES: Las problemáticas o demandas sociales inherentes a la Carrera de Construcción Civil son:

- Demandas de constructores civiles para las áreas de producción, logística en empresas constructoras y también en consultoras.
- Normas y leyes no acordes para promocionar el trabajo del constructor civil.
- Demandas de especialización.
- Incipientes procesos de formación continua para profesionales en construcción civil.
- Demandas de profesionales en construcción civil sobre todo para en el área rural para residentes de obra.
- Demandas de profesionales en construcción civil para construcción de infraestructura, caminos, sistemas de riego.

3.3. CAMPOS O ÁREAS LABORALES

En el caso de Construcción Civil se identificaron como campos o áreas laborales las siguientes:

1. Interpretación de planos
2. Manejo de personal
3. Cuantificación de volúmenes
4. Control y calidad de materiales
5. Planificación en obra
6. Seguridad industrial

A continuación se presentan cada una de los campos o áreas con su desempeño específico, evidencia de desempeño y condición de calidad e indicadores de desempeño.

3.3.1 INTERPRETACIÓN DE PLANOS

Desempeño específico del área o campo laboral: Interpretar planos constructivos para el replanteo de la obra cumpliendo las exigencias técnicas y respetando el medio ambiente.

Evidencia de desempeño y condición de calidad: Elaboración de planillas de avance.

Indicadores de desempeño del área o campo laboral:

- Analizar los tipos de planos para el replanteo y ejecución de acuerdo a las especialidades de la obra.
- Interpretar los tipos de línea para identificar elementos específicos en obra de acuerdo al plano.
- Interpretar diferentes simbologías para cada tipo de plano de acuerdo a la necesidad del proyecto.
- Realizar el cálculo de área para la verificación de la correspondencia entre el plano y el terreno de acuerdo a las exigencias de la obra.
- Plegar los planos del proyecto de una manera correcta para el manejo y traslado adecuado.
- Elaborar los planos finales para informar las medidas reales de los ítems que componen el proyecto de acuerdo a modificaciones en obra.

3.3.2 MANEJO DE PERSONAL:

Desempeño específico del área o campo laboral: Organizar al personal para la ejecución de actividades que componen el proyecto según especialidades.

Evidencia de desempeño y condición de calidad: Designar al personal para una correcta ejecución de obra según el tipo de trabajo

Indicadores de desempeño del área o campo laboral:

- Identificar al personal de la obra para la asignación de responsabilidades de acuerdo a su especialidad.
- Conformar grupos de trabajo para desarrollar actividades de acuerdo a cronograma de ejecución de obra.

3.3.3. CUANTIFICACIÓN DE VOLÚMENES

Desempeño específico del área o campo laboral: Cuantificar el porcentaje de avance de ítems ejecutados para el control y seguimiento del cronograma de ejecución de obra.

Evidencia de desempeño y condición de calidad: Elaboración de planos ASBUILT

Indicadores de desempeño:

- Interpretar los planos para la cuantificación de volúmenes de acuerdo a los ítems que compone el proyecto.
- Realizar cómputos métricos para controlar el proceso de ejecución de la obra.
- Verificar las cantidades ejecutadas para elaborar los cómputos métricos en correspondencia a cada ítem.
- Medir en obra los ítems para obtener los volúmenes ejecutados según el proyecto.

3.3.4. PLANIFICAR Y VERIFICAR LA CALIDAD DE MATERIALES PARA LA EJECUCIÓN DE OBRA DE ACUERDO A ESPECIFICACIONES TÉCNICAS

Desempeño específico del área o campo laboral: Identificar las propiedades de los materiales para ejecutar los ítems que cumplan con las exigencias técnicas.

Evidencia de desempeño y condición de calidad: Adquisición de materiales de buena calidad en cantidad necesaria.

Indicadores de desempeño:

- Realizar pruebas de los materiales de construcción para obtener las propiedades establecidas de acuerdo a normas de calidad.
- Verificar la autenticidad de la certificación de calidad de materiales para garantizar la calidad de la obra de acuerdo a normas.
- Manipular los materiales de acuerdo a las especificaciones del proveedor para garantizar la calidad.
- Reconocer la calidad de los materiales para ejecutar los ítems que cumplan con las exigencias técnicas.
- Realizar cotizaciones para la actualización la base de datos de acuerdo a los proveedores.
- Planificar la provisión de materiales estratégicos para cumplir con la ejecución de la obra de acuerdo a los ítems específicos.

3.3.5. PLANIFICACIÓN EN OBRA:

Desempeño específico del área o campo laboral: Programar las actividades e insumos necesarios para la correcta ejecución de la obra de acuerdo al cronograma tomando en cuenta los términos de referencia.

Evidencia de desempeño y condición de calidad: Ejecutar la obra cumpliendo cronograma de actividades.

Indicadores de desempeño:

- Obtener información de las especificaciones técnicas especificaciones volumétricas rendimientos para el análisis y verificación del proyecto de ejecución de acuerdo a las características particulares de la obra.
- Analizar la disponibilidad de materiales equipos y herramientas para planificar y organizar el proceso de construcción de la obra e identificar proveedores de materiales de acuerdo a las características de la misma.
- Organizar el personal para la asignación de tareas de acuerdo a especialidades.
- Controlar el cronograma de avance del proyecto para cumplir con el plazo de ejecución de acuerdo al contrato.

6.-SEGURIDAD INDUSTRIAL:

Desempeño específico del área o campo laboral: Cumplir a cabalidad con las normas de seguridad e higiene industrial para resguardar la integridad física del personal.

Evidencia de desempeño y condición de calidad: Cumplir con las normas de seguridad evitando accidentes en el personal designado.

Indicadores de desempeño:

- Obtener información sobre especificaciones técnicas DBC condiciones de trabajo para la aplicación de las mismas durante la ejecución de la obra de acuerdo a contrato.
- Realizar las instalaciones especiales para brindar un área de trabajo adecuado al personal de acuerdo a la necesidad del lugar de la obra.
- Verificar el cumplimiento de las normas de seguridad de la obra para preservar la integridad física del personal de acuerdo a la norma.

INFORME DE REUNIÓN CON EQUIPO DE GESTIÓN CURRICULAR

DATOS REFERENCIALES

REGIONAL: Potosí
INSTITUTO: TECNOLÓGICO POTOSI
CARRERA: Construcción civil
EVENTO: REUNIÓN CON EQUIPO DE GESTIÓN CURRICULAR
PARTICIPANTES: 4
FECHA: 18 de Noviembre

DE: Msc. Wendy Davezies Martinez
CONSULTORA REGIONAL SUCRE Y TARIJA

A: Lic. Claudia Arandia
COORDINADORA PROYECTO FORTALECIMIENTO DE
CENTROS URBANOS; PROCOSI-CEMSE

VIA: Waldid Marín
TECNICO REGIONAL SUCRE- POTOSI PROCOSI-CEMSE

DESCRIPCIÓN DEL EVENTO

La jornada comenzó a las 10:00 en instalaciones del Instituto Tecnológico Potosí, participaron tres docentes y un estudiante de la Carrera de Construcción Civil.

Inicialmente se realizó la presentación de objetivos y la explicación de la metodología para la elaboración del perfil ocupacional, posteriormente se procedió a la proyección de los resultados del mapa o carta DACUM e inmediatamente se procedió al ajuste de las categorías con la participación del equipo y el registro de la información por parte de la consultora. La actividad concluyó exitosamente a las 12:45.

LOGROS:

- Hubo buena participación durante el desarrollo de la reunión.
- Se elaboró el perfil ocupacional.

DIFICULTADES

La actividad comenzó con un retraso de 30 min.

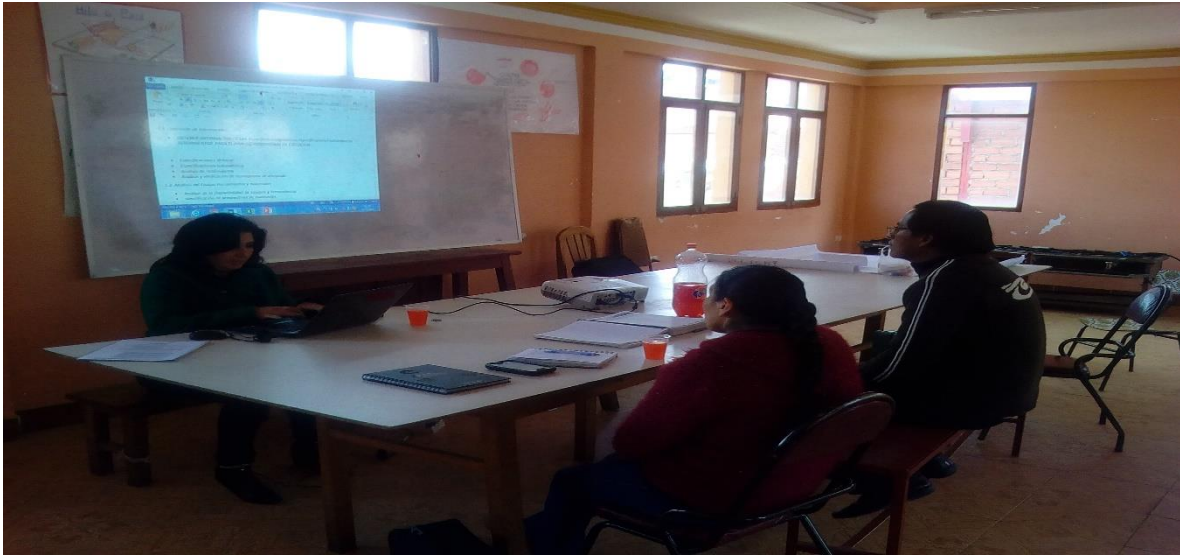
Es todo cuanto puedo informar para fines consiguientes

Atentamente,

MSc. WENDDY DAVEZIES MARTINEZ
CONSULTORA

ANEXOS

REGISTRO FOTOGRÁFICO DE LA REUNIÓN DE ELABORACIÓN DEL PERFIL OCUPACIONAL CON EL EQUIPO DE GESTIÓN CURRICULAR



PLANILLA DE ASISTENCIA DEL EQUIPO DE GESTIÓN CURRICULAR

I) DATOS REFERENCIALES

II)

Evento: Elaboración de perfil ocupacional con los equipos de gestión curricular

Instituto: TECNOLÓGICO POTOSI

Carrera: CONSTRUCCION CIVIL

Consultora: MSc. Wendy Davezies Martinez

III) NÓMINA DE PARTICIPANTES

Nº	NOMBRES Y APELLIDOS	CARGO	C.I.
1	PABLO PADILLA	DOCENTE	5326049
2	FLAVIA SANDOVAL	DOCENTE	5526756
3	PABLO LUNA ROCHA	EGRESADO	85514960
4	WALDID MARIN	TECNICO REGIONAL	5643922